

2e AVIS DE CONVOCATION

CCTUO – CONFÉRENCE 2026

Du 26 février au 1^{er} mars 2026

LA CONFÉRENCE DU CCTUO AURA LIEU AU :

Hilton Toronto/Markham Suites Conference Centre & Spa
8500, ave. Warden, Markham, L6G 1A5

Hébergement et frais

Tarif des chambres d'hôtel : 225 \$

Le tarif des chambres d'hôtel est soumis à des taxes et frais par chambre.

Les réservations de chambres doivent être effectuées auprès de W.E Syndicats

Voyage avant le 23 janvier 2026.

**Téléphone : 1(833) 778-9669 [Veuillez mentionner que vous assisterez à la
Conférence du CCTUO au moment d'effectuer votre réservation de chambre].**

Lien pour réserver une chambre :

<https://weuniontravel.ca/fr/accueil/>

Droits d'inscription	
* Les inscriptions en ligne seront clôturées cinq jours ouvrables avant la Conférence	
Affiliés	350 \$ avant le 26 janvier 2026, 400 \$ après la date butoir
Non-affiliés	450 \$ avant le 26 janvier 2026, 500 \$ après la date butoir
Si vous avez besoin d'une traduction en français, d'une interprétation en langage gestuel américain, de services de garde d'enfants ou de tout autre accommodement pour faciliter votre accès, veuillez soumettre votre requête en remplissant le formulaire de demande d'accès avant le 26 janvier 2026. (Vous trouverez le lien vers le formulaire de demande d'accès dans votre courriel de confirmation).	
Lien pour vous inscrire : https://cupe.on.ca/fr/inscription-ouwcc-conference-2026/	
Aucun remboursement ni annulation ne sera possible après le 16 février 2026. *Le paiement intégral doit être reçu avant le 26 février 2026, sinon des frais de retard de 100 \$ seront appliqués à chaque délégué(e).	

Conférence du CCTUO 2026 – Sélecteur d'atelier

PREMIÈRE JOURNÉE

Date et heure : le 27 février 2026 – De 13 h 00 à 16 h 00

Lieu : *Hilton Toronto/Markham Suites Conference Centre & Spa*

Ateliers de groupe ci-dessous

Lire et comprendre les finances universitaires – 90 minutes

Dans ce module, les recherchistes du SCFP expliqueront comment les universités de l'Ontario sont financées, comment elles établissent leur budget et comment elles dépensent leur argent. Le module abordera les normes comptables du secteur et donnera quelques conseils pratiques pour déchiffrer les documents budgétaires publics et demander des documents qui ne sont pas publics. Nous avons tous(toutes) entendu les employeurs universitaires dire qu'ils sont en crise financière. Nous chercherons à comprendre la réalité de cette crise, ses causes et comment nous pouvons tirer parti des ressources universitaires pour protéger nos membres et défendre les intérêts des travailleuses et travailleurs sur le campus.

Gouvernance universitaire – Renforcer votre pouvoir sur le campus – 90 minutes

Dans ce module, le personnel sectoriel discutera des normes et des particularités de la gouvernance universitaire en Ontario. Nous aborderons le fondement législatif des chartes universitaires, les relations juridiques entre les universités et la province, le rôle des conseils de gouverneurs, la « collégialité », le rôle des dirigeant(e)s universitaires, ainsi que les hiérarchies et les processus décisionnels complexes sur les campus. Nous ferons des exercices de schématisation du pouvoir sur nos propres campus, en localisant les centres d'action et en déterminant où se trouve l'argent. Enfin, nous discuterons des moyens pratiques permettant au syndicat d'affirmer son pouvoir partout où sont prises les décisions qui nous concernent.

DEUXIÈME JOURNÉE

Date et heure : le 28 février 2026 – De 13 h 00 à 16 h 00

Lieu : *Hilton Toronto/Markham Suites Conference Centre & Spa*

Veuillez choisir l'un des ateliers ci-dessous pour l'après-midi

L'initiative « État de préparation » – Où en sommes-nous. Où allons-nous?

– Trois heures

Le CCTUO a demandé à chacune de ses sections locales d'évaluer son « état de préparation » pour les campagnes défensives ou offensives qui nécessitent une mobilisation de grande envergure et la participation de la majorité. Il peut s'agir de négociations, d'une grève, d'une campagne thématique ou d'une réponse collective à des suppressions d'emplois. L'accent n'est pas mis sur les campagnes spécifiques que nous menons, mais sur les structures, les outils, les compétences et les capacités dont nous avons besoin pour être en mesure de faire face à toute éventualité.

Ce module rappellera les principes de base de « l'état de préparation » ainsi que les moyens dont dispose le SCFP pour soutenir les sections locales qui prennent cette initiative. Il comprendra une discussion ouverte animée sur les succès et les défis rencontrés par les sections locales du secteur. L'objectif est de nous réengager à atteindre un état de préparation dans nos sections locales et dans l'ensemble de notre secteur, et de planifier les prochaines étapes pratiques à cette fin.

Prévenir la violence en milieu de travail – Trois heures

Ce module examine les facteurs de risque qui conduisent à la violence en milieu de travail, ainsi que les obligations de l'employeur visant à empêcher que les travailleuses et travailleurs soient exposé(e)s à la violence et blessé(e)s par celle-ci pendant leur travail. Nous examinons la législation applicable en matière de santé et de sécurité, et commençons à élaborer des stratégies visant à rendre nos lieux de travail plus sûrs.

sk/cope491