

CONFÉRENCE 2025 DE LA JUSTICE RACIALE ET DROITS DE LA PERSONNE - **PREMIER APPEL**

Conférence sur la justice raciale

Lundi 24 novembre 9 h 00 – 17 h 30 (Inscription de 7 h 45 à 8 h 45)

Conférence sur les droits de la personne

Mardi 25 novembre de 9 h 00 à 17 h 00 (Inscription de 7 h 45 à 8 h 45)

Mercredi 26 novembre - de 9 h 00 à 17 h 00

Jeudi 27 novembre à midi



Sheraton Centre Toronto

123 Queen Street West, Toronto, M5H 2M9

Tarif de la chambre d'hôtel : 309 \$

Le tarif de la chambre d'hôtel est soumis à la taxe et aux frais par chambre.

Les réservations de chambres doivent être effectuées auprès de WE Travel avant le 30 octobre 2025.

Veuillez mentionner « Racial Justice & Human Rights Conference » lors de la réservation de votre ou vos chambres.

Tél. : 1 (888) 676-7747

Lien pour la réservation des chambres : www.weuniontravel.ca

Frais d'inscription :

***Les inscriptions en ligne seront clôturées 5 jours ouvrables avant la conférence.**

	Affiliés :	Non-affiliés :
Conférence sur la justice raciale	120 \$	170 \$
Conférence sur les droits de l'homme	350 \$	400 \$
Participation aux deux conférences	470 \$	570 \$

Lien d'inscription : Cliquez [ICI](#) pour vous inscrire

Un supplément de 50,00 \$ sera ajouté après la date limite du 24 octobre 2025.

Si vous avez besoin d'une traduction en français, d'une interprétation en langue des signes américaine (ASL), de services de garde d'enfants ou de tout autre aménagement pour l'accessibilité, veuillez soumettre votre demande en remplissant le formulaire de demande d'accès avant le **24 octobre 2025**.

(Le lien vers le formulaire de demande d'accès se trouve dans votre courriel de confirmation.)

Processus électoral

Conformément à la Constitution du SCFP Ontario, les comités suivants seront élus lors de la Conférence sur les droits de la personne pour la période 2026-2027 : Conseil autochtone, Triangle rose, Justice raciale, Travailleurs handicapés, Jeunes travailleurs et Solidarité internationale.

Les délégués doivent être issus de sections locales affiliées pour pouvoir voter et/ou se présenter à un poste lors de cette élection. Les personnes intéressées à se présenter à un poste doivent obtenir le soutien de leur section locale pour le faire.

LES ALLIÉS SONT ENCOURAGÉS ET BIENVENUS À PARTICIPER



DESCRIPTION DES ATELIERS SUR LA JUSTICE RACIALE

L'atelier est prévu le **24 novembre de 13 h 45 à 16 h 45**. Veuillez indiquer votre préférence pour l'atelier en utilisant le lien d'inscription. Les affectations seront effectuées selon le principe du premier arrivé, premier servi.

1. Découvrir le travail de Safer Union Spaces – 40 places

Le personnel de Safer Union Spaces parlera de l'histoire du bureau, du travail qu'il accomplit actuellement et fournira aux participants les informations et les outils dont ils ont besoin pour soutenir le travail du bureau.

2. SLS - Comprendre la santé mentale – 25 places

Découvrez le rôle du délégué syndical dans le soutien et la représentation des membres confrontés à des problèmes de santé mentale. Apprenez à lutter contre la stigmatisation et à aborder avec un membre un éventuel problème de santé mentale.

3. SLS - Médiation des conflits entre membres – 40 places

Entraînez-vous à accompagner les membres en conflit avec d'autres membres et travaillez avec une approche en quatre étapes pour une médiation de base.

4. SLS - Compétences en matière de conflits pour les délégués syndicaux – 40 places

Les conflits non résolus sur le lieu de travail sont source de stress et affaiblissent le syndicat. Découvrez les sources des conflits sur le lieu de travail et comment choisir une réponse adaptée à la situation. Entraînez-vous à utiliser des techniques de communication qui vous aideront à résoudre les conflits au travail et au sein du syndicat.

5. Formation sur la lutte contre le harcèlement et le rôle des témoins – 40 places

Lorsque nous sommes victimes d'un manque de respect au sein de notre syndicat, ou lorsque des préjudices, du harcèlement et de la discrimination se produisent, nous ne sommes pas en sécurité. Nous ne l'accepterions pas de la part de nos superviseurs et de nos responsables au travail, et cela n'est pas acceptable dans notre espace syndical. Lorsque nous sommes témoins de préjudices, d'oppression ou de blessures infligés à d'autres personnes, nous pouvons intervenir de manière sûre et efficace avant, pendant ou après une situation de harcèlement ou de violence. Au cours de cet atelier de trois heures, apprenez et mettez en pratique comment intervenir.

6. SLS – Lutter contre le racisme au travail – 40 places

Cet atelier traite du racisme au travail et de votre rôle en tant que délégué syndical dans la lutte contre ce phénomène.



DESCRIPTION DES ATELIERS SUR LES DROITS DE LA PERSONNE

L'atelier est prévu le **26 novembre de 13 h 30 à 16 h 30**. Veuillez indiquer votre préférence pour l'atelier en utilisant le lien d'inscription. Les places seront attribuées selon le principe du premier arrivé, premier servi.

1. Droits des locataires et organisation – 35 places

Cet atelier abordera les droits des locataires en Ontario et, plus largement, les questions relatives à la protection et à l'amélioration des droits des locataires à l'échelle locale, provinciale et mondiale. Nous discuterons de certaines des initiatives visant à améliorer les droits des locataires. Le logement est une question de santé mentale, et les droits des locataires en sont un élément clé.

2. Prévenir les blessures psychologiques au travail – 25 places

Les nouvelles formes de travail, la précarité de l'emploi, l'intensification du travail, les exigences élevées, la violence et le mauvais équilibre entre vie professionnelle et vie privée qui en résulte entraînent des problèmes psychosociaux et de santé mentale dans les lieux de travail du SCFP. Ce module se concentre sur le lieu de travail comme cause des problèmes de santé mentale, et non sur l'individu. Discutez des stratégies et des mesures qui contribuent réellement à rendre les lieux de travail plus sains et plus sûrs sur le plan psychologique.

3. Projet de loi 5, Grassy Narrows et négociations sur la vérité et la réconciliation – 40 places

Cet atelier, animé par Grassy Narrows, abordera la lutte continue pour la défense de leurs terres contre le racisme environnemental, ainsi que le contexte politique actuel du projet de loi 5, une attaque de Doug Ford contre l'Ontario qui permet au gouvernement de passer outre les droits des autochtones, les lois du travail et les mesures de protection de l'environnement en créant des zones économiques spéciales, ce qui constitue une menace pour tous les travailleurs de l'Ontario. Nous discuterons également de la manière dont les membres du SCFP peuvent renforcer leur pouvoir pour lutter contre une législation aussi répressive en utilisant le guide de négociation vérité et réconciliation.

4. Militantisme syndical et santé mentale – 35 places

Cet atelier animé par Disability Justice Network of Ontario explorera le rôle des militants syndicaux dans le soutien et la représentation des membres confrontés à des problèmes de santé mentale, en utilisant une approche intersectionnelle et axée sur les traumatismes qui met l'accent sur la justice pour les personnes handicapées. Apprenez comment lutter contre la stigmatisation et comment aborder une conversation avec un membre au sujet d'un éventuel problème de santé mentale.

5. L'IA et ses répercussions sur les droits de la personne – 40 places

Cet atelier explorera les impacts uniques que l'IA commence à avoir sur les droits de la personne en milieu de travail. Nous discuterons de la manière dont les membres peuvent se soutenir mutuellement en restant vigilants quant aux impacts de l'IA sur les droits de la personne, et comment les aborder et les atténuer. Cet atelier présentera la ressource du SCFP, Comprendre l'intelligence artificielle : un guide pour les membres du SCFP.

6. Représenter les membres de genre et de sexualité divers – 40 places

L'homophobie, la biphobie et la transphobie sont présentes sur nos lieux de travail, dans nos sections locales et dans nos communautés. Apprenez à lutter contre ces formes de discrimination et à représenter de manière respectueuse les membres de divers genres et orientations sexuelles sur votre lieu de travail.