



**Premier
Appel!**

SANTÉ ET SÉCURITÉ CONFÉRENCE 2026 DU COMITÉ DE DÉFENSE DES TRAVAILLEURS BLESSÉS

Date et heure de début : le lundi 5 octobre 2026, à 15h00

Date et heure de fin : le vendredi 9 octobre 2026, à 12h00

HÔTEL SHERATON PARKWAY

600, autoroute 7 Est, Richmond Hill

Tarif de la chambre d'hôtel : 219,00 \$ - 239,00 \$

Le tarif de la chambre d'hôtel est assujéti à la taxe et aux frais par chambre.

Les réservations de chambres doivent être effectuées auprès de W.E Union Travel
au plus tard le 3 septembre 2026.

Téléphone : 1 (833) 778-9669

[Veuillez mentionner la conférence IW & HS lors de la réservation de votre ou vos chambres]

Lien pour la réservation des chambres : www.weuniontravel.ca

Frais d'inscription :

*Les inscriptions en ligne ne seront plus acceptées après le 25 septembre 2026

Membres affiliés :	350 \$ avant le 4 septembre, 400 \$ après la date limite
Non-membres :	450 \$ avant le 4 septembre, 500 \$ après la date limite

Si vous avez besoin d'une traduction en français, d'un service d'interprétation en langue des signes américaine (ASL), de services de garde d'enfants ou de tout autre aménagement d'accessibilité, veuillez soumettre votre demande en remplissant le formulaire de demande d'accès au plus tard le 4 septembre 2026.

(Vous trouverez le lien vers le formulaire de demande d'accessibilité dans votre courriel de confirmation.)

Cliquez ICI pour vous inscrire

***Aucun remboursement ni annulation ne sera possible après
le 25 septembre 2026**

***Le paiement intégral doit être reçu au plus tard le 4 octobre 2026; sinon,
des frais de retard de 100 \$ s'appliqueront pour chaque délégué.**



**Premier
Appel!**

Atelier de formation

Les ateliers auront lieu de 9h00 à 16h30 le mardi 6 octobre. Veuillez choisir UN seul ensemble d'ateliers auquel vous souhaitez participer.

Ensemble d'ateliers n° 1 – 30 places

Notions de base sur les enquêtes

Apprenez à identifier les causes profondes des incidents, des blessures et des maladies en milieu de travail, les voies d'exposition courantes aux substances toxiques, ainsi que votre rôle dans le processus d'enquête.

Recommandations et prise de notes

Apprenez à prendre des notes lors des réunions de comité et à préparer des recommandations.

Ensemble d'ateliers n° 2 – 50 places

CSPAAT 101 et Introduction à l'obligation d'adaptation

Le cours CSPAAT 101 présente aux participants le système d'indemnisation de l'Ontario, l'historique et les principes de la législation en matière d'indemnisation, ainsi que les droits d'action des tiers. Les définitions clés du système y sont décrites, notamment : travailleur, employeur, accident, invalidité, récurrence, lésions secondaires, aggravation, maladie professionnelle, stress et douleur chronique.

Dans la deuxième partie de l'atelier, les participants découvriront les droits et les responsabilités des employeurs et des syndicats en vertu de l'obligation d'adaptation. Au cours de cet atelier, vous allez :

- explorer la jurisprudence, les concepts clés et les motifs de discrimination interdits en vertu de la législation sur les droits de la personne;
- apprendre à plaider en faveur de l'adaptation des conditions de travail et à aider les représentants syndicaux et les employeurs à trouver des mesures d'adaptation appropriées pour les membres;
- examiner comment nous pouvons briser les stéréotypes et la stigmatisation afin de soutenir le processus d'adaptation pour ceux qui en ont besoin.

Ensemble d'ateliers n° 3 – 30 places

Lois et règlements

Ce module aborde les fondements de la législation en matière de santé et de sécurité, explique comment trouver, lire et interpréter les dispositions pertinentes de la loi, et met en lumière certains des aspects les plus importants de la législation spécifique en matière de santé et de sécurité qui s'applique à vous.

Assurer le bon fonctionnement des comités

Ce module explore la structure, le rôle et la fonction des comités de santé et de sécurité, leurs forces et leurs limites, ainsi que la manière dont ils peuvent fonctionner au mieux dans le cadre législatif et au sein de notre syndicat.



**Premier
Appel!**

Ensemble d'ateliers n° 4 – 50 places

Comprendre la santé mentale

Découvrez le rôle du délégué syndical dans le soutien et la représentation des membres souffrant de troubles de santé mentale. Apprenez à lutter contre la stigmatisation et à aborder une conversation au sujet d'un éventuel problème de santé mentale avec un membre.

Prévenir les blessures psychologiques au travail (SCFP)

Les nouvelles formes de travail, la précarité de l'emploi, l'intensification du travail, les exigences élevées, la violence et le déséquilibre entre le travail et la vie personnelle qui en résulte entraînent des problèmes psychosociaux et de santé mentale dans les milieux de travail du SCFP. Ce module met l'accent sur le milieu de travail en tant que cause ou facteur contribuant aux problèmes de santé mentale, et non sur l'individu. Discutez des stratégies et des mesures qui contribuent réellement à rendre les milieux de travail plus sains et plus sécuritaires sur le plan psychologique.

Ensemble d'ateliers n° 5 – 25 places

Qualité de l'air intérieur

Cet atelier aborde les thèmes suivants :

- Comment reconnaître les signes avant-coureurs de problèmes liés à la qualité de l'air intérieur;
- Comment enquêter, analyser une situation et explorer des solutions;
- Quand et comment utiliser des appareils respiratoires en toute sécurité pour contrôler un danger;
- Comment les droits et les procédures en matière de santé et de sécurité s'appliquent aux problèmes liés à la qualité de l'air intérieur.

Identification et documentation des dangers

Dans ce module, vous apprendrez des techniques pour identifier les dangers, notamment à l'aide de cartes corporelles, de sondages et d'inspections. Vous développerez également une méthodologie pour gérer les dangers que vous identifierez.

Ensemble d'ateliers n° 6 – 50 places

Retour au travail 101

Cet atelier fournit aux participants les outils nécessaires pour élaborer des stratégies visant à aider les travailleurs en situation de handicap, tant sur le plan individuel que collectif, et à leur permettre de retrouver un emploi sain et productif à long terme.

Le handicap et le capacitisme en milieu de travail

Découvrez ce qu'est le capacitisme, comment le reconnaître et comment y remédier. Apprenez comment rendre votre milieu de travail et votre syndicat accessibles aux travailleurs ayant des handicaps visibles et invisibles.



**Premier
Appel!**

Ensemble d'ateliers n° 7 – 50 places

Violence et harcèlement en milieu de travail (WHSC-CSST)

Dans ce module, les participants exploreront ce que sont la violence et le harcèlement en milieu de travail, les facteurs de risque associés à la violence en milieu de travail, comment évaluer le milieu de travail et les facteurs de risque spécifiques, les exigences de la Loi sur la santé et la sécurité au travail, ce qui devrait être inclus dans les politiques et programmes obligatoires, et comment contrôler les facteurs de risque lorsqu'il n'est pas possible de les éliminer. De plus, en travaillant en petits groupes, les participants utiliseront plusieurs outils précieux pour identifier et évaluer les facteurs de risque en milieu de travail.

Le stress au travail (WHSC-CSST)

Ce module vise à permettre aux participants de comprendre les dangers liés au stress au travail. En s'appuyant sur les principes de reconnaissance, d'évaluation et de contrôle, le participant acquiert des connaissances sur :

- ce qu'est le stress au travail et l'ampleur du problème
- la réaction de l'organisme face à ce stress et ses effets sur la santé
- les facteurs de stress au travail
- les méthodes d'évaluation et les principes de contrôle liés au stress au travail; et
- les stratégies en milieu de travail.

Ces stratégies exigent que les parties en milieu de travail collaborent afin de trouver des solutions ensemble. Le rôle du comité mixte de santé et de sécurité, élément clé de ce processus, est donc mis en avant dans ce programme.

Ensemble d'ateliers n° 8 – 20 places

Mobilisation autour de la santé et de la sécurité

Dans cet atelier, vous apprendrez en quoi consiste la mobilisation en matière de santé et de sécurité, comment mobiliser les membres autour de ces enjeux dans votre milieu de travail et comment élaborer un plan de mobilisation.

Le respect au travail : mettre fin à l'intimidation, au harcèlement et à la violence

Qu'est-ce qui favorise le respect au travail? Qu'est-ce que le harcèlement, l'intimidation et la violence? Que pouvons-nous faire pour y mettre fin?

Ensemble d'ateliers n° 9 – 25 places

Réconcili-ACTION et sécurité culturelle autochtone

Dans cet atelier, nous examinerons l'histoire du colonialisme de peuplement au Canada, nous explorerons comment reconnaître et combattre le racisme envers les membres autochtones, et nous discuterons de la manière dont nous pouvons tirer parti de notre pouvoir en tant que militants syndicaux pour faire progresser la réconciliation et la sécurité culturelle autochtone dans nos milieux de travail et nos sections locales.



**Premier
Appel!**

Ensemble d'ateliers n° 10 – 20 places

Lutter contre le racisme

Cet atelier aborde les manifestations du racisme dans notre société et au sein de notre syndicat, ainsi que votre rôle pour le combattre.

Solidarité avec les travailleurs autochtones

Découvrez l'histoire du colonialisme au Canada, démystifiez certains mythes et explorez les moyens de renforcer la solidarité avec les travailleurs autochtones et de soutenir la réconciliation en milieu de travail.

Ensemble d'ateliers n° 11 – 40 places

Représenter les membres de divers genres et orientations sexuelles

L'homophobie, la biphobie et la transphobie sont présentes dans nos milieux de travail, nos sections locales et nos communautés. Apprenez à lutter contre ces formes de discrimination et à représenter avec respect les membres de divers genres et orientations sexuelles dans votre milieu de travail.

Créer des milieux de travail exempts de harcèlement

Apprenez à reconnaître le harcèlement, à sensibiliser les membres à ce phénomène et à représenter les membres impliqués dans des plaintes pour harcèlement.