



## Évènements à venir

- Conférence des dirigeants du CSCSO au *Sheraton Parkway North* - Du 3 au 5 décembre 2021
- École du printemps de 2022 au *Toronto Sheraton Centre* - Du 28 février au 6 mars 2022
- Congrès du CSCSO au *Caesars Windsor* - Du 21 au 25 mars 2022
- Congrès du SCFP-Ontario 2022 au *Toronto Sheraton Centre* - Du 27 au 30 avril 2022
- Le CSCSO offrira également une formation spécifique aux conseils scolaires sur la mobilisation et la négociation dans un avenir proche

# SCFP

# BULLETIN D'INFORMATION TRIMESTRIEL DU CSCSO

## Du bureau de la présidente

Je suis très enthousiaste à l'idée de voir le premier numéro du bulletin d'information trimestriel du CSCSO sortir et se retrouver entre les mains de nos membres !

La communication et la transparence sont essentielles lorsqu'on s'engage avec nos membres, qu'il s'agisse d'un président de section locale ou d'un travailleur occasionnel nouvellement embauché. Le fait qu'ils sachent ce qui se passe au sein du CSCSO et comment ils peuvent s'impliquer ne fera que nous rendre plus forts à mesure que nous avançons.

Je tiens à remercier Liz James, vice-présidente du CSCSO de la région 5 (Est de l'Ontario) d'avoir intégré les communications à son portefeuille de vice-présidente. Liz était emballée à l'idée de prendre l'initiative lorsque, lors de la session sur les orientations stratégiques du CSCSO en août, on a suggéré la création d'un bulletin d'information trimestriel. Je suis ravie de voir comment Liz transmet le monde du CSCSO chaque trimestre, permettant à nos membres de voir tout ce qui s'y passe.

Dans ce numéro, Liz a mis en lumière le travail remarquable qu'a fait le Comité d'équité du CSCSO. En fait, en mars 2022 (juste à temps pour notre deuxième numéro), les délégués au Congrès du CSCSO éliront notre tout premier représentant de l'équité qui siègera à notre Comité exécutif !

Vous trouverez également dans ce numéro un aperçu du récent projet de recherche que les membres du CSCSO et du SCFP ont soutenu. Des chercheurs de l'Université d'Ottawa ont produit un document intitulé « *Mis en danger* », qui servira de point de départ au travail que notre nouveau Comité de santé et sécurité/travailleurs blessés entreprendra au cours de la nouvelle année.

Comme vous pouvez le constater, il y a beaucoup de choses en cours. Beaucoup d'autres sont à venir. Si vous souhaitez vous impliquer d'une manière ou d'une autre, n'hésitez pas à communiquer avec nous à l'adresse [info@osbcu.ca](mailto:info@osbcu.ca). Un effectif engagé est un effectif fort !

Prenez soin de vous. En toute solidarité,



Laura Walton

## Conférence des dirigeants du CSCSO : du 3 au 5 décembre 2021

Le CSCSO a évolué, tout comme nos rassemblements et notre travail. Ce qui était autrefois la Conférence sur la négociation a été réimaginée comme **Conférence des dirigeants**. Il est extrêmement important que les délégués se réunissent pour discuter et pour voter sur les priorités de négociation centrale. Cependant, la nécessité de mobiliser nos membres en ce moment est également extrêmement importante. La négociation échouera sans l'appui de membres mobilisés. Merci à tous ceux qui se sont joints à nous. Nous espérons que vous avez apprécié ce nouveau format et que vous l'avez trouvé utile.

## Le Mercredi des travailleurs de l'éducation

Avez-vous consulté le Mercredi des travailleurs de l'éducation, sur la page Facebook du CSCSO ([facebook.com/osbcucscso](https://facebook.com/osbcucscso))? C'est une excellente façon de mettre en vedette les travailleurs de l'éducation du SCFP, d'apprendre à connaître nos consœurs, confrères et alliés et de faire connaître notre travail. Mike Maguire, coordonnateur du soutien au Conseil du CSCSO, est toujours à la recherche de photos et d'anecdotes de travailleurs de l'éducation qui soutiennent les élèves de la province. Veuillez envoyer vos soumissions à l'adresse [mmaguire@osbcu.ca](mailto:mmaguire@osbcu.ca).

## Mis en danger : notre appel à l'action

Le 8 novembre, le rapport intitulé [Mis en danger : l'épidémie de violence faite aux travailleurs de l'éducation en Ontario](#) a été publié. Il est l'œuvre des chercheurs de l'Université d'Ottawa, la Dre Chris Bruckert, le Dr Darcy Santor et Brittany Mario. Le rapport est axé sur la violence faite aux travailleurs de l'éducation du SCFP et se fonde sur les réponses à une enquête réalisée auprès de 4 000 membres du SCFP au cours de l'année scolaire 2018-2019.

Le rapport donne à réfléchir. Malheureusement, les conclusions ne choquent pas la plupart des personnes qui travaillent dans le secteur de l'éducation. Aucun travailleur ne devrait être victime de violence sur son lieu de travail. Mais, la conclusion à laquelle sont parvenus ces universitaires est qu'il existe une épidémie de violence dans nos écoles, et que les travailleurs de l'éducation en font les frais.

« Nous devons garder ces questions vivantes », déclare la Dre Bruckert, qui invite les travailleurs de l'éducation du SCFP à utiliser le rapport pour sensibiliser la population au problème de la

violence dans les écoles et pour contribuer à en faire un enjeu des prochaines élections provinciales.

Une dernière remarque à l'intention des travailleurs de l'éducation victimes de violence au

travail : le signalement est essentiel pour contribuer à éliminer la violence en milieu scolaire. Si vous voulez avoir une conversation, vous avez besoin de données pour l'étayer, car il faut que les gens sachent ce qui se passe dans le secteur de l'éducation.

## Rencontrez le Comité d'équité du CSCSO



Keith Levere, vice-président de la région 2 du CSCSO, a pris en charge le portefeuille sur l'équité en 2020. Keith a travaillé sans relâche avec le SCFP-Ontario et le Comité d'équité du SCFP national pour faire fonctionner cet important Comité au sein du CSCSO.

« Le Comité d'équité du CSCSO bat son plein et nous avons commencé à élaborer notre plan stratégique en octobre », a déclaré le confrère Levere. « Ce plan s'alignera sur notre mandat et nos objectifs, notre vision et nos buts tels qu'ils sont énoncés ».

« Nous tenons à reconnaître le Comité exécutif du CSCSO de 2018 à 2020, et le nouveau Comité exécutif pour leur soutien et pour assurer l'équité au sein de sa structure. De plus, lors du Congrès du CSCSO en mars, nous élirons notre premier représentant de l'équité devant siéger au Comité exécutif du CSCSO ».

Keith Levere a également reconnu la représentante nationale des droits de la personne, Kimalee Phillip, « pour son travail acharné et son dévouement envers notre Comité d'équité ».

Le Groupe de travail sur l'équité s'est réuni à l'automne 2020, alors que la pandémie de COVID faisait encore rage. Lorsque les membres du Groupe se sont rencontrés pour la première fois via Zoom, ils étaient unis par un objectif commun, à savoir l'équité pour les personnes marginalisées.

« Au fur et à mesure que notre Groupe progressait et lorsque nous nous sommes rencontrés en personne, nous avons eu une conversation organique qui consistait à discuter des façons d'aider les présidents des sections locales à traiter des questions d'équité, des façons d'aider les travailleurs de l'éducation à présenter les questions d'équité à leurs sections locales et des questions d'équité dont nous avons été témoins dans nos vies personnelles, nos sections locales et nos conseils scolaires », a déclaré le confrère Levere.

## Membres du Comité d'équité du CSCSO

### Chris Kaspiris, SCFP 1734



Je suis aide-enseignant au Conseil scolaire de district de la région York. J'ai adhéré au Groupe de travail sur l'équité du CSCSO car il y a encore un besoin d'équité dans les conseils scolaires de l'Ontario. En tant qu'homme gay, j'entends des commentaires sur les personnes homosexuelles dans mon conseil scolaire. À titre de membre du Comité d'équité du CSCSO, je représente les

2SLLGBTQ+ et j'espère pouvoir aider les membres de cette communauté à trouver le soutien dont ils ont besoin au sein de leur conseil scolaire.

### Jeannie Proulx, SCFP 5335



Bonjour, je m'appelle Jeannie Proulx. Je suis la représentante francophone au Comité d'équité du CSCSO et je suis secrétaire-trésorière de la section locale 5335 du SCFP dans la région 5. Je m'implique dans ce Comité parce que je crois pouvoir défendre de façon positive mes valeurs francophones, ainsi que le pluralisme sous toutes ses formes. Ensemble, nous devons valoriser nos différences.

### Jacqueline Ouellette, SCFP 1348

(pronom : elle)

Jacqueline est déléguée syndicale de la section locale 1348 du SCFP et secrétaire d'une école secondaire du Conseil scolaire de district du comté de Greater Essex. Jeune travailleuse, Jacqueline se passionne pour le militantisme à l'intérieur comme à l'extérieur de son syndicat.



### Girma Taffesse, SCFP 1280



Concierge au Conseil scolaire de district catholique de Toronto, Girma a déclaré : « Je voulais faire partie de ce Groupe parce que je crois que je peux faire une différence dans la lutte contre le racisme et la discrimination systémiques. »

# Apprendre à mieux vous connaître : profils des membres du Comité d'équité du CSCSO

## Holly Buffalo Rodrique, SCFP 8888



Bonjour, wahchay, ahnii, namaste, hello. Je m'appelle Holly Buffalo Rodrique. Nous sommes fiers de reconnaître les peuples autochtones de cette région en soulignant que nous nous trouvons sur le territoire traditionnel des peuples Ojibway, Cree, Oji-

cree et Algonquin de la Première nation Mattagami, située sur le territoire du Traité 9. Je suis née et j'ai grandi à Timmins, en Ontario. Je suis impliquée dans la section locale 8888 du SCFP en tant que secrétaire-trésorière. Je travaille depuis 32 ans au Conseil scolaire de district du Nord-Est de l'Ontario comme concierge en chef d'une école secondaire.

J'aime enseigner et apprendre notre culture traditionnelle dans ma communauté et les régions avoisinantes, par le biais du tambour, du chant, des pow-wow, de la danse et des cérémonies. Mon objectif est d'apporter les changements nécessaires et de sensibiliser aux questions d'équité qui concernent la race, le sexe, la classe sociale et l'orientation sexuelle.

J'ai travaillé en étroite collaboration avec les mouvements autochtones, notamment « Chaque enfant compte », la justice pour les femmes et les enfants autochtones assassinés et portés disparus et la justice pour les survivants des pensionnats. Je suis passionnée par le partage avec les autres membres du Comité de l'importance de ce travail et de ce qu'il faut faire pour réussir. Je m'engage à œuvrer en faveur de l'égalité et de la diversité

au sein de nos syndicats, de nos lieux de travail et de nos communautés. Nous serons la voix de ceux qui ont été réduits au silence ou se sont sentis isolés et nous créerons un lieu sûr pour tous. Je suis impatiente de coopérer avec le Comité d'équité du CSCSO et avec le CSCSO pour atteindre ces objectifs. Meegwetch, merci.

## Cindy Ellis, SCFP 218



Je suis fière d'être membre du Comité d'équité du CSCSO. Je suis née et j'ai grandi à Toronto. Mais, j'ai fait de Port Perry mon foyer lorsque j'ai fondé ma famille. J'adore jardiner, être au bord du lac et le kayak est récemment devenu une de mes passions.

Je travaille pour le Conseil scolaire de district de Durham depuis 23 ans en tant qu'aide-enseignante, auprès des élèves du programme d'éducation spécialisée. M'occuper de ces enfants est une joie constante car ils me permettent de voir le monde à travers leurs yeux.

Collaborer avec le Comité d'équité du CSCSO m'a exposée à un plus large éventail d'opinions et d'idées. Cela me permet d'exprimer mes propres pensées et de dire comment je peux contribuer à un changement efficace en matière de racisme systémique, en commençant par notre lieu de travail.

Nous devons sensibiliser, développer et promouvoir les questions d'équité dans tous les domaines du genre, de la race, de l'orientation sociale et sexuelle. La diversité, l'équité et

l'inclusion doivent être valorisées et respectées, tant sur nos lieux de travail que dans nos communautés.

Je collabore avec un groupe de personnes passionnées au sein du Comité et je suis impatiente de donner à d'autres le pouvoir de se faire entendre.

## La fiducie d'avantages sociaux

La **Fiducie d'avantages sociaux des travailleuses et travailleurs de l'éducation du SCFP** (FASTE) publie un rapport annuel à l'intention des membres. Nous vous invitons à lire notre dernière mise à jour [ici](#). Pour toute question ou préoccupation, veuillez communiquer avec [info@cupe-ewbt.ca](mailto:info@cupe-ewbt.ca).

Un rappel de certains des intervenants de la FASTE du SCFP :

- RAEO : administrateur tiers.
- Canada-Vie : payeur des réclamations pour l'assurance-vie, les soins dentaires et les soins de santé complémentaires.
- *Chubb* : assurance en cas de décès et de mutilation par accident.



## Groupes de travail sur la classification des emplois – Que se passe-t-il?

### Concierges

Le Groupe a organisé deux forums réussis avec une grande participation de la base. Le Groupe s'efforce de faire en sorte que les préposés à l'entretien disposent d'une ventilation adéquate sur leur lieu de travail. Il cherche également des moyens d'améliorer la reconnaissance et le respect de cette classification.

### Personnel de bureau

Le groupe de travail du personnel de bureau du CSCSO a tenu son forum provincial le 19 octobre et la participation des membres fut exceptionnelle. C'était formidable de voir tous ceux qui étaient présents partager les pratiques exemplaires, les « trucs et astuces » sur certaines des principales questions qui touchent directement le personnel de bureau de la province. Ce fut une soirée bien remplie avec de grandes conversations positives et des discussions qui pourraient profiter à tous les participants.

### Gens de métiers

Le groupe cherche à identifier plus de gens de métiers, membres du SCFP, pour siéger au Comité de référence des gens de métiers du CSCSO. Il faut s'assurer que le gouvernement provincial et les conseils scolaires conservent les services et la classification de gens de métier à l'interne. Nous connaissons le mieux nos installations et pouvons résoudre rapidement les problèmes et les préoccupations. Nous n'avons pas besoin d'entrepreneurs externes qui viennent sur nos sites sans avoir fait l'objet d'un contrôle de police ou même d'un test de dépistage de la COVID ou d'une vaccination contre la COVID. Nos élèves méritent ce qu'il y a de mieux.

## Personnel de bibliothèque

Le Groupe du personnel de bibliothèque a marqué le Mois des bibliothèques en octobre et a célébré la Journée du personnel de bibliothèque scolaire le 25 octobre en inondant les médias sociaux de photos du personnel de bibliothèque scolaire. Ces derniers ont été mis en vedette dans le cadre du Mercredi des travailleurs de l'éducation en octobre. Le Groupe défendra également le travail qu'il effectue au niveau du conseil scolaire, lors des réunions du personnel, des discussions avec le directeur, les conseillers scolaires, etc.

**Des nouvelles sur d'autres classifications des emplois seront données dans le prochain numéro du bulletin.**

## Liens utiles

[Congrès du travail du Canada](#)

[Ministère du Travail](#)

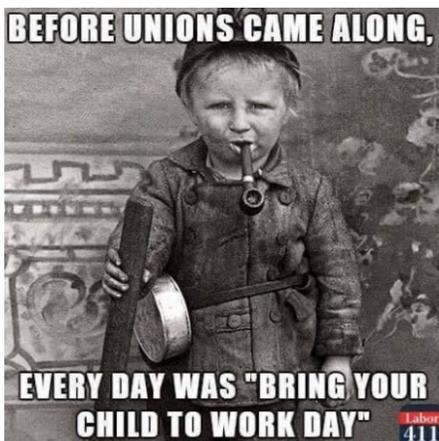
[The Ontario Federation of Labour](#)

[Occupational Health Clinics for Ontario Workers](#)

[\(OHCOW\)](#)

[Prevention Link](#)

[WSIB](#)



## Coordonnées du comité exécutif du CSCSO

**Laura Walton, présidente**

[lwalton@cscso.ca](mailto:lwalton@cscso.ca), 613-813-9951

**Rod McGee, premier vice-président**

[rmcgee@cscso.ca](mailto:rmcgee@cscso.ca), 807-629-4632

**Christine Couture, vice-présidente**

**francophone,** [ccouture@cscso.ca](mailto:ccouture@cscso.ca), 613-808-4730

**Tammy Graham, secrétaire-trésorière**

[tgraham@cscso.ca](mailto:tgraham@cscso.ca), 705-238-9259

### Vice-président(e)s régionaux

Région 1 - Joe Tigani, [jtigani@cscso.ca](mailto:jtigani@cscso.ca)

Région 2 - Keith Levere, [klevere@cscso.ca](mailto:klevere@cscso.ca)

Région 3 - Todd Canning, [tcanning@cscso.ca](mailto:tcanning@cscso.ca)

Région 4 - David McOuat, [dmcouat@cscso.ca](mailto:dmcouat@cscso.ca)

Région 5 - Liz James, [ljames@cscso.ca](mailto:ljames@cscso.ca)

Région 6 - Mike Galipeau, [mgalipeau@cscso.ca](mailto:mgalipeau@cscso.ca)

Région 7 - Devin Klassen, [dklassen@cscso.ca](mailto:dklassen@cscso.ca)

### Agent(e)s de mobilisation régionaux

Région 1 - Jennifer Eckert, [jeckert@cscso.ca](mailto:jeckert@cscso.ca)

Région 2 - Melissa Martin, [mmartin@cscso.ca](mailto:mmartin@cscso.ca)

Région 3 - Shane Taylor, [staylor@cscso.ca](mailto:staylor@cscso.ca)

Région 4 - Lori-Ann Richards, [lrichards@cscso.ca](mailto:lrichards@cscso.ca)

Région 5 - Erin Hurford, [ehurford@cscso.ca](mailto:ehurford@cscso.ca)

Région 6 - Catherine Taggart, [ctaggart@cscso.ca](mailto:ctaggart@cscso.ca)

### Agent de mobilisation francophone

Mitch Gagnon, [mgagnon@cscso.ca](mailto:mgagnon@cscso.ca)

### Santé et sécurité au travail

Alex Milliken, [amilliken@cscso.ca](mailto:amilliken@cscso.ca)

### Travailleurs blessés

Darren Levere, [dlevere@cscso.ca](mailto:dlevere@cscso.ca)

MU:gb/sep491