



CONFÉRENCE DU SECTEUR DES SERVICES SOCIAUX DE 2025 PREMIÈRE CONVOCATION

L'INSCRIPTION COMMENCE À 14 H 00 LE 24 MARS 2025
LA CONFÉRENCE SE TERMINE À MIDI LE 27 MARS 2025

au

CENTRE SHERATON DE TORONTO
123, rue Queen O., Toronto (Ontario) M5H 2M9

Droits d'inscription

*L'inscription en ligne sera clôturée cinq jours ouvrables avant la Conférence

Affiliés	350 \$ avant le 24 février 2025, 400 \$ après la date butoir
Non-affiliés	450 \$ avant le 24 février 2025, 500 \$ après la date butoir

Si vous avez besoin de services de traduction en français, d'interprétation en langage gestuel, de services de garde d'enfants ou de toute autre mesure d'accessibilité, veuillez remplir le formulaire de demande d'accès avant le 24 février 2025.

(Vous trouverez le lien au formulaire d'accès dans votre courriel de confirmation).

[Cliquez ICI pour vous inscrire](https://cupe.on.ca/fr/inscription-cctss-conference-2025/) – <https://cupe.on.ca/fr/inscription-cctss-conference-2025/>

Aucun remboursement ou annulation ne sera possible après le 17 mars 2025. Tous les paiements doivent être reçus avant le 24 mars 2025, sinon des frais de retard de 100 \$ s'appliqueront à chaque délégué(e).

Tarif de la chambre d'hôtel : 299 \$

Le tarif de la chambre d'hôtel est sujet à des taxes et des frais par chambre.

Les réservations de chambre d'hôtel doivent être effectuées par l'intermédiaire de W.E Voyages avant le 27 février 2025. Téléphone : 1(833) 778-9669

[Mentionnez que vous assisterez à la **CONFÉRENCE DU CCTSS** au moment de réserver votre(vos) chambre(s)] .

Lien pour réserver une chambre : <https://weuniontravel.ca/fr/accueil/>

Journée de formation du CCTSS, 2025

La journée de formation aura lieu le mercredi 26 mars 2025, de 9 h 00 à 16 h 30.

Remarque : si vous choisissez l'atelier d'une journée du groupe A, vous ne pouvez pas choisir un atelier du groupe B.

Groupe A – Atelier d'une journée

9 h 00 – 16 h 30

*Veuillez choisir l'un des ateliers ci-dessous.

Équité salariale, évaluation conjointe des emplois et maintien sur le lieu de travail.

Y parvenir ! – 50 places

Cet atelier permettra aux participant(e)s d'acquérir les bases et d'assimiler le processus d'équité salariale et d'évaluation conjointe des emplois, ainsi que le maintien de l'équité salariale.

Qu'est-ce que l'équité salariale et l'évaluation conjointe des emplois et quels en sont les avantages pour les membres et le lieu de travail? Pourquoi le maintien de l'équité salariale est-il important et comment votre section locale peut-elle mettre en œuvre le processus d'équité salariale et son maintien sur le lieu de travail?

Si votre section locale ne dispose pas d'un plan d'équité salariale ou si elle en a un mais qu'il n'a pas été mis à jour depuis plusieurs années, cet atelier est pour vous.

Préparation à la retraite – Ce que vous et chaque membre devriez savoir – 50 places

Que vous vous prépariez à prendre votre retraite au cours des prochaines années ou dans quelques décennies, cet atelier identifiera et fera ressortir certains des défis et obstacles de la vie réelle liés à la retraite. Les instructeurs(instructrices) du Réseau des retraité(e)s du SCFP-Ontario feront part de leur vécu, de leur savoir et de leur sagesse sur la façon de s'y retrouver avant et pendant la retraite. Ils(elles) partageront ce qu'ils(elles) auraient aimé savoir avant leur départ à la retraite. C'est un atelier à ne pas manquer !

Groupe B – Atelier en matinée et en après-midi

Matin : 9 h 00 – 12 h 00

Après-midi : 13 h 30 – 16 h 30

* Veuillez choisir un atelier le matin et un atelier l'après-midi.

Si vous choisissez un atelier du groupe A, vous ne pouvez pas choisir un atelier du groupe B.

SADS-Créer des lieux de travail favorables aux accommodements - 35 places

Familiarisez-vous avec le cadre juridique du devoir d'accommodement, à quoi ressemblent un bon processus et un bon plan d'accommodement et que faire si l'employeur n'est pas disposé à fournir un accommodement raisonnable.

REMARQUE : veuillez apporter votre Manuel du délégué syndical à l'atelier.

SADS-Handicap et capacitisme sur le lieu de travail - 35 places

Familiarisez-vous avec le capacitisme, comment le reconnaître et comment y remédier. Apprenez comment rendre votre lieu de travail et votre syndicat accessibles aux travailleurs et travailleuses en situation de handicap visible et invisible.

SADS-Devoir de représentation équitable - 35 places

Découvrez l'origine des délégué(e)s syndicaux(syndicales) sur le lieu de travail, le devoir de représentation équitable et les autres lois du travail qui s'appliquent au lieu de travail.

REMARQUE : veuillez apporter votre Manuel du délégué syndical à l'atelier.

SADS-Accroître notre pouvoir de mobilisation - 35 places

Les délégué(e)s syndicaux(syndicales) peuvent jouer un rôle primordial lorsque le syndicat doit mobiliser ses membres, qu'il s'agisse de soutenir le comité de négociation ou de stopper la tentative de l'employeur de sous-traiter notre travail. Familiarisez-vous avec l'essentiel de la théorie sur la mobilisation et explorez comment les délégué(e)s syndicaux(syndicales) peuvent s'attaquer aux problèmes en milieu de travail de manière à mobiliser un plus grand nombre de membres et à renforcer le pouvoir du syndicat.

SADS-SS-Prévenir les blessures mentales au travail - 35 places

Les nouvelles formes de travail, l'insécurité d'emploi, l'intensification du travail, les exigences élevées, la violence et un mauvais équilibre travail/vie entraînent des problèmes psychosociaux et de santé mentale sur les lieux de travail du SCFP. Ce module se concentre sur le lieu de travail en tant que cause ou contributeur aux troubles de santé mentale, et non sur l'individu. Discutez des stratégies et des mesures qui contribuent réellement à rendre les lieux de travail plus sains et plus sûrs sur le plan psychologique.

SADS-Médiation des conflits entre membres - 35 places

Apprenez à encadrer les membres qui sont en conflit avec d'autres membres et usez d'une approche en quatre étapes envers la médiation de base.

SADS-S'attaquer à la privatisation - 35 places

Découvrez les différentes formes de privatisation dans les lieux de travail du SCFP, leur impact sur nos membres, nos services et le public, et ce que les délégué(e)s syndicaux(syndicales) peuvent faire à ce sujet.

SADS-Comprendre la santé mentale - 35 places

Explorez le rôle du(de la) délégué(e) syndical(e) dans le soutien et la représentation des membres aux prises avec des problèmes de santé mentale. Apprenez comment lutter contre la stigmatisation et comment entamer une conversation avec un(e) membre sur un éventuel problème de santé mentale.