



## L'ÉCOLE – C'EST NOTRE AFFAIRE

3

Mise à jour du CCCSO – 2017

### Dates à retenir:

**Le 30 mai 2017 (en après-midi)** – Caucus des travailleurs des conseils scolaires avant le Congrès du SCFP-Ontario, Centre Sheraton de Toronto

**Du 31 mai au 3 juin 2017** – 54<sup>e</sup> congrès annuel du SCFP-Ontario, Centre Sheraton de Toronto

Mai 2017

### Préparation en vue de la reprise des discussions sur le RECOURS

Depuis notre dernière mise à jour en mars, le gouvernement nous a approché pour reprendre les discussions sur le recours. Le confrère Dan Crow, notre recherchiste, s'est penché sur les pertes subies par les membres du SCFP de sorte que nous serons prêts au moment d'amorcer les réunions.

Le SCFP national nous a également fourni les conseils d'un actuaire externe qui nous aidera à déterminer la totalité des pertes subies par nos membres.

Les discussions devraient avoir lieu les 11 et 12 mai.

En bout de ligne, une fois qu'un accord aura été intervenu, la décision finale sur l'acceptation ou non vous reviendra, à vous les membres. Nous procéderons à un vote une fois que nous aurons conclu une entente.

### Mises à jour sur la Fiducie de soins de santé aux bénéficiaires d'employés

Nous remercions chaleureusement Cynthia Janseunne, David Spek, Elena di Nardo, Rod McGee et Sylvain Piché, membres du Groupe de travail sur la Fiducie de soins de santé aux bénéficiaires d'employés. Il convient aussi de remercier leurs sections locales qui les ont libérés afin qu'ils s'acquittent de cette tâche.

Le Groupe de travail a évalué le volume de travail requis pour transitionner vers la Fiducie. Il a été convenu de libérer David Spek à plein temps, à titre de chargé de projet. Nous tenons à remercier le SCFP national et le SCFP-Ontario pour avoir installé David dans un bureau et pour faciliter les achats jusqu'à la mise en œuvre de la Fiducie.

Les sections locales peuvent s'attendre à ce que David communique avec elles dans un proche avenir alors que nous vérifions le nombre

d'employés à plein temps auprès des présidents des sections locales. David collaborera avec les fiduciaires pour offrir une formation et pour veiller à ce qu'ils disposent de l'information dont ils ont besoin pour s'acquitter de leurs fonctions. Toutes les fiducies des enseignants ont également engagé un responsable de la transition.

L'intérêt exprimé par les membres en ce qui concerne la fonction de fiduciaire de la Fiducie de soins de santé aux bénéficiaires des travailleurs en éducation représentés par le SCFP nous a ravi. Le calibre des candidats nous a grandement impressionnés. Nous sommes heureux d'annoncer que le confrère Bill Campbell de la section locale 996 et le confrère Jim Glaven de la section locale 2544 seront fiduciaires.

Nous avons également choisi notre fiduciaire expert. Gary Goddard est un actuaire qui a beaucoup œuvré dans le domaine des fiducies avec l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC). Le poste qui revient au CCCSO sera comblé par Terri Preston jusqu'aux élections de février, date à laquelle les délégués éliront un fiduciaire. Le poste réservé au personnel sera nommé par Mark Hancock, et ce d'un jour à l'autre.

Nous mettrons à votre disposition une mise à jour sur les prestations ainsi que des informations sur tous les fiduciaires (y compris une brève biographie), à partager avec vos membres.

Nous interviewons des candidats au poste de tiers administrateurs et d'assureur(s). Nous espérons être en mesure de prendre très bientôt une décision là-dessus. Nous sommes très heureux de l'intérêt manifesté dans nos appels d'offres.

## Subventions pour les besoins des élèves

Les présidents des sections locales recevront sous peu l'analyse des modifications apportées aux SBÉ. Un grand merci au confrère Dan Crow pour son travail sur ce dossier.

## Amélioration à la compensation

C'est formidable qu'autant de sections locales aient entamé des discussions sur la façon dont les fonds affectés à l'amélioration de la compensation seront dépensés. Plusieurs questions ont été soulevées dans le cadre de ce processus et nous voulons nous assurer que tout le monde comprenne bien la façon de progresser.

Voici quelques manières dont l'argent alloué à l'amélioration de la compensation peut être dépensé (ce ne se sont que des suggestions. Ce ne sont pas les seules idées) :

- Pour augmenter le complément protégé de la classification où le financement s'applique.
- Pour se prémunir contre les licenciements qui auraient lieu si le financement n'avait pas été négocié.
- Pour augmenter le nombre d'heures des membres de l'unité de négociation.
- Pour créer des bassins de personnel de remplacement permanent à plein temps.

Les sommes consacrées à l'amélioration de la compensation NE devraient PAS servir à créer des postes de deux ans, comme l'a suggéré récemment un conseil scolaire.

Avant d'assister à la réunion, sachez quel est le nombre d'EPT pour chaque classification sujette à l'amélioration à la compensation.

Si l'employeur prétend qu'il y aura des licenciements, veillez à ce que la raison soit conforme à ce qui est prévu à la Lettre d'entente no. 3 de l'Accord central :

- Déclin des inscriptions, ou
- Fermetures d'écoles, ou
- Réduction du financement.

Ces fonds ne peuvent pas être utilisés pour financer une dotation supplémentaire pour couvrir les postes supprimés par attrition. La note de service B.04 du ministère, en date du 12 avril, stipule :

« Cependant, le financement des priorités locales n'est généralement pas destiné uniquement au financement du remplacement des postes supprimés par attrition après la date de la présente note de service. Les conseils scolaires qui prévoient utiliser le financement des priorités locales à cette fin doivent pouvoir expliquer les circonstances locales qui justifient pareille utilisation.

Selon les circonstances locales expliquées, si un syndicat local a des inquiétudes concernant l'attrition, il peut les soulever devant le comité central de règlement des différends, auquel siège la Couronne ».

Si votre conseil scolaire comprend plusieurs sections locales ou unités de négociation du SCFP, sachez à l'avance comment les fonds seront répartis. Ils devraient être versés en fonction de la proportion d'EPT par classification.

Le personnel de bureau, clérical et technique ainsi que les préposés à l'entretien d'un conseil scolaire partageront d'autre montant de dotation en fonction des EPT. Par exemple, un lieu de travail composé de **CINQ (5)** OEEO EPT et de **CINQ (5)** préposés à l'entretien EPT constituerait une division moitié/moitié d'autre montant de dotation.

## Fermetures d'école

### La lutte contre les fermetures d'école se poursuit !

Le ministère de l'Éducation tiendra des réunions partout en Ontario pour discuter de l'impact des fermetures d'école sur les communautés rurales. Nous encourageons toutes les sections locales à y assister dans vos régions en tant que membres du syndicat et membres de la communauté intéressés à maintenir les écoles locales.

Nous avons affiché les dates des réunions communautaires sur la liste de diffusion des conseils scolaires de l'Ontario.

## Enquête sur l'amiante et sondage auprès des ÉPEA

Merci à toutes les sections locales qui nous ont renvoyé les réponses à l'enquête sur l'amiante réalisée auprès des concierges, des préposés à l'entretien, des gens de métier et des techniciens

de réseau informatique. L'organisation responsable de l'enquête nous a informé qu'elle nous ferait parvenir les résultats afin que nous puissions les partager avec les membres.

Nous remercions également toutes les sections locales qui ont mis le sondage à l'intention des ÉPEA à la disposition de leurs membres. Le chercheur nous a demandé une estimation du nombre de personnes l'ayant reçu afin de mieux faire le suivi du taux de réponses.

## Restructuration

Le CCCSO a demandé la tenue d'une réunion entre notre comité de restructuration et les dirigeants du SCFP-Ontario et du SCFP national. Le comité se réunira dans un proche avenir pour traiter des commentaires que nous avons reçus lors de la conférence, et ce avant la réunion d'automne où l'accent sera mis sur la restructuration.

## Congrès de la Division de l'Ontario

Si vous avez l'intention d'assister au Congrès de la Division de l'Ontario du SCFP, veuillez prévoir arriver le 30 mai afin de participer au Caucus des conseils scolaires qui se déroulera de 15 h 00 à 16 h 30 dans la salle de bal Osgoode. La réunion sur *OMERS* aura lieu de 17 h 30 à 19 h 00 dans les salles Chestnut Est et Ouest.

## Mettre notre travail en valeur

La fin de l'année scolaire approche. Si vous prévoyez organiser un événement de fin d'année pour mettre notre travail en valeur, n'oubliez pas d'utiliser nos brochures sur la carrière. Ces excellentes ressources pour livrer notre message peuvent être distribuées dans les kiosques des marchés agricoles, des foires de l'emploi dans les écoles, des activités de collecte de fonds, des journées publiques de natation, des activités entourant la fête du Travail et toute autre chose qui vous vient à l'esprit.

Le confrère Anthony Cutrone, président de la section locale 4299, a obtenu le soutien de son conseil scolaire pour mettre nos brochures sur la carrière à la disposition de leurs écoles secondaires. Bien fait, Anthony !

Veuillez communiquer avec Dan MacKenzie au SCFP-Ontario au [dmackenzie@cupe.on.ca](mailto:dmackenzie@cupe.on.ca) pour commander les brochures, en lui mentionnant les classifications et la quantité voulues.

Veuillez partager vos idées sur la façon dont nous pouvons continuer à mettre notre travail en valeur !

**www.cccso.ca**  
**www.facebook.com/CUPEeducationworkers**  
**Twitter : @osbcc**

KW:gb/sepb491