

De meilleurs salaires, un Ontario meilleur

Il est temps de réfuter quelques mythes au sujet des travailleurs du secteur public.

Mythe : Les travailleurs du secteur public de l'Ontario sont surpayés.

Faits : Les coûts en hausse, l'inflation et les salaires stagnants ont fait en sorte qu'il est pratiquement impossible pour les travailleurs du secteur public de l'Ontario de joindre les deux bouts.

- Les travailleurs du secteur public gagnent moins en termes réels aujourd'hui qu'il y a dix ans.
- Les gouvernements libéraux et conservateurs réduisent les salaires dans le secteur public depuis plus de dix ans par l'entremise d'une combinaison de sous-financement et de lois (le projet de loi 124, qui plafonne les augmentations de salaire à 1 %, est le plus récent exemple).
- De nombreux travailleurs du secteur public doivent avoir un deuxième emploi, doivent avoir recours aux banques alimentaires ou quittent l'emploi qu'ils adorent pour un emploi mieux rémunéré ailleurs.
- Les travailleuses, dont bon nombre sont racisées, ont été affectées de façon disproportionnée par les efforts du gouvernement d'empêcher les augmentations de salaire.
- Voir ce que les travailleurs ont perdu avec ce calculateur de l'inflation à <https://scfp.ca/calculateur-ipc>.

Mythe : Les salaires n'ont aucune incidence sur la qualité des services publics en Ontario.

Faits : Il y a un lien direct entre bas salaires et pénuries de personnel dans le secteur public de l'Ontario.

- Les bas salaires signifient que les hôpitaux, les garderies, les foyers de soins de longue durée et d'autres employeurs ne peuvent pas conserver leurs employés et en recruter suffisamment pour offrir des services de grande qualité. Cela entraîne des pénuries de personnel qui limitent l'accès aux services, forcent des annulations de programmes, augmentent les temps d'attente et entraînent de plus longues listes d'attente.
- Le roulement de personnel dans les soins de santé se situe à presque 15 % et contribue directement à des temps d'attente plus longs dans le système de santé de l'Ontario.

Mythe : Si nous augmentons les salaires des travailleurs, l'inflation et le coût de la vie vont empirer.

Faits : Augmenter les salaires des travailleurs ne fait pas grimper l'inflation. L'inflation grimpe en raison des bas taux d'imposition des sociétés, de la cupidité des entreprises et de la recherche de profits.

- Lorsque les salaires ont été gelés dans le secteur public, il y a quand même eu de l'inflation en Ontario.
- Alors que les coûts augmentent pour les consommateurs, les entreprises font des profits records. En 2020, les profits des entreprises en Ontario ont augmenté de 9,3 % et d'un autre 13,7 % en 2021. Cette tendance se poursuit.
- Si nous taxions les profits des entreprises de façon équitable, nous pourrions utiliser cet argent pour verser de meilleurs salaires aux travailleurs du secteur public.
- Augmenter l'impôt sur le revenu des sociétés de seulement 1 % générerait plus d'argent en 12 mois (3,7 milliards de dollars) que ce que le gouvernement a économisé en quatre ans en freinant l'augmentation des salaires avec le projet de loi 124, montant qui, jusqu'à maintenant, s'élève à 2,1 milliards de dollars.

- Regardez cette vidéo du SFCP pour en apprendre davantage sur la façon dont l'inflation affecte les salaires (<https://youtu.be/pJiPXfxPbS4> M).

Mythe : Le gouvernement ne peut pas se permettre de verser de meilleurs salaires aux travailleurs.

Faits : Les conservateurs de Doug Ford créent des surplus budgétaires en dépensant moins que promis sur les programmes publics essentiels.

- Le gouvernement de l'Ontario dépense beaucoup moins que d'autres provinces pour payer les travailleurs du secteur public équitablement. Si l'Ontario dépensait le même montant par personne que le reste du Canada, un montant additionnel de 31,9 milliards de dollars serait disponible pour améliorer les salaires pour des emplois et des services essentiels.
- Pendant 15 ans, des gouvernements ontariens successifs ont utilisé la loi pour geler et freiner les augmentations des salaires dans le secteur public.
- Entre 2019 et 2022, le projet de loi 124 a volé 2,1 milliards de dollars en salaires aux travailleurs du secteur public de l'Ontario. (L'an dernier, les tribunaux ont invalidé le projet de loi 124, mais les conservateurs de Doug Ford luttent pour le préserver.)

Mythe : Les Ontariens ne veulent pas payer davantage les travailleurs du secteur public.

Faits : La plupart des Ontariens sont d'accord pour que les travailleurs du secteur public reçoivent de meilleurs salaires. En décembre 2022, un sondage Abacus a conclu que 79 % des Ontariens sont d'accord qu'il est logique de lier les augmentations de salaire dans le secteur public avec l'inflation.