



Support  
Our  
Care

# CONFÉRENCE HCWCC 2024

## DROITS D'INSCRIPTION

<b>Affiliés</b>	<b>\$ 350.00</b>
<b>Non-affiliés</b>	<b>\$ 400.00</b>
<b>Frais de retard (par délégué)</b> (Applicable après le 24 août 2024)	<b>\$ 50.00</b>

**[CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE](#)**

**\*AUCUN REMBOURSEMENT OU ANNULATION NE SERA POSSIBLE APRÈS LE 16 SEPTEMBRE 2024.  
\*\*L'INSCRIPTION DOIT ÊTRE COMPLÉTÉE PAR LES RESPONSABLES LOCAUX.**

Si vous avez besoin d'une traduction en français, d'une interprétation en anglais, de services de garde d'enfants ou de toute autre mesure d'accessibilité, veuillez soumettre votre demande en remplissant le formulaire de demande d'accès avant le 24 août 2024.

(Le lien vers le formulaire de demande d'accès se trouve dans votre courriel de confirmation).

### **INFORMATIONS SUR L'HÔTEL**

TOUTES LES RÉSERVATIONS DOIVENT ÊTRE EFFECTUÉES  
AUPRÈS DE  
W.E. UNION TRAVEL

1 (888) 676-7747 - ou - [www.weuniontravel.ca](http://www.weuniontravel.ca)

**Sheraton Parkway North** - Chambre \$249.00

**Best Western** - Chambre \$209.00

Le prix de la chambre d'hôtel est soumis à des taxes et à des frais par chambre.

N'oubliez pas de mentionner la "**Conférence HCWCC**"  
lorsque vous faites vos réservations.

# DESCRIPTIONS DES ATELIERS ET DES PRÉSENTATIONS

## 1. **SLS - Accroître notre pouvoir de mobilisation (3h)**

Les délégués syndicaux peuvent jouer un rôle clé lorsque le syndicat a besoin de mobiliser ses membres, que ce soit pour soutenir le comité de négociation ou pour mettre fin à la tentative de l'employeur de sous-traiter notre travail. Apprenez la théorie de base de la mobilisation et découvrez comment les délégués syndicaux peuvent s'attaquer aux problèmes sur le lieu de travail de manière à mobiliser davantage de membres et à renforcer le pouvoir du syndicat.

## 2. **SLS – Maîtriser la fraternité pour les délégués syndicaux (3 heures)**

Les délégués syndicaux efficaces sont des champions des droits de l'homme et de l'égalité. Découvrez ce que signifie être un allié et comment les délégués syndicaux peuvent devenir des alliés sur le lieu de travail et au sein du syndicat. \*\*\*

## 3. **SLS - Représenter les membres issus de la diversité sexuelle et de genre (3h)**

L'homophobie, la biphobie et la transphobie se manifestent sur nos lieux de travail, dans nos localités et dans nos communautés. Apprenez à lutter contre ces types de discrimination et à représenter de manière respectueuse les membres issus de la diversité sexuelle et de genre sur votre lieu de travail.

## 4. **SLS - Créer des lieux de travail sans harcèlement (3 heures)**

Apprenez à reconnaître le harcèlement, à informer les membres sur le harcèlement et à représenter les membres impliqués dans des plaintes pour harcèlement.

## 5. **LET - Devoir de représentation équitable (3 heures)**

Renseignez-vous sur le devoir de votre section locale de représenter les membres de votre syndicat, sur les exigences légales en matière de représentation équitable et sur la manière dont elles s'appliquent à votre convention collective et à d'autres lois régissant votre lieu de travail.

## 6. **BARG - Mobilisation pour la négociation (6 heures)**

Dans cet atelier, les membres des comités de mobilisation locaux examinent les moyens efficaces d'impliquer les membres avant le début des négociations et tout au long du processus de négociation.

## 7. **Formation à la lutte contre le harcèlement et à l'intervention des témoins et des pairs (3 heures)**

Lorsque l'on nous manque de respect dans notre syndicat, ou lorsque nous sommes victimes de préjudices, de harcèlement et de discrimination, nous ne sommes pas en sécurité. Nous ne l'accepterions pas de la part de nos superviseurs et de nos directeurs au travail, et ce n'est pas acceptable dans notre espace syndical. Lorsque nous sommes témoins de préjudices, d'oppressions ou de blessures, nous pouvons intervenir de manière sûre et efficace avant, pendant ou après une situation de harcèlement ou de violence.

#### **8. SLS - Combattre le racisme sur le lieu de travail (3 heures)**

Cet atelier aborde la question du racisme sur le lieu de travail et votre rôle en tant que délégué syndical pour le combattre.

#### **9. Outils de communication (3 heures)**

Cet atelier couvre les outils et les stratégies de communication que les sections locales pourront utiliser parmi les membres afin d'améliorer leur infrastructure de communication locale.

#### **10. SLS - Solidarité avec les autochtones (3 heures)**

Apprenez l'histoire du colonialisme au Canada, démolissez quelques mythes et explorez les moyens de construire la solidarité avec les travailleurs indigènes et de soutenir la réconciliation sur le lieu de travail.

### **INFORMATIONS IMPORTANTES CONCERNANT LES ATELIERS**

- **Choisissez deux (2) ateliers : un pour la session du matin et un pour la session de l'après-midi. Si vous choisissez "BARG - Mobilisation pour la négociation", vous ne devez choisir qu'un seul atelier, car il comprend à la fois les sessions du matin et de l'après-midi.**
- **Les participants doivent s'inscrire à ces ateliers. Ceux qui ne s'inscrivent pas à l'avance seront répartis dans les ateliers en fonction des disponibilités.**
- **Les ateliers peuvent être sélectionnés après l'inscription à la conférence.**
- **Un lien d'inscription à l'atelier vous sera envoyé par courriel une fois que vous vous serez inscrit à la conférence.**

# DESCRIPTIONS DES ATELIERS ET DES PRÉSENTATIONS

## 11. SLS - Accroître notre pouvoir de mobilisation (3h)

Les délégués syndicaux peuvent jouer un rôle clé lorsque le syndicat a besoin de mobiliser ses membres, que ce soit pour soutenir le comité de négociation ou pour mettre fin à la tentative de l'employeur de sous-traiter notre travail. Apprenez la théorie de base de la mobilisation et découvrez comment les délégués syndicaux peuvent s'attaquer aux problèmes sur le lieu de travail de manière à mobiliser davantage de membres et à renforcer le pouvoir du syndicat.

## 12. SLS - Améliorer les compétences relationnelles pour les délégués syndicaux (3 heures)

Les délégués syndicaux efficaces sont des champions des droits de la personne et de l'égalité. Découvrez ce que signifie être un allié et comment les délégués syndicaux peuvent devenir des alliés sur le lieu de travail et au sein du syndicat. \*\*\*

## 13. SLS - Représenter les membres issus de la diversité sexuelle et de genre (3h)

L'homophobie, la biphobie et la transphobie se manifestent sur nos lieux de travail, dans nos localités et dans nos communautés. Apprenez à lutter contre ces types de discrimination et à représenter de manière respectueuse les membres issus de la diversité sexuelle et de genre sur votre lieu de travail.

## 14. SLS - Créer des lieux de travail sans harcèlement (3 heures)

Apprenez à reconnaître le harcèlement, à informer les membres sur le harcèlement et à représenter les membres impliqués dans des plaintes pour harcèlement.

## 15. LET - Devoir de représentation équitable (3 heures)

Renseignez-vous sur le devoir de votre section locale de représenter les membres de votre syndicat, sur les exigences légales en matière de représentation équitable et sur la manière dont elles s'appliquent à votre convention collective et à d'autres lois régissant votre lieu de travail.

## 16. BARG - Mobilisation pour la négociation (6 heures)

Dans cet atelier, les membres des comités de mobilisation locaux examinent les moyens efficaces d'impliquer les membres avant le début des négociations et tout au long du processus de négociation.

## 17. Formation à la lutte contre le harcèlement et à la protection des témoins (3 heures)

Lorsque l'on nous manque de respect dans notre syndicat, ou lorsque nous sommes victimes de préjudices, de harcèlement et de discrimination, nous ne sommes pas en sécurité. Nous ne l'accepterions pas de la part de nos superviseurs et de nos directeurs au travail, et ce n'est pas acceptable dans notre espace syndical. Lorsque nous sommes témoins de préjudices, d'oppressions ou de blessures, nous pouvons intervenir de manière sûre et efficace avant, pendant ou après une situation de harcèlement ou de violence.

**18. SLS - Combattre le racisme sur le lieu de travail (3 heures)**

Cet atelier aborde la question du racisme sur le lieu de travail et votre rôle en tant que délégué syndical pour le combattre.

**19. Outils de communication (3 heures)**

Cet atelier couvre les outils et les stratégies de communication que les sections locales pourront utiliser parmi les membres afin d'améliorer leur infrastructure de communication locale.

**20. SLS - Solidarité avec les autochtones (3 heures)**

Apprenez l'histoire du colonialisme au Canada, démolissez quelques mythes et explorez les moyens de construire la solidarité avec les travailleurs autochtones et de soutenir la réconciliation sur le lieu de travail.

## **INFORMATIONS IMPORTANTES CONCERNANT LES ATELIERS**

- **Choisissez deux (2) ateliers : un pour la session du matin et un pour la session de l'après-midi. Si vous choisissez "BARG - Mobilisation pour la négociation", vous ne devez choisir qu'un seul atelier, car il comprend à la fois les sessions du matin et de l'après-midi.**
- **Les participants doivent s'inscrire à ces ateliers. Ceux qui ne s'inscrivent pas à l'avance seront répartis dans les ateliers en fonction des disponibilités.**
- **Les ateliers peuvent être sélectionnés après l'inscription à la conférence.**
- **Un lien d'inscription à l'atelier vous sera envoyé par courriel une fois que vous vous serez inscrit à la conférence.**

**Support**  
**Our**  
**Care**

---

**HCWCC 2024**  
**PROJET D'AGENDA**

---

**MARDI 24 SEPTEMBRE**

<b>13:00 - 18:00</b>	Inscription
<b>4:30</b>	2024 HCWCC Forum sur la santé et la sécurité/travailleur accidenté - THEME (TBA)
<b>18:00 - 19:30</b>	Rappel à l'ordre Déclaration d'égalité Reconnaissance des terres Déclaration de l'ONU sur la descendance africaine Bienvenue Message d'accueil des Autochtones Message d'encouragement à l'équité Remarques préliminaires Présidente du HCWCC (Debra Maxfield) Moment de silence en matière de santé et de sécurité Présentation en plénière (plus d'informations à venir)

**MERCREDI 25 SEPTEMBRE**

<b>8h00 - 9h00</b>	Inscription
<b>8h15 - 8h45</b>	Orientation des nouveaux membres
<b>9h00 - 10h00</b>	Rappel à l'ordre - Rapport sur les pouvoirs Présentation en plénière (plus d'informations à venir)
<b>10:15am - 10:30am</b>	<i>Pause Santé</i>
<b>10h30 - Midi</b>	Présentation en plénière (plus d'informations à venir)
<b>Midi - 13h30</b>	<i>Pause déjeuner</i>
<b>13:30 - 14:15</b>	Les élections : <ul style="list-style-type: none"><li>• Président de la commission (1)</li><li>• Sièges santé et sécurité (1)</li><li>• Sièges pour travailleur blessé (1)</li></ul>
<b>14:15 - 15:00</b>	Réunions sectorielles : <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Maisons de retraite et de soins de longue durée</b></li><li>• <b>Hôpitaux</b> (des élections auront lieu pour 3 sièges d'hôpitaux)</li><li>• <b>Soins à domicile</b> (des élections auront lieu pour 1 siège de soins à domicile)</li><li>• <b>Santé à domicile de l'Ontario</b> (des élections auront lieu</li></ul>

pour un siège de la santé à domicile de l'**Ontario**)

- **CACO**
- **Santé publique**

### **MERCREDI 25 SEPTEMBRE**

(suite)

**15:00 - 15:15**

*Pause Santé*

**15:15 - 16:15**

Réunions sectorielles Suite

**16:15 - 17:00**

Les élections :

- Représentants sectoriels (7 représentants régionaux des travailleurs des établissements de soins de longue durée et des maisons de retraite, chacun étant élu uniquement parmi les délégués votants de sa zone géographique respective)

**20 h 00 - minuit**

Événement social

### **JEUDI 26 SEPTEMBRE**

**9h00 - 10h30**

Ateliers - Session AM

**10h30 - 10h45**

*Pause Santé*

**10:45am - Noon**

Ateliers - Session AM (suite)

**Midi - 13h30**

*Pause déjeuner*

**13:30 - 14:45**

Ateliers - Session de l'après-midi

**14:45 - 15:00**

*Pause Santé*

**15:00 - 17:00**

Ateliers - Séance de l'après-midi (suite)

**19:00 - 21:00**

Soirée récréative

### **VENDREDI 27 SEPTEMBRE**

**9h30 - 10h00**

Remarques préliminaires  
Assermentation des nouveaux membres de la commission  
Tirage au sort 50/50

**10h00 - Midi**

Présentation plénière (Plus d'informations à venir)

**Midi**

Ajournement

**RECHERCHÉ : Dons pour le Fonds Carolyn Carter !**

Les Sections locales sont encouragés à apporter des objets pour soutenir le fonds Carolyn Carter.

# ***CUPE***



## **SANTÉ ET SÉCURITÉ / FORUM DES TRAVAILLEURS BLESSÉS**

24 septembre 2024

16:30 - 17:30

Sheraton Parkway

Toronto North Hotel & Suites