

CONFÉRENCE DU SECTEUR DES SERVICES SOCIAUX DE 2026

DEUXIÈME CONVOCATION

L'INSCRIPTION COMMENCE À 12 H 00 LE 10 MARS 2026

LA CONFÉRENCE SE TERMINE À MIDI LE 13 MARS 2026

Au WESTIN - OTTAWA

11, Promenade Colonel By, Ottawa (Ontario) K1N 9H4

Droits d'inscription

*L'inscription en ligne sera clôturée cinq jours ouvrables avant la Conférence

Affiliés	350 \$ avant le 6 février 2026, 400 \$ après la date butoir
Non-affiliés	450 \$ avant le 6 février 2026, 500 \$ après la date butoir

Si vous avez besoin de services de traduction en français, d'interprétation en langage gestuel, de services de garde d'enfants ou de toute autre mesure d'accessibilité, veuillez soumettre votre demande en remplissant le formulaire d'accès avant le 6 février 2026.
(Vous trouverez le lien au formulaire d'accès dans votre courriel de confirmation).

Lien d'inscription – [Insert Registration link here](#)

Aucun remboursement ou annulation ne sera possible après le 2 mars 2026.

Tous les paiements doivent être reçus avant le 10 mars 2026, sinon des frais de retard de 100 \$ s'appliqueront à chaque délégué(e).

Tarif de la chambre d'hôtel : 269 \$

Le tarif de la chambre d'hôtel est sujet à des taxes et des frais par chambre.

Les réservations de chambre d'hôtel doivent être effectuées par l'intermédiaire de W.E Voyages avant le 6 février 2026.

Téléphone : 1(833) 778-9669

[Mentionnez que vous assisterez à la **CONFÉRENCE DU CCTSS** au moment de réserver votre(vos) chambre(s)]

Lien pour réserver une chambre : <https://weuniontravel.ca/fr/accueil/>

Ordre du jour

Conférence CCTSS 2026

Le mardi 10 mars 2026 – Jour 1

- | | |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12 h 00 – 14 h 00 | Inscription et récupération des trousseaux |
| 13 h 30 – 14 h 00 | Orientation à l'intention des nouveaux(nouvelles) membres |
| 14 h 00 – 17 h 00 | Ouverture de la plénière <ul style="list-style-type: none">• Reconnaissance du territoire, Énoncé de l'ONU sur la décennie internationale des personnes d'ascendance africaine, Énoncé sur l'égalité• Mots de bienvenue du SCFP-Ontario et du Bureau du président national• Panel – Groupe de travail• Remarques de clôture et information sur la Conférence |
| 17 h 00 | Séance d'accueil <ul style="list-style-type: none">• Une légère collation sera servie.• C'est l'occasion de rencontrer d'autres délégué(e)s participant à la Conférence et de discuter avec eux(elles).• Nous sommes impatient(e)s de vous voir ! |

Ordre du jour

Conférence CCTSS 2026

Le mercredi 11 mars 2026 – Jour 2

8 h 00 – 9 h 00

Inscription

9 h 00 – 11 h 00

- Élections – Président(e), Santé et sécurité/Équité
- Santé et sécurité – CSPAAT
- Travailleuses et travailleurs : Équité – Statut d'immigration – Migrant(e)s

11 h 00 – 17 h 00

Groupes de discussion sous-sectoriels

- Services de garde d'enfants
- Sociétés d'aide à l'enfance
- Agences communautaires
- Services de développement
- Services sociaux municipaux

12 h 30 – 14 h 00

LUNCH

14 h 00 – 15 h 30

Groupes de discussion sous-sectoriels (suite)

15 h 30 – 16 h 35

Élections des sous-secteurs

SSWCC
Social Service Workers
Coordinating Committee



CCTSS
Comité de coordination
des travailleurs des
services sociaux

Ordre du jour

Conférence CCTSS 2026

Le jeudi 12 mars 2026 – Jour 3

9 h 00 – 9 h 30 Plénière

9 h 30 – 12 h 30 Éducation – Ateliers du matin

12 h 30 – 14 h 00 LUNCH

14 h 00 – 17 h 00 Éducation – Ateliers de l'après-midi

19 h 00 – 23 h 00 Soirée sociale

- Jeux de société
- Karaoke
- Tirage 50/50

SSWCC
Social Service Workers
Coordinating Committee



CCTSS
Comité de coordination
des travailleurs des
services sociaux

Ordre du jour

Conférence CCTSS 2026

Le vendredi 13 mars 2026 – Jour 4

9 h 30 – 12 h 00

Plénière de clôture

- Annonce des gagnant(e)s des prix de présence
- Annonce du(de la) gagnant(e) du tirage 50/50
- Assermentation des nouveaux(nouvelles) dirigeant(e)s du CCTSS

12 h 00

Remarques de clôture

Levée de la séance

SSWCC
Social Service Workers
Coordinating Committee



CCTSS
Comité de coordination
des travailleurs des
services sociaux

INFORMATION SUR LES ATELIERS

La journée de formation du CCTSS aura lieu le jeudi 12 mars 2026. Veuillez noter que si vous choisissez l'atelier d'une journée du groupe A, vous ne pouvez pas choisir un atelier du groupe B.

Groupe A – Atelier d'une journée

9 h 00 – 16 h 30

SADS- À la table de négociation – 30 places

Cet atelier offre aux membres du comité de négociation la formation dont ils(elles) ont besoin, au moment où ils(elles) en ont besoin, afin qu'ils(elles) puissent conclure la meilleure entente possible pour leurs membres. Cet atelier est animé par le(la) représentant(e) syndical(e) national(e) et il se déroule en plusieurs étapes tout au long des négociations. L'atelier explore comment travailler efficacement, tant en caucus qu'à la table de négociation.

REMARQUE : cet atelier s'adresse aux membres du comité de négociation.

SADS – Mobilisation en vue des négociations – 30 places

Dans cet atelier, les membres des comités de mobilisation des sections locales examinent les moyens efficaces de mobiliser les membres avant le début des négociations et tout au long de celles-ci.

REMARQUE : cet atelier s'adresse aux membres des comités de mobilisation.

Groupe B – Atelier en matinée et en après-midi

Veuillez choisir un atelier le matin et un atelier l'après-midi.

Matin : 9 h 00 – 12 h 00

Après-midi : 13 h 30 – 16 h 30

****Si vous choisissez un atelier du Groupe A, vous ne pouvez pas choisir un atelier du Groupe B****

FESL – L'essentiel des règlements administratifs – 30 places

De solides règlements administratifs sont un élément essentiel au bon fonctionnement d'une section locale. Dans cet atelier, vous apprendrez les principes d'un solide règlement administratif et comment vous assurer qu'il est conforme aux Statuts nationaux du SCFP. Nous verrons aussi comment des règlements administratifs rédigés dans un langage clair facilitent l'implication de nos membres dans le travail du syndicat.

REMARQUE : veuillez apporter les règlements administratifs de votre section locale à l'atelier.

FESL – Devoir de représentation équitable – 30 places

Découvrez les obligations de votre section locale en matière de représentation des membres de votre syndicat, les exigences légales en matière de représentation équitable et leur application quant à votre convention collective et aux autres lois régissant votre lieu de travail.

SADS – SS - Prévenir les blessures mentales au travail – 30 places

Les nouvelles formes de travail, l'insécurité d'emploi, l'intensification du travail, les exigences élevées, la violence et un mauvais équilibre travail/vie entraînent des problèmes psychosociaux et de santé mentale sur les lieux de travail du SCFP. Ce module se concentre sur le lieu de travail en tant que cause ou contributeur aux troubles de santé mentale, et non sur l'individu. Discutez des stratégies et des mesures qui contribuent réellement à rendre les lieux de travail plus sains et plus sûrs sur le plan psychologique.

Les droits des migrant(e)s du secteur des services sociaux – 30 places

Les récentes restrictions en matière d'immigration ont eu des répercussions sur les travailleuses et travailleurs du secteur des services sociaux, entraînant notamment des licenciements en raison de l'échéance des permis de travail. Plusieurs de nos membres ont un statut d'immigrant(e) temporaire. Au cours de cet atelier, nous en apprendrons davantage sur les changements récents apportés au système d'immigration. Nous partagerons des enseignements sur la manière dont nous pouvons protéger les droits de nos membres ayant un statut d'immigrant(e) temporaire et nous nous familiariserons avec les dispositions contractuelles permettant de les protéger.

L'intelligence artificielle sur le lieu de travail – 30 places

Découvrez comment fonctionne l'intelligence artificielle (IA), les principaux risques pour les travailleuses et travailleurs et ce que nous pouvons faire pour protéger nos droits et nos emplois. Nous aborderons plusieurs grands mythes concernant l'IA et examinerons comment les travailleuses et travailleurs peuvent façonner l'avenir de la technologie par le biais de négociations et d'actions collectives.

SS – Prévention de la violence – 30 places

Ce module examine les facteurs de risque qui conduisent à la violence en milieu de travail ainsi que les obligations de l'employeur visant à empêcher que les travailleuses et travailleurs soient exposé(e)s à la violence et blessé(e)s par celle-ci pendant leur travail. Nous examinerons la législation pertinente en matière de santé et de sécurité au travail et nous commencerons à élaborer des stratégies visant à rendre nos lieux de travail plus sûrs.

REMARQUE : veuillez apporter votre classeur et la trousse de ressources du Comité de santé et sécurité.

Le respect au travail : mettre fin à l'intimidation, au harcèlement et à la violence – 30 places

Qu'est-ce qui crée le respect au travail? Qu'est-ce que le harcèlement, l'intimidation et la violence? Que pouvons-nous faire pour y mettre fin?

Préparation à la retraite – Ce que vous et chaque membre devriez savoir – 80 places

Que vous vous prépariez à prendre votre retraite au cours des prochaines années ou dans quelques décennies, cet atelier identifiera et fera ressortir certains des défis et obstacles de la vie réelle liés à la retraite. Les instructeurs(instructrices) du Réseau des retraité(e)s du SCFP-Ontario feront part de leur vécu, de leur savoir et de leur sagesse sur la façon de s'y retrouver avant et pendant la retraite. Ils(elles) partageront ce qu'ils(elles) auraient aimé savoir avant leur départ à la retraite. C'est un atelier à ne pas manquer !

2026

SECTEUR DES SERVICES SOCIAUX (CCTSS)
FORMULAIRE DE PRÉLÈVEMENT

Veuillez retourner ce formulaire accompagné de votre chèque.

Numéro de la section locale du SCFP : _____

Nom de l'employeur : _____

Nombre de travailleurs des SAE : P/T - T/P -	
Nombre de travailleurs des SD : P/T - T/P -	
Nombre de travailleurs des services sociaux municipaux OU de travailleurs de la section locale 1750 : P/T - T/P -	
Nombre de travailleurs des agences communautaires : P/T - T/P -	
Nombre de travailleurs des services de garde d'enfants : P/T - T/P -	
NOMBRE TOTAL DE MEMBRES DES SERVICES SOCIAUX :	
NOMBRE TOTAL DE MEMBRES X 2 \$ =	
PRÉLÈVEMENT VOLONTAIRE DES SERVICES SOCIAUX CI-JOINT	\$

**Veuillez libeller le chèque au nom du
Comité de coordination du secteur des services sociaux – SCFP-Ontario –
Prélèvement des services sociaux**

Les chèques couvrant les droits d'inscription à la Conférence doivent être écrits séparément.

**Poster à : Lisa Paiano-D'Alfonso, Bureau régional du SCFP
80, promenade Commerce Valley Est
Markham (Ontario) L3T 0B2**

Remarque : bien que les deux prélèvements soient volontaires, les efforts coordonnés dans le secteur des services sociaux dépendent de la mise en place des ressources nécessaires. Veuillez envisager de faire un don volontaire de prélèvement afin que ces efforts coordonnés puissent se poursuivre.

/cope491

2026

SERVICES DE DÉVELOPPEMENT (SD)

FORMULAIRE DE PRÉLÈVEMENT

Veuillez retourner ce formulaire accompagné de votre chèque.

Numéro de la section locale du SCFP : _____

Nom de l'employeur : _____

Nombre de travailleurs des SD : P/T - T/P -	
NOMBRE TOTAL DE MEMBRES X 2 \$ = PRÉLÈVEMENT VOLONTAIRE DES SD CI-JOINT	\$

Veuillez libeller le chèque au nom du
Comité de coordination du secteur des services de développement (CCSSD) –
Prélèvement des SD

Les chèques couvrant les droits d'inscription à la Conférence doivent être écrits
séparément.

Poster à : Lisa Paiano-D'Alfonso, Bureau régional du SCFP
80, promenade Commerce Valley Est
Markham (Ontario) L3T 0B2

Remarque : bien que les deux prélèvements soient volontaires, les efforts coordonnés dans le secteur des services sociaux dépendent de la mise en place des ressources nécessaires. Veuillez envisager de faire un don volontaire de prélèvement afin que ces efforts coordonnés puissent se poursuivre.