



Dans ce numéro...

Salutations de Fred et Candace.....	2
Récipiendaires des prix.....	3
54e Congrès annuel.....	4
Victoire dans le dossier de Wassaga Hydro.....	6
FIERTÉ.....	7



Fred Hahn
Président



Candace Rennick
Secrétaire-trésorière

Salutations de Fred et Candace

Des changements seront apportés aux lois du travail en Ontario et nous devons nous assurer que le gouvernement prenne les bonnes décisions. Grâce au travail acharné de bon nombre d'entre vous, en plus de milliers d'autres travailleurs et défenseurs, le gouvernement a enfin reconnu que nous avons un grave problème dans cette province lorsqu'on parle de droits et d'indemnisation des travailleurs.

Le problème est que les changements proposés sont loin d'être suffisants pour corriger l'énorme déséquilibre sur le plan économique qui continue de mettre les travailleurs de côté. Le projet de loi 148 propose de nombreux changements à la Loi sur les relations de travail et à la Loi sur les normes d'emploi de l'Ontario.

Certains changements seraient positifs, comme l'augmentation du salaire minimum à 14 \$ l'heure d'ici la fin de la présente année et à 15 \$ l'heure d'ici la fin de 2018. Ce sera une amélioration importante pour des centaines de milliers de travailleurs ontariens, dont quelques membres du SFCP.

Mais, pour l'instant, il y a des organismes de pressions, comme la Chambre de commerce, qui ont lancé une campagne afin de tenter d'empêcher cette augmentation de se produire. Il est très important que nous manifestions notre soutien.

D'autres améliorations proposées, comme la parité salariale pour les travailleurs à temps partiel ainsi qu'une période de vacances, sont assorties de conditions que de nombreux employeurs peuvent exploiter. La réalité est que sans un accès à un syndicat, les travailleurs seront toujours victimes d'employeurs qui exploitent les failles. C'est pourquoi le gouvernement doit étendre l'accréditation syndicale fondée sur les cartes d'adhésion à tous les travailleurs et qu'elle ne soit réservée qu'à quelques travailleurs.

L'accréditation fondée sur les cartes d'adhésion est le moyen le plus facile et le plus juste qui permet aux travailleurs de se joindre à offre cette option seulement à un petit groupe de travailleurs.

Nous devons tous informer le gouvernement que nous sommes favorables et lui faire part des changements nécessaires. Vous trouverez tous les détails dont vous aurez besoin sur notre site Web à <https://cupe.on.ca/fr/consultations-publiques-de-la-fto-sur-le-projet-de-loi-148-loi-de-2017-pour-lequite-en-milieu-de-travail-et-de-meilleurs-emplois/>.

Nous vous prions d'accepter nos sentiments de solidarité.

et

Fred Hahn
Président

Candace Rennick
Secrétaire-trésorière

LE BAROMÈTRE POLITIQUE

Nouvelles du SFCP-Ontario

Avec plus de 260 000 membres, le SFCP-Ontario est une voix forte pour les droits et l'égalité de nos membres et de nos collectivités.

Nous travaillons à l'échelle provinciale pour des changements législatifs, stratégiques et politiques sur des questions relatives aux services publics, à l'égalité, à des collectivités saines et à un Ontario meilleur pour tous.

CUPE Ontario

80 Commerce Valley Dr. E. Suite 1
Markham, ON L3T 0B2
(905) 739-9739

www.cupe.on.ca

Ce document a été fièrement produit par des

travailleurs syndiqués : sepb343labour: cope343

Restez informés!
Suivez-nous

Facebook.com/CUPEOntario

Twitter.com/CUPEOntario

YouTube.com/CUPEOntario

MEMBRES À L'HONNEUR

Les récipiendaires des prix remis au Congrès inspirent les dirigeants de demain



Calvin Campbell – un véritable leader de la lutte pour la justice raciale

Défenseur des droits de la personne et de la justice raciale depuis 20 ans, Calvin Campbell est le récipiendaire du prix Travailleurs racisés de cette année.

Technicien en ergothérapie à l'Hôpital Reine Elizabeth de Toronto, Calvin s'est rapidement impliqué au sein du mouvement syndical afin d'assurer que tous les travailleurs soient traités équitablement. Après des années au poste de secrétaire-trésorier de sa section locale, il occupe maintenant le poste de président de la section locale 1156, et ce depuis quatre mandats. Calvin continue d'exercer des pressions pour l'égalité en promouvant l'éducation sur la nécessité d'assurer

l'égalité des droits pour tous les travailleurs.

Becky Fenn et Heather Nicholson exposent la violence à leur lieu de travail

Becky Fenn et Heather Nicholson sont des préposées aux services de soutien à la personne au Foyer F. J. Davey de Sault Ste. Marie. Membres de la section locale 4685, elles sont les récipiendaires du prix Santé et sécurité de cette année alors qu'elles ont trouvé un moyen créatif d'exposer la gravité de la violence qui existe à leur lieu de travail.

En demandant à leurs membres de mettre des points sur une silhouette découpée afin d'illustrer l'endroit où les travailleurs ont été blessés, les consœurs Fenn et Nicholson se sont servies de la « schématisation corporelle » pour exposer la nécessité d'améliorer la santé et la sécurité à leur lieu de travail.



May Smith – une défenseure des travailleurs blessés

Militante et déléguée syndicale de longue date de la section locale 4400 du SFCP, May Smith s'est servie de son expérience personnelle pour se donner comme mission d'aider les travailleurs blessés.

Ayant elle-même été victime d'un accident de travail, elle est maintenant déterminée à créer un réseau de travailleurs blessés pour toute la région torontoise afin d'offrir du soutien et de l'aide lorsqu'ils en ont le plus besoin. Son engagement indéfectible à l'égard des autres a permis à May d'être la récipiendaire du prix Défenseur des travailleurs blessés de cette année.

Nora Shaughnessy – donne l'exemple

Nora Shaughnessy, vice-présidente de la section locale 1453 du SFCP, fait preuve d'altruisme dans son dévouement à assurer l'équité au travail et des protections pour les travailleurs du Conseil des écoles catholiques de la région de Peterborough.

Récipiendaire du prix Solidairement consœurs de 2017, Nora se sert de son expérience personnelle avec le travail précaire et de défis de la vie quotidienne pour promouvoir les droits des femmes. Ce n'est pas le genre de personne qui vous laissera tomber.





ÊTRE AUDACIEUX. ÊTRE BRAVE.

Plus de 1 000 délégués se sont réunis, à Toronto, dans le cadre du 54e Congrès annuel du SCFP-Ontario, dont le thème, « Être audacieux. Être brave. », a inspiré nos membres à prendre des risques, à augmenter les attentes et à exiger plus.

Nous avons reconnu la force et le courage dont nos membres continuent de faire preuve dans notre lutte collective pour bâtir une province plus juste où les gens ont de bons emplois et un accès aux services publics dont ils ont besoin.



Le courage des sections locales a inspiré le congrès



Les membres du SCFP-Ontario ne reculent pas face aux attaques à la table de négociation. Au cours de la dernière année, nous avons eu plus de grèves qu'à n'importe quel autre moment de l'histoire de notre syndicat.

Ensemble, nous avons créé notre plan pour la prochaine année afin d'améliorer notre force collective dans le but d'assurer un meilleur avenir pour toutes les personnes de nos collectivités.

Dans le cadre d'un forum de discussion qui s'est tenu au Congrès, les délégués ont eu la chance de célébrer la force et la bravoure de ces membres et d'apprendre de leurs expériences.

Qu'est-ce qui a inspiré leur force et leur détermination? À quelles difficultés ont-ils été confrontés? De quelle façon cela a-t-il affecté leurs sections locales?

Des représentants de douze sections locales qui avaient vécu une grève ou été mis en lock-out ont fait part de leurs expériences et montré leur reconnaissance pour la solidarité et le soutien qu'ils ont reçu, tant sur la ligne de piquetage que dans les coulisses.

Ces leaders ont partagé leur sagacité durement acquise : Communiquez ce qui se passe dans le cadre de la négociation, faites confiance à vos membres, puis tenez-vous en retrait et regardez-les faire ce qui doit être fait. Soyez prêt si vous le pouvez. Ne laissez pas une grève vous apeurer. Vous aurez du soutien. Ils ont tous mis l'emphase sur le fait que c'est le soutien des autres sections locales qui se sont jointes à eux sur la ligne de piquetage qui leur a donné la force supplémentaire dont ils avaient besoin pour continuer lors des journées les plus difficiles.

Ils ont tous promis d'être là pour toute autre section locale qui devra se défendre sur la ligne de piquetage.



Le SCFP devant les tribunaux dans une poursuite relative à Hydro One – En attente de la décision du juge



Dans une tentative pour que la poursuite du SCFP relativement à la vente d'actions d'Hydro One soit arrêtée, les avocats du gouvernement se sont adressés au tribunal, le 12 juin, afin de tenter de faire en sorte que la demande soit rejetée. Ils ont affirmé que la première ministre et ses

ministres étaient protégés contre tout acte répréhensible de par leur privilège parlementaire.

Affirmant que les tribunaux ne devraient pas avoir juridiction dans ce dossier et suggérant que les demandeurs n'ont subi aucun préjudice, tout comme le reste de la population de l'Ontario, les avocats du gouvernement ont demandé au juge de rejeter la poursuite pour malversation.

« Leurs avocats ont utilisé tous les arguments, y compris « Ce qui est en jeu ici est un abus de pouvoir, de poursuivre Fred Hahn. Si le Parti libéral de l'Ontario et

ses partisans ont bénéficié directement de leur décision de vendre des actions d'Hydro One, alors qu'ils savaient que cela nuirait à la population de l'Ontario, c'est inacceptable et les tribunaux doivent les tenir responsables. »

Immédiatement après que la première vente d'actions a eu lieu, ceux qui ont fait des dizaines de millions de dollars grâce à la vente ont organisé des levées de fonds pour le Parti libéral de l'Ontario, dont une qui a été explicitement annoncée comme étant une célébration de la vente.

Les avocats représentant le SCFP dans la poursuite pour malversation ont contré méthodiquement les arguments du gouvernement et démontré le bien-fondé du dossier et pourquoi on devrait permettre à la cause d'être entendue.

« J'ai confiance en notre système judiciaire et j'espère que le juge déclarera irrecevable la motion en rejet du gouvernement », de dire Fred Hahn.

Au moment de publier le Baromètre politique, nous étions toujours en attente de la décision du juge.

Le SCFP-Ontario se rassemble pour protéger les travailleurs blessés et mettre fin à la violence au travail

Des centaines de membres du SCFP-Ontario se sont joints au réseau des membres blessés dans le cadre d'une marche vers les bureaux du ministère du Travail et exiger de meilleures protections et de meilleurs soutiens pour les personnes blessées au travail.

Les cas de violence au travail sont en hausse et le gouvernement de l'Ontario doit intervenir pour empêcher d'autres blessures.

Personne ne devrait subir de la violence au travail, pourtant, chaque jour, c'est la réalité pour des centaines de membres du SCFP qui travaillent dans les écoles, les hôpitaux, les services sociaux et de nombreux autres services publics partout en Ontario.

Afin de souligner la Journée des travailleurs blessés, le SCFP-Ontario a lancé une nouvelle campagne dans le but de sensibiliser davantage les gens et il demande au gouvernement provincial de voir à ce que :

- l'application des lois en santé et sécurité au travail soit renforcée;
- des niveaux de dotation en personnel appropriés soient en place pour gérer les situations avant que les choses ne deviennent violentes;
- les employeurs comprennent le « droit légal de savoir » des travailleurs et leur fournisse ce droit lorsqu'ils sont affectés à un travail où des individus sont connus pour avoir des débordements violents.



Pour vous impliquer, visitez cupe.on.ca/fr/

FIERTÉ 2017

La FIERTÉ, c'est faire preuve de courage face à l'adversité. C'est affronter l'ignorance et la haine tête première, et donner aux autres le courage de faire de même.

En Ontario, la FIERTÉ est une célébration joyeuse de la culture LGBTQ, mais ne vous méprenez pas – la FIERTÉ est un enjeu politique et il est primordial que nous ne baissions jamais la garde. Cette année, les membres du SCFP-Ontario participeront à plus de 30 événements de la FIERTÉ dans des collectivités partout dans la province. Le mouvement FIERTÉ est né à la suite de la persécution policière subie par la communauté gaie. Il n'y a pas si longtemps, la violence faite aux gais était chose courante, mais c'est tout de même la communauté LGBTQ qui était criminalisée, tandis que les agresseurs restaient pratiquement impunis. En 1981, la police de Toronto a ciblé la communauté gaie en faisant des descentes dans les bains publics, arrêtant tout le monde et exposant de nombreuses personnes dont les vies ont été irrémédiablement brisées.

Un groupe de personnes audacieuses et braves ont choisi de mettre leur propre sécurité à risque et de faire preuve de courage face à la haine et à la discrimination. Ils ont donné à d'autres personnes le courage dont elles avaient besoin pour se tenir debout. Des amis et des alliés se sont tenus à leurs côtés. Le mouvement FIERTÉ de Toronto, petit mais très dynamique, est né, et de tels mouvements continuent de voir le jour dans des collectivités partout en Ontario.

Nous avons parcouru un long chemin depuis mais il y a de nombreuses personnes au sein de la communauté LGBTQ qui sont, encore aujourd'hui, confrontées à la discrimination, à la haine, au harcèlement et à la violence en raison de la couleur de leur peau ou la façon qu'elles choisissent de s'habiller ou parce que les personnes qu'elles sont ne cadrent pas avec les parties du corps avec lesquelles elles sont nées.

Fierté Toronto est maintenant célèbre partout dans le monde comme étant un endroit sécuritaire où une personne peut afficher ouvertement sa sexualité et son identité sexuelle. C'est un moment pour être aimé sans jugement, mais ce n'est malheureusement pas la réalité dans toutes les collectivités, même pour la population de Toronto. Les communautés LGBTQ de notre province sont aussi diversifiées que le monde lui-même, et les gens vivent des expériences extrêmement différentes et ces expériences doivent être reconnues et comprises.

Bien que nous ayons fait de nombreux gains au cours des vingt dernières années, nous vivons présentement une recrudescence de la haine et de la discrimination qui est attisée par quelques politiciens de notre province. Nous ne pouvons pas rester silencieux. Il est plus important que jamais de faire preuve de courage et de bravoure et de nous serrer les coudes pour lutter contre la discrimination et la haine sous toutes ses formes.





Victoire dans le dossier des fermetures d'écoles!

Selon le président du SCFP-Ontario, Fred Hahn, les parents, les travailleurs de l'éducation et les supporteurs de la collectivité devraient être très fiers de leur succès à convaincre le gouvernement provincial de mettre fin aux fermetures d'écoles en Ontario.

« Ces familles et ces travailleurs n'ont jamais abandonné, de dire Fred Hahn. Ils savaient à quel point leurs écoles locales étaient précieuses pour leurs collectivités et ils ont refusé de laisser le gouvernement les leur enlever. Ils sont une inspiration de ce qui peut se passer lorsque les gens s'unissent et refusent d'accepter un non comme réponse. »

« La fermeture des écoles locales n'est pas seulement une mauvaise chose pour les élèves », de dire Terri Preston, présidente du Comité de coordination des conseils scolaires de l'Ontario du SCFP. « Les écoles locales sont au cœur de la plupart des collectivités. C'est l'endroit où les gens se réunissent pour faire du sport, tenir des assemblées communautaires et avoir des discussions significatives entre eux. L'annonce faite aujourd'hui est une bonne nouvelle. »

Le gouvernement libéral de l'Ontario a été sévèrement critiqué au cours des dernières années pour avoir ignoré les besoins et les voix des collectivités locales en

forçant des fermetures d'écoles qui ont laissé des trous énormes dans quelques collectivités rurales.

« Étant donné que le gouvernement s'est maintenant aperçu de son erreur, nous espérons qu'il reviendra sur les fermetures qui ont déjà été annoncées, de dire Mme Preston. Il y a des collectivités qui vivent vraiment difficilement la perte de leur école – cette question doit encore être abordée. »

« Nous sommes heureux que le gouvernement soit enfin revenu à la raison et qu'il ait mis en place un moratoire contre les fermetures d'écoles, de dire Fred Hahn. Nous espérons seulement que les choses restent ainsi après les prochaines élections. »



Événements

18 et 19 septembre	Conférence du CACO	Hôtel Marriott de Niagara Falls
19 au 22 septembre	Conférence du CCTSS	Hôtel Marriott de Niagara Falls
17 au 21 Octobre	Conférence IWH&S	Hôtel Holiday Inn de l'Aéroport de Toronto
31 au 5 octobre	Séance de formation de l'automne	Hôtel Sheraton du centre-ville de Toronto
12 au 15 novembre	Conférence d'action politique	Toronto Sheraton Centre
11 au 14 décembre	Conférence sur les droits de la personne	Hôtel Sheraton Parkway North
22 au 25 janvier	Secretary Treasurers Conference	Sheraton Parkway North