

Aux conseillers de la région de Peel Par courriel, le 31 janvier 2022

Chers membres du Conseil de la région de Peel,

Il est rare que la section locale 966 du SCFP soumette des lettres ou fasse des présentations au Conseil. Cette fois-ci, nous pensons qu'il est impératif de le faire. Nous vous écrivons pour souligner une bonne nouvelle, une histoire de coopération entre notre syndicat et le Conseil régional, qui, selon nous, apportera des avantages incommensurables à la qualité des soins pour les résidents de nos foyers et le personnel de première ligne qui les fournit. Le fait que nous ayons travaillé ensemble pour y parvenir est un événement merveilleux à une époque marquée par de telles souffrances et des défis liés à la pandémie dans les foyers de soins de longue durée de la région de Peel.

Nous sommes très reconnaissants qu'à la suite d'un long dialogue avec la section locale 966 du SCFP, la région de Peel ait pris la bonne décision de créer davantage de postes à temps plein dans les foyers régionaux de soins de longue durée. L'allocation de fonds pour créer 20 postes à temps plein supplémentaires entre *Peel Manor*, *Tall Pines*, *Malton Village* et *Sheridan Villa* démontre un immense leadership de la part du Conseil régional de Peel qui pourrait inciter d'autres municipalités à suivre son exemple.

Est-ce que 20 nouveaux postes à temps plein répartis dans les cinq foyers de soins de longue durée de Peel sont suffisants? Il en faudrait davantage. Mais, c'est un bon début. Il s'agit d'un investissement indispensable dans les soins aux résidents et la dotation en personnel que la section locale 966 du SCFP préconise depuis un certain temps. Peel a financé 37 postes à temps plein supplémentaires dans le cadre de sa stratégie d'intervention face à la COVID, que nous encourageons vivement le Conseil à rendre permanents.

L'ajout de nouveaux employés contribuera à atténuer le surmenage et l'épuisement professionnel dont souffrent de nombreuses infirmières auxiliaires autorisées, de préposés aux services au soutien de la personne, de préposés aux services diététiques, de préposés au nettoyage et d'autres employés de foyers de la région de Peel après près de deux ans de travail lié à la pandémie. Surtout, ces postes à temps plein, dont nous avons tant besoin, permettront au personnel de première ligne de fournir de meilleurs soins aux résidents, alors que nous luttons contre une autre vague de cette pandémie.

Alors qu'Omicron balaie la province, nous sommes témoins d'une crise de dotation en personnel dans les soins de longue durée et, plus largement, dans tout le secteur de la santé, crise dont beaucoup d'entre nous en première ligne avait averti le gouvernement provincial. Bien que cette crise soit toujours un défi très réel pour la région de Peel, nos foyers continuent de s'en sortir mieux que d'autres grâce aux investissements historiques et continus du Conseil.

Nous tenons à souligner que même si les foyers de soins de longue durée de Peel ont des niveaux de dotation en personnel supérieurs à la moyenne provinciale, aucun d'entre eux ne respecte la norme de dotation minimale recommandée par les experts (quatre heures de soins pratiques quotidiens par résident).

Le respect de la norme minimale de dotation permettrait au personnel de première ligne de passer plus de temps avec les résidents, d'établir de meilleures relations et de se familiariser avec leurs besoins. Pendant la pandémie, des études ont également montré que les foyers ayant des niveaux de dotation plus élevés géraient mieux les éclosions de COVID-19 et prévenaient les décès de résidents.

La section locale 966 du SCFP reconnaît que Peel a, à bien des égards, montré la voie en matière de soins de longue durée en Ontario, notamment en pilotant des projets novateurs sur la démence et en investissant maintenant dans la dotation en personnel. Nous vous exhortons à collaborer avec la section locale 966 du SCFP pour en faire plus.

Cordialement,

Salil Arya

Président, section locale 966 du SCFP