

Nom : Stephen Seaborn

Poste : Représentant provincial des retraités et président du Réseau des retraités du SCFP-Ontario

Comités : Comité des pensions et Comité de l'environnement / du climat

(Pour les comités ayant de nombreux membres au sein du Conseil exécutif, seul le président doit présenter un rapport)

Principaux enjeux au sujet du plan de travail du Comité : La résolution n° 27 du Congrès demandait la promotion par le SCFP-Ontario d'une modification aux Statuts du SCFP national qui facilitera notre mobilisation des retraités du SCFP.

Travail contre la privatisation : Les retraités continuent de se mobiliser pour soutenir l'élimination des SLD et autres services liés à la santé appartenant au secteur privé et exploités par ce secteur. Alors que la quatrième vague de la pandémie prend de l'ampleur nos retraités prennent part au militantisme en ligne et au militantisme sous forme de cortèges pour mettre fin aux profits dans les services publics dont nous sommes nombreux à dépendre. Les membres de notre Réseau des retraités reçoivent toutes les alertes de campagnes du SCFP-Ontario au sujet d'actions liées aux soins de santé dans nos collectivités.

Travail en matière d'égalité : Alors que les retraités sont désireux de nous éduquer, ainsi que notre syndicat, au sujet des conséquences de l'âgisme en milieu de travail et à la retraite, nous sommes encouragés que le Code des droits de la personne de l'Ontario désigne l'âge comme étant un *motif protégé* spécifique tout en mentionnant que la « discrimination fondée sur l'âge n'est pas perçue comme une forme de discrimination aussi importante que les autres. Elle peut cependant avoir les mêmes conséquences professionnelles, économiques, sociales et psychologiques que n'importe quelle autre forme de discrimination. L'expérience de l'âgisme et de la discrimination fondée sur l'âge que les personnes plus âgées vivent et les difficultés uniques auxquelles les retraités sont confrontés en raison de leur âge combiné à leur genre, leur handicap, leur orientation sexuelle, leur race, leur couleur, leur ethnicité, leur

religion, leur culture et leur langue. L'âgisme est une expérience hautement individuelle et il est impossible de faire de la généralisation au sujet des compétences et des aptitudes d'une personne plus âgée en se basant sur l'âge. Les principes qui régissent les droits de la personne exigent que tous les membres de la société bénéficient de chances et d'avantages égaux, sans égard à leur âge ». La Cour suprême du Canada affirme qu'il n'est plus acceptable de mettre en place des systèmes conçus comme si tout le monde était jeune. Il faut plutôt tenir compte de la diversité d'âges qui existe dans la société dès l'étape de la conception, qu'il s'agisse de politiques, de programmes, de services et d'installations afin de ne pas créer d'obstacles physiques, psychologiques et systémiques. La Commission ontarienne des droits de la personne précise que lorsque des obstacles existent déjà, les responsables doivent faire des efforts réels pour les définir et les éliminer. Il importe de se rappeler que l'âgisme et la discrimination fondée sur l'âge peuvent se manifester différemment selon les autres composantes de l'identité d'une personne. Ainsi, certains groupes de personnes âgées peuvent être aux prises avec des difficultés uniques en raison de la conjonction de leur âge et d'autres facteurs, comme leur sexe, leur capacitisme, leur orientation sexuelle, leur race, leur couleur, leur origine ethnique, leur religion, leur culture et leur langue. »

Plan de soutien aux grèves : Dans le cadre de sa réunion de suivi du 30 juin, notre Caucus des retraités au Congrès a fait part de son désir d'être informé de toute grève qui se déroule partout dans la province. Cela sera fait grâce à l'ajout de notre liste de membres du Réseau des retraités aux alertes de grèves envoyées par courriel. La coordination avec le Comité de soutien aux grèves est nécessaire.

Conférences et événements à venir : La prochaine **Réunion des retraités du SCFP-Ontario** aura lieu en ligne le 10 novembre, à 13 h 00. C'est notre réunion semestrielle pour les représentants des retraités des sections locales et des conseils de district (tel qu'établi par la résolution n° 45 du Congrès de 2019). La promotion enthousiaste de la réunion du 10 novembre par les conseillers syndicaux, les membres du Conseil exécutif et les présidents des secteurs est encouragée et sera essentielle au succès de la réunion.

Préoccupations au sein du Comité : La plupart de nos sections locales du SCFP en Ontario ne conservent pas les coordonnées des membres qui prennent leur retraite. Trop peu de conseillers syndicaux encouragent les sections locales à conserver les coordonnées des

retraités, à les inviter aux réunions des sections locales, à transmettre leurs coordonnées au Réseau des retraités, à former des comités des retraités et à envoyer un délégué des retraités au congrès.

Quel est le lien entre le travail du Comité et son plan d'action et d'autres

aspects du travail du SCFP-Ontario : Nos membres retraités sont une ressource importante pour tout le travail fait sur les campagnes, de soutien aux grèves et d'action politique du SCFP-Ontario. Tel qu'expliqué en détail au paragraphe 3 ci-dessus, la lutte contre l'âgeisme et ses conséquences au travail a clairement un lien avec le reste du travail que fait chacun de nos comités de l'égalité.

Besoins immédiats de la part du SCFP-Ontario pour faire avancer le travail du Comité :

(Ressources, soutien du personnel, toute autre demande)

➡ La promotion par les conseillers syndicaux de la participation des retraités aux activités des sections locales est la clé pour promouvoir le mandat du SCFP-Ontario en ce qui a trait aux membres retraités. Plus précisément, des directives doivent être envoyées aux membres du personnel pour que les sections locales : a) obtiennent les coordonnées des membres qui prennent leur retraite, b) participent à la réunion du Réseau des retraités du SCFP-Ontario du 10 novembre c) créent des comités des et d) nomment un délégué représentant les retraités au congrès.

Autres activités du SCFP et activités syndicales : Le nombre de retraités se multiplie et leur militantisme s'accroît par l'entremise des conseils de district du SCFP. Trois sections locales ont élu des représentants des retraités au Conseil de Toronto. Ce conseil ainsi que le Conseil de Niagara du SCFP ont un retraité élu au sein de leurs conseils exécutifs.

(C'est-à-dire les événements des comités du SCFP national, de la FTO, des conseils du travail, du conseil du SCFP et communautaires)