



305 Milner Ave, Suite 801  
Scarborough, ON M1B 3V4  
Phone: 416-299-9739 • Fax: 416-299-3480  
Web: cupe.on.ca E-mail: info@cupe.on.ca

December 2, 2011

Sisters and Brothers,

Today marks the 30<sup>th</sup> anniversary of the International Day of Persons with Disabilities. The United Nations has given this year's day the theme "Full Participation and Equality," a concept that we, as CUPE members, can fully support.

Today is also the last day of CUPE Ontario's Human Rights Conference, a conference that opened with the announcement of a new Employment Equity campaign. This campaign is one step on the road to equity for people with disabilities, racialized workers, women, First Nations and lesbian, gay, bisexual and transgender workers.

Employment equity is about identifying and breaking down barriers to employment and advancement in the workplace. On this day, please take some time to think about what barriers may exist in your workplace. There are physical barriers that may prevent some people from working there. Those are structural barriers that, with a bit of investment, we can fairly easily overcome. But there are also perceptual barriers that keep our sisters and brothers with disabilities from getting hired or promoted.

Today, unemployment among people with disabilities is twice the national average.

As all levels of government begin massive layoffs and budget cuts, this situation will only get worse. They will mean more people with disabilities becoming unemployed and thrown into a private sector that does not have a great track record for accommodation.

Also, austerity budgets mean less money for all programs. With the deep cuts we are seeing in cities like Toronto and at Queen's Park, where will money come from to install more wheelchair ramps, make washrooms and other facilities accessible, to overhaul information systems so that they work for blind and deaf people?

The austerity plan being fed to us by right-wing politicians will make for less equitable workplaces. And it is an approach we do not need to pursue. Only by building a strong, fair economy with good public-sector jobs can we truly make a difference in equity and equal access for people with disabilities.

Sincerely,

A handwritten signature in black ink that reads "Fred Hahn".

Fred Hahn  
President, CUPE Ontario

A handwritten signature in black ink that reads "Candace Rennick".

Candace Rennick  
Secretary Treasurer

ec:cope491

---

**Fred Hahn**  
President

**ONE STRONG VOICE**

**Candace Rennick**  
Secretary-Treasurer

Le 2 décembre 2011

Consœurs et confrères,

La journée d'aujourd'hui marque le 30<sup>e</sup> anniversaire de la Journée internationale des personnes handicapées. Cette année, les Nations Unies ont opté pour le thème : « Ensemble pour un monde meilleur pour tous : inclure les personnes handicapées dans le développement », un concept que nous, comme membres du SCFP, sommes en mesure d'appuyer pleinement.

Aujourd'hui c'est aussi la dernière journée de la Conférence des droits de la personne du SCFP Ontario, une conférence qui s'est ouverte avec l'annonce d'une nouvelle campagne pour l'équité en emploi. Cette campagne marque une étape sur la route de l'égalité pour les personnes handicapées, les travailleurs racialisés, les femmes, les membres des Premières Nations et les travailleurs et travailleuses gais, lesbiennes, bisexuels et transgenres.

L'équité en emploi passe par l'identification et le démantèlement des barrières à l'emploi et à l'avancement sur les lieux de travail. En ce jour, nous vous demandons de prendre le temps de réfléchir aux obstacles qui persistent sur votre lieu de travail. Il peut y avoir des obstacles physiques qui empêchent certaines personnes de travailler sur ce lieu. Il s'agit de barrières structurelles qui peuvent facilement être abattues avec un investissement minimal. Mais il existe aussi des barrières qui sont nées de nos perceptions et qui empêchent nos consœurs et confrères d'être embauchés ou d'obtenir une promotion.

Aujourd'hui, le taux de chômage chez les personnes handicapées est deux fois plus élevé que la moyenne nationale. Alors que tous les niveaux de gouvernement s'apprêtent à mettre en œuvre d'importantes compressions budgétaires et à effectuer des licenciements massifs, cette situation ne pourra qu'empirer. Un plus grand nombre de personnes handicapées se retrouveront sans emploi et devront se tourner vers un secteur privé qui ne s'est jamais montré très pressé en matière d'accommodements.


Les budgets d'austérité signifient aussi une baisse de financement de l'ensemble des programmes. Avec les importantes compressions dont nous sommes témoins dans des villes comme Toronto et à Queen's Park, d'où proviendra l'argent pour l'installation de nouvelles rampes d'accès, pour l'adaptation des salles de toilettes et d'autres équipements ou encore pour la mise à jour des systèmes d'information de façons à ce qu'ils soient accessibles aux gens aveugles et muets ?

Le plan d'austérité qui nous est imposé par les politiciens de droite fera en sorte que nos lieux de travail deviendront moins équitables. Il s'agit d'une voie que nous n'avons aucun intérêt à suivre. Ce n'est qu'en créant une économie forte et équitable avec de bons emplois dans le secteur public que nous serons en mesure de faire une différence pour que les personnes handicapées aient un accès égal et équitable à notre société.

En toute sincérité,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fred Hahn'.

Fred Hahn  
Président, SCFP Ontario

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Candace Rennick'.

Candace Rennick  
Secrétaire-trésorière

ec:sepb491