
VOTRE PLAN POUR UN SYNDICAT ÉCOLOGIQUE – TROUSSE DU SCFP- ONTARIO POUR LA JUSTICE CLIMATIQUE

Votre plan pour un syndicat écologique est une trousse pour prendre des mesures au sujet de l'environnement au sein de votre section locale. Le Comité de la justice climatique du SCFP-Ontario exhorte les sections locales à prendre les idées contenues dans cette trousse et à les utiliser dans le cadre d'une approche collective pour s'attaquer au changement climatique.

Contenu de la trousse

1. Négociation.....	2
2. Comment mettre sur pied une équipe écologique/un comité de l'action climatique ..	2
3. Préoccupations des comités conjoints de la santé et de la sécurité : comment identifier les préoccupations au travail liées au climat.....	4
4. Travail en matière d'égalité et d'équité.....	6
5. Appels à l'action pour les sections locales	6
6. Ressources additionnelles.....	7
7. Étude de cas – Green Jobs Oshawa	8
8. Ressources du SCFP pour l'action climatique	8

Les changements climatiques ont une incidence sur la santé et la sécurité.

Parmi les nombreuses façons qu'ont les travailleurs de faire face aux nouveaux risques et aux risques accrus soulevés par les changements climatiques, ils peuvent s'y attaquer par le biais de nos comités conjoints de la santé et de la sécurité. Avec ces comités, nous pouvons identifier des façons d'adapter nos lieux de travail et mettre sur pied des comités environnementaux pour soutenir cette adaptation et aider à réduire nos empreintes carboniques.

Les travailleurs sont à l'avant-plan de la crise climatique. Nous devrions également être à l'avant-plan pour trouver des solutions.

1. Négociation

Il y a une mine de ressources pour les sections locales qui veulent intégrer l'action au sujet du changement climatique dans leurs négociations. Veuillez consulter ces liens :

SCFP : *Négocier un lieu de travail plus écologique* à <https://scfp.ca/negocier-un-lieu-de-travail-plus-ecologique>.

ACPPU : *Les changements climatiques et la négociation collective* à https://council.caut.ca/sites/default/files/10.ij_doc_4_acppu-actualite-en-negociation-changement-climatique-et-negociation-collective-2017-05.pdf.

AFPC : *L'AFPC dans la lutte contre le changement climatique et pour la transition équitable* à https://syndicatafpc.ca/lafpc-lutte-contre-changement-climatique?_ga=2.76582742.2129526104.1685377722-92087060.1685377722.

2. Comment mettre sur pied une équipe écologique/un comité de l'action climatique

N'importe quel lieu de travail ou section locale peut mettre sur pied un comité sur la durabilité environnementale dès maintenant! Et nous voulons aider!

- Créez un comité de l'environnement ou de la justice climatique! Ça peut être à votre lieu de travail et/ou sein de votre section locale.
- Rédigez une politique sur les changements climatiques pour votre lieu de travail.
- Une politique pour le lieu de travail pourrait comprendre ce qui suit :
 - une déclaration générale quant à la façon dont votre lieu de travail s'efforcera de réduire son incidence néfaste sur l'environnement et de faire des changements pour améliorer son bilan environnemental;
 - en quoi la viabilité soulignera votre travail;
 - (changement climatique) la politique devrait établir un objectif de

réduction des gaz à effet de serre et expliquer de quelle façon cet objectif sera atteint;

- (protection de la nature) la politique devrait mettre l'emphase sur la protection et l'utilisation efficace des ressources en milieu de travail. Par exemple, établir des niveaux de chauffage et de climatisation stricts pour voir à ce qu'il n'y ait pas de perte d'énergie et mettre sur pied des programmes pour voir à ce que l'équipement qui n'est pas utilisé soit éteint pendant le jour et à la fin de la journée;
- (réduction des déchets) votre lieu de travail devrait avoir un programme de réduction des déchets détaillé et efficace;
- (qualité de l'air) votre lieu de travail devrait s'efforcer de minimiser toutes les sources d'émissions de polluants de l'air nuisibles (par exemple : provenant de véhicules et de moyens de transport, de matériaux qui émettent des gaz, de produits de nettoyage et de solvants);
- (substances dangereuses) votre lieu de travail ne devrait pas utiliser de produits de nettoyage dangereux, de pesticides et d'autres substances qui causent des dégâts à l'air, à l'eau et à la terre. C'est une chose pour laquelle vous pourriez peut-être négocier des dispositions.

Utilisez les guides suivants du SCFP pour commencer à apporter des changements à votre lieu de travail :

- *Sain, propre et VERT : Guide des travailleurs pour un milieu de travail plus vert* à [gb - livre vert \(1\).pdf](#);
- Comment former un comité de l'environnement en milieu de travail à <https://scfp.ca/comment-former-un-comite-de-lenvironnement-en-milieu-de-travail>;
- effectuez une écovérification en utilisant cet outil du SCFP national : <https://scfp.ca/ecoverification-du-scfp>.

D'autres trucs :

- établissez des stratégies de réduction des gaz à effet de serre (GES) pour votre lieu de travail. Par exemple, cherchez où vous pourriez faire des changements au travail en matière de transport et d'utilisation d'énergie pour réduire les gaz à effet de serre;
- amorcez des programmes de protection de la nature au travail. Par exemple, éduquez vos collègues de travail au sujet de la conservation de l'électricité en éteignant l'équipement non nécessaire et les lumières pour minimiser la consommation d'électricité;
- ne faites pas tourner les moteurs des voitures, des camions ou des véhicules. Cela réduira les émissions de CO2 pendant qu'une personne travaille. De nombreux emplois du SCFP impliquent la conduite d'un véhicule;
- mettez sur pied ou élargissez des programmes de récupération et de compostage en milieu de travail afin de réduire les déchets;
- si votre lieu de travail utilise une cafetière avec capsules, achetez des capsules réutilisables que tout le monde pourra utiliser et compostez le mac de café (ou ramassez-le dans un contenant dans le congélateur pour que les gens puissent le

- rapporter à la maison pour l'ajouter à leurs jardins!);
- faire des vérifications environnementales peut vous aider à déterminer où des améliorations pourraient être faites;
- soyez proactif en changeant les produits ou les façons de travailler pour des produits qui ont un moins grand impact sur l'environnement;
- faites des vérifications environnementales pour trouver des endroits au lieu de travail qui pourraient être rendus plus efficaces et moins nuisibles pour le climat.

D'autres conseils du SCFP : créez un [Comité de l'environnement en milieu de travail](#), un comité vert ou une équipe de développement durable en milieu de travail, de façon formelle ou informelle, qui peut se réunir pour concocter un plan et faire participer leurs collègues de façons amusantes!

- Une vérification des déchets est une excellente façon de commencer. Évaluez la production de déchets à votre lieu de travail pour déterminer ce qui est jeté et trouver des solutions qui peuvent réduire les quantités de ces choses qui se retrouvent dans les sites d'enfouissement.
- Créez des solutions. Ces solutions peuvent inclure des directives pour utiliser moins de ressources pour générer moins de déchets (par exemple : créez un programme qui réduit l'utilisation des produits/matières jetables au strict minimum); des programmes de recyclage; des programmes de réutilisation (par exemple : pouvez-vous donner des matières afin qu'elles ne se retrouvent pas dans un site d'enfouissement?); des programmes de compostage pour le gaspillage alimentaire.
- Éduquez les travailleurs afin que les solutions fonctionnent. Par exemple, ne présumez pas que les travailleurs connaissent bien les programmes de recyclage ou de compostage. Éduquez-les et ils participeront. Montrez-leur pourquoi l'élimination des produits jetables et inutiles est essentielle pour réduire les quantités de déchets.
- Suivez de près les solutions pour voir si elles fonctionnent. Est-ce qu'il y a eu une réduction des déchets? Est-ce que les travailleurs participent? Si ce n'est pas le cas, pourquoi?
- Restez sur votre lancée! Apportez d'autres changements pour garder les programmes vivants et stimulants. La réduction et le réacheminement des déchets est une activité continue où des améliorations sont toujours possibles!
- Réservez une visite éducative dans une installation de gestion des déchets à proximité. Allez voir à quoi ressemble les conditions pour les travailleurs et de quelle façon l'installation traite les déchets. Faites-en une activité de consolidation d'équipe pour vos collègues de travail ou le comité de l'environnement – les travailleurs de l'installation pourraient avoir des suggestions quant à la façon dont vous pouvez améliorer les projets de recyclage et de réduction des déchets à votre lieu de travail!

3. Préoccupations des comités conjoints de la santé et de la sécurité : comment identifier les préoccupations au travail liées au climat

(Adapté à partir de *L'économie au travail* du SCFP)

Enjeux liés à la météo et à la chaleur

Notre planète se réchauffe et nos lieux de travail aussi – et cela crée des conditions de travail dangereuses, particulièrement pour nos membres du SCFP qui travaillent à l'extérieur. L'épuisement par la chaleur et les coups de chaleur peuvent se produire facilement. Les personnes souffrant de certains handicaps ou problèmes de santé sont plus à risque que d'autres. Nos conventions collectives doivent refléter la nature changeante de nos conditions de travail et offrir une protection à tous les travailleurs contre un travail dans n'importe quelle situation dangereuse.

Les changements climatiques ont également exacerbé le taux auquel des événements météorologiques à grande échelle se produisent, comme des inondations, des tornades, des tremblements de terre, etc., partout en Ontario, dans des secteurs où ces événements étaient rares historiquement. Les dispositions contenues dans nos conventions collectives doivent refléter et tenir compte du caractère imprévisible de nos conditions de travail et de nos cadres de vie en cette période de changement rapide et d'événements météorologiques imprévisibles. Des journées de « secours aux sinistrés » payées, des restrictions quant au travail à l'extérieur en fonction de la vitesse du vent et des protocoles adéquats de réponse aux désastres en milieu de travail sont des exemples de comment les unités de négociation peuvent négocier des dispositions proactives. Lire l'histoire connexe [ici](#) (en anglais seulement).

Les travailleurs qui rétablissent l'électricité ou organisent des opérations d'évacuation et de secours après des tempêtes sont un exemple de changement climatique qui rend nos emplois plus exigeants et dangereux. Les charges de travail du personnel de la santé sont plus grandes en raison des vagues de chaleur et des maladies respiratoires causées par la pollution de l'air à la suite de feux incontrôlés et de saisons polliniques plus longues. Les personnes qui travaillent normalement à l'extérieur sont affectées par les vagues de chaleur, la pollution de l'air et le risque accru de maladies transmises par les insectes.

Les produits chimiques et les accessoires de nettoyage plus écologiques sont moins dangereux pour les travailleurs

La pandémie de la COVID-19 a entraîné des pénuries de quelques produits de désinfection communs comme l'eau de javel et l'alcool à friction – une situation qu'aucun de nous ne veut plus jamais revivre. Les travailleurs peuvent préconiser des stocks adéquats d'ÉPI non expirés et de fournitures de désinfection, mais ils peuvent également changer leurs fournitures pour des fournitures moins toxiques ou qui entraînent moins de risques pour la santé.

Les travailleurs au sein des comités conjoints de la santé et de la sécurité peuvent préconiser, voire même négocier, l'utilisation de produits de nettoyage et de désinfection et de fournitures d'ÉPI qui affectent moins l'écosystème et des fournitures qui sont produites au Canada par des travailleurs syndiqués. Il y a également d'autres enjeux, comme le soutien d'un transport vert, un transport en commun qui soutient également les travailleurs du transport, la construction de moyens de transport et l'installation de solutions énergétiques propres.

De quelle façon vous pouvez faire participer vos comités conjoints de la santé et de la sécurité

Des environmentalistes et des militants syndicaux ont souligné la nécessité d'investir dans la formation et de bons emplois pour les travailleurs qui seront déplacés alors que notre économie réduit l'utilisation des combustibles fossiles. Mais on se concentre moins sur d'autres façons dont la crise climatique affecte les travailleurs, comme leur santé et leur sécurité. Les conséquences des changements climatiques incluent des tempêtes et des inondations plus intenses, des feux de forêt et des vagues de chaleur plus fréquents, ainsi qu'un risque accru de maladies transmises par les moustiques ou les tiques. Ce sont des préoccupations pour tout le monde – mais, pour de nombreux travailleurs, ce sont de nouveaux risques pour la santé et la sécurité au travail.

De nombreux membres du SCFP travaillent dans les services d'urgence et de sécurité, les soins de santé, les services municipaux, les communications et les services sociaux. Au cours des 30 dernières années, ces services ont été victimes de coupures, de rationalisation, de fusions, d'intégrations et de privatisation. En plus de cette austérité continue, les conséquences des changements climatiques ont commencé à changer la façon dont nous travaillons, et ce de différentes façons en fonction de l'endroit où vous vivez et ce que vous faites au travail.

Politique publique

Il y a des mesures simples et concrètes que les gouvernements peuvent prendre pour aider à lutter contre les changements climatiques et soutenir une meilleure santé et une meilleure sécurité pour les travailleurs. Remettre à neuf des édifices publics créera des emplois, réduira l'utilisation d'énergie et offrira des environnements de travail plus sains. Les municipalités devront investir dans l'infrastructure pour s'attaquer aux phénomènes climatiques changeants, y compris le rétablissement des milieux humides, la construction de murets pour protéger contre les inondations ou l'amélioration de l'infrastructure hydraulique. Le transport pour se rendre au travail doit être abordable, sécuritaire et moins stressant. Dans nos villes, le transport en commun devrait être régulier, fiable et peu coûteux. Dans les régions rurales et entre les villes, nous devons bonifier les solutions publiques comme la [Société de transport de la Saskatchewan](#) (en anglais seulement), au lieu de les fermer comme l'a fait le gouvernement provincial actuel.

4. Travail en matière d'égalité et d'équité

La lutte pour la justice climatique est liée aux luttes pour la justice raciale, de genre et économique. Les changements climatiques affectent tout le monde, mais les communautés autochtones, noires et racisées sont plus durement touchées. Pour en apprendre davantage, consultez :

[Environmental Racism work with CBTU](#) (Travail en matière de racisme environnemental avec la CBTU) (en anglais seulement);
[Campagne « L'eau c'est la vie ».](#)

5. Appels à l'action pour les sections locales

Ces actions peuvent aider votre section locale à démarrer votre travail en matière de justice climatique :

i) **Libellé d'une résolution pour les sections locales :**

Attendu que :

- l'urgence climatique est réelle et a des conséquences dévastatrices sur les travailleurs;
- pour assurer la survie, nous devons nous attaquer aux puissants intérêts commerciaux responsables du modèle économique actuel non viable et qui cherchent à saboter une action efficace relative au climat. Parallèlement, nous devons présenter des opportunités d'assurer la prospérité et la justice pour tous.

Par conséquent, [ORGANISME SYNDICAL] :

- créera un plan d'action pour l'urgence climatique identifiant les échéanciers, les résultats attendus et les personnes responsables.

ii) **Faites en sorte que votre section locale adopte la [Déclaration du SCFP sur l'urgence climatique](#).**

iii) **Négociez pour le bien commun : propositions au sujet du changement climatique et de l'environnement :**

- a. signer des accords conjoints sur l'environnement et les changements climatiques;
- b. réduire l'empreinte carbone par l'entremise d'objectifs annuels quantifiés et transparents;
- c. travailler avec des membres du personnel, la direction et des parties sur la formation et la sensibilisation;
- d. électrifier les véhicules du parc de véhicules;
- e. ajouter des contrôles de l'urgence climatique à l'ordre du jour de chaque réunion du comité conjoint de la santé et de la sécurité;
- f. assurer un accès à une eau potable saine pour la collectivité;
- g. utiliser des produits environnementaux et des alternatives vertes.

iv) **Négociez un comité de l'environnement à votre lieu de travail**

Le comité serait responsable d'effectuer des vérifications environnementales en milieu de travail qui servent à évaluer les impacts environnementaux du travail. Il chercherait également des façons d'améliorer les pratiques environnementales du lieu de travail.

Une politique environnementale pour le lieu de travail pourrait comprendre ce qui suit :

- a. une déclaration générale quant à la façon dont votre lieu de travail s'efforcera

- de réduire son incidence néfaste sur l'environnement et de faire des changements pour améliorer son bilan environnemental;
- b. en quoi la viabilité soulignera votre travail;
 - c. (changement climatique) la politique devrait établir un objectif de réduction des gaz à effet de serre et expliquer de quelle façon cet objectif sera atteint.

Qu'est-ce que vous et votre section locale pouvez faire?

Prenez la parole à votre lieu de travail, au sein de votre syndicat, à la maison et au sein de votre collectivité au sujet des changements climatiques. Dites aux gens pourquoi on doit s'attaquer aux changements climatiques dès maintenant. Dites-leur ce que vous faites et quelles mesures ils peuvent prendre.

6. Ressources additionnelles

Diverses ressources pour s'attaquer au changement climatique :

Climate anxiety: What we think about when we try not to think about Global Warming (en anglais seulement) (Anxiété climatique : Ce à quoi nous pensons lorsque nous tentons de ne pas penser au réchauffement climatique), par Per Espen Stoknes.

The Nature of Things (en anglais seulement) (La nature des choses) à <https://gem.cbc.ca/the-nature-of-things/s62?autoplay=1>.

Seth Klein, *A Good War* (en anglais seulement) (Une bonne bataille) à <https://www.sethklein.ca/book>.

[Generation Dread: Finding purpose in a time of climate crisis](#) (en anglais seulement) (Génération craintive : Trouver un objectif en pleine crise climatique) par Britt Wray.

[CUPE Cast: 2022: La benne à ordures est en feu, tout comme la planète sur Apple Podcasts](#) (en anglais seulement).

[Webisode de Le SCFP se connecte sous le thème « Réinventons l'avenir »](#) (en anglais seulement).

[Le SCFP adopte une nouvelle politique environnementale | Syndicat canadien de la fonction publique](#).

[Négocier un lieu de travail plus écologique | Syndicat canadien de la fonction publique \(scfp.ca\)](#).

[Comment former un comité de l'environnement en milieu de travail | Syndicat canadien de la fonction publique \(scfp.ca\)](#).

[Les changements climatiques ont un impact sur la santé et la sécurité au travail |](#)

[Syndicat canadien de la fonction publique \(scfp.ca\)](http://scfp.ca).

[Une transition juste : bien planifier pour réussir | Syndicat canadien de la fonction publique \(scfp.ca\)](http://scfp.ca).

[Écovérification du SCFP | Syndicat canadien de la fonction publique \(scfp.ca\)](http://scfp.ca).

[Guide environnemental du SCFP | Syndicat canadien de la fonction publique](http://scfp.ca).

[Réseau Économie Verte – Une coalition d'organisations syndicales, écologistes et de justice sociale qui veulent bâtir une économie verte au Canada](http://scfp.ca) (de nombreuses bonnes ressources ici).

[Microsoft Word - No 65 - App 3 - COP15 TUstatement Final EN.doc \(ituc-csi.org\)](http://ituc-csi.org) (en anglais seulement).

[cop_26_fr-2.pdf \(ituc-csi.org\)](http://ituc-csi.org) (en anglais seulement) (une position plus à jour de la CSI qui englobe davantage les inégalités que les déclarations précédentes).

[Crise climatique – ISP – La fédération syndicale mondiale des travailleurs des services publics](http://isp.org) (l'emphase est mise sur des solutions du secteur public).

[Why Climate Change matters to trade unions | EPSU](http://epsu.org) (en anglais seulement) (Pourquoi les changements climatiques sont importants pour les syndicats – EPSU) (de bons concepts fondamentaux ici).

[Final FUPA Guide EN.pdf \(etuc.org\)](http://etuc.org) (en anglais seulement) (exemples de mesures que les syndicats peuvent prendre).

[GoGreen 0.pdf \(tuc.org.uk\)](http://tuc.org.uk) (en anglais seulement) (exemples simples de mesures que les syndicats peuvent prendre).

[On-line-Catalogue173553.pdf \(unison.org.uk\)](http://unison.org.uk) (en anglais seulement) (mélange de politique et de mesures à prendre en milieu de travail).

[Labor Network for Sustainability – Helping unions and their allies advance a climate action program that is ecologically sustainable and economically just. - Labor Network for Sustainability \(labor4sustainability.org\)](http://labor4sustainability.org) (en anglais seulement) (Aider les syndicats et leurs alliés à faire avancer un programme d'action climatique qui est écologiquement durable et économiquement juste) (un groupe de coordination américain qui travaille sur les questions syndicales et environnementales).

[Putting Climate Justice on the Bargaining Table: Labour and the Green New Deal](http://labor4sustainability.org) (en anglais seulement) (Mettre la justice climatique sur la table de négociation : Le mouvement syndical et la « nouvelle donne verte »).

7. Étude de cas – « Green Jobs Oshawa »

Un ensemble de ressources qui offrent une analyse de Green Jobs Oshawa.

Analyse spécifique de Green Jobs Oshawa et abécédaire

<https://docs.google.com/document/d/1MJZonl0mQQwhnrfaGr5yRTyFTX-612pcXEd8K9WmbUk/edit> (en anglais seulement).

8. Ressources du SCFP pour l'action climatique

Utilisez ces ressources pour informer, éduquer et entreprendre des actions climatiques au sein de votre section locale :

- mise en ligne du nouvel outil sur les changements climatiques à <https://scfp.ca/mise-en-ligne-du-nouvel-outil-sur-les-changements-climatiques>;
- Comment lancer une discussion au travail sur les changements climatiques à <https://scfp.ca/comment-lancer-une-discussion-au-travail-sur-les-changements-climatiques>;
- politique environnementale du SCFP, *Travailler en harmonie avec la terre*, à https://scfp.ca/sites/cupe/files/politique_environnementale_scfp_2021_fr.pdf.