



## Conférence du SCFP du Nord de l'Ontario 21-24 août 2024

### AVIS DE PREMIER APPEL !

Les inscriptions débutent à 8 heures le 21 août 2024  
La conférence se termine le 24 août 2024 à 12 heures (midi).

## Hôtel et centre de conférence Valhalla

1 Valhalla Inn Road, Thunder Bay

Frais de chambre d'hôtel : 209 \$ - 239 \$.

Le prix de la chambre d'hôtel est soumis à des taxes et à des frais par chambre.  
Les réservations de chambres d'hôtes doivent être effectuées par l'intermédiaire de  
W.E. Union Travel avant le 18 juillet 2024.

Téléphone : 1(833) 778-9669 1(833) 778-9669

[Mentionnez **NOCC** lors de la réservation de votre (vos) chambre(s)].

Lien pour la réservation des chambres d'hôtes : [www.weuniontravel.ca](http://www.weuniontravel.ca)

WE Union Travel peut également vous aider à réserver des moyens de transport  
(vols, trains, etc.). Veuillez appeler le 1(877) 237-9328

### Frais d'inscription :

\*L'inscription en ligne sera clôturée 5 jours ouvrables avant la conférence.

Affiliés :	350,00 \$ (400 \$ après la date limite du 21 juillet 2024)
Non-affiliés :	450,00 \$ (500 \$ après la date limite du 21 juillet 2024)

Si vous avez besoin d'une traduction en français, d'une interprétation en ASL, de services de garde d'enfants ou de toute autre mesure d'accessibilité, veuillez soumettre votre demande en remplissant le formulaire de demande d'accès avant le 21 juillet 2024.

(Le lien vers le formulaire de demande d'accès se trouve dans votre courriel de confirmation).

[Cliquez ICI pour vous inscrire](#)

**\*Aucun remboursement ou annulation ne sera possible  
après le 12 août 2024.**

# ATELIERS

## **AVIS IMPORTANT :**

Les ateliers sont prévus pour toute la journée du vendredi 23 août. Vous pourrez choisir deux ateliers, l'un le matin et l'autre l'après-midi. Un lien d'inscription aux ateliers sera envoyé à l'adresse électronique de chaque délégué après son inscription.

### **Session du matin 9h00 - 12h00**

- **LET - Dirigeants prêts à affronter les conflits**
  - La valeur du conflit pour des groupes efficaces
  - Comment nos croyances sur les conflits influencent notre façon de réagir
  - Les types de conflits auxquels les dirigeants sont confrontés
  - Des méthodes productives pour résoudre les conflits au sein d'un dirigeant
- **SLS - Comprendre la santé mentale**
  - Explorer le rôle du délégué syndical dans le soutien et la représentation des membres confrontés à des problèmes de santé mentale. Apprenez à lutter contre la stigmatisation et à aborder une conversation avec un membre sur un éventuel problème de santé mentale.
- **Formation à la lutte contre le harcèlement et à la protection des témoins**
  - Lorsque l'on nous manque de respect dans notre syndicat, ou lorsque nous sommes victimes de préjudices, de harcèlement et de discrimination, nous ne sommes pas en sécurité. Nous ne l'accepterions pas de la part de nos superviseurs et de nos directeurs au travail, et ce n'est pas acceptable dans notre espace syndical. Lorsque nous sommes témoins de préjudices, d'oppressions ou de blessures, nous pouvons intervenir de manière sûre et efficace avant, pendant ou après une situation de harcèlement ou de violence.

### **Session de l'après-midi 13h30 - 16h30**

- **LET - Devoir de représentation équitable**
  - Renseignez-vous sur le devoir de votre section locale de représenter les membres de votre syndicat, sur les exigences légales en matière de représentation équitable et sur la manière dont elles s'appliquent à votre convention collective et à d'autres lois régissant votre lieu de travail.
- **SLS - HS - Prévenir les troubles mentaux au travail**  
(Il remplace le SLS - Psychologically Safe Workplaces (lieux de travail psychologiquement sûrs))
  - Les nouvelles formes de travail, l'insécurité de l'emploi, l'intensification du travail, les exigences élevées, la violence et le mauvais équilibre entre vie professionnelle et vie privée qui en découle entraînent des problèmes psychosociaux et de santé mentale sur les lieux de travail du SCFP. Ce module se concentre sur le lieu de travail en tant que cause ou contributeur aux problèmes de santé mentale, et non sur la personne. Discutez des stratégies et des actions qui contribuent réellement à rendre les lieux de travail psychologiquement plus sains et plus sûrs.

- HS - Charge de travail et surmenage
  - Alors que les employeurs réduisent leurs ressources, ils attendent des travailleurs qu'ils fassent plus avec moins. Ce module examinera la charge de travail, les causes et les effets du surmenage, ainsi que les stratégies permettant de surmonter la charge de travail sans cesse croissante qui nuit non seulement à notre santé au travail, mais aussi aux relations que nous entretenons en dehors du travail.
  - REMARQUE : Veuillez apporter votre classeur et le kit de ressources du comité de santé et de sécurité.