

Congrès du SCFP-Ontario de 2019

**SOYEZ AUDACIEUX.
SOYEZ COURAGEUX.**

MONTEZ LA RÉSISTANCE.

Plan d'action

Final – Adopté au Congrès du SCFP-Ontario de 2019

Plan d'action du SCFP Ontario en 2019

Un plan d'action différent

- 1 La classe ouvrière fait face à des défis sans précédents. Nos salaires sont stagnants et le sous-investissement en services publics menace notre subsistance et le bien-être des ontariens. Les conservateurs de Ford ont clarifié qu'ils sont prêts à attaquer les travailleurs, que ce soit en les légiférant de retour au travail ou en menaçant d'imposer des lois qui sapent nos droits de négocier des conventions collectives librement.
- 2 Ces moments sans précédents exigent de nouvelles tactiques. Comme tel, le plan d'action de cette année est plus succinct et ciblé par rapport aux années précédentes. Ce plan d'action décrit les défis dont nous faisons face et établit une stratégie pour monter notre résistance.
- 3 Bien que nos secteurs traditionnels et sections d'égalité ne se trouvent pas dans ce document, ils continueront à informer tous les aspects de notre action. La lutte pour du travail décent, la justice économique et la justice sociale pour tous va toujours représenter la base de notre syndicat.
- 4 Notre combat ne peut pas seulement être gagné à Queen's Park. Nous gagnerons seulement en incitant la participation de nos membres à travers la province, dans toutes les juridictions. Les sections locales doivent prendre des rôles de leadership dans cette bataille, appuyés par les membres du personnel et les dirigeants élus, pour réussir à monter la résistance contre le gouvernement Ford. Comme tel, ce document inclut de nouvelles sections qui sont spécifiquement axées sur les engagements des sections locales à nous aider dans ce combat.

Vue d'ensemble

- 5 Nous avons vu une forte croissance économique à travers le monde dans la dernière décennie. Cette croissance a avantagé les riches au détriment de la classe ouvrière. Le sous-investissement en services publics et une plus grande dépendance sur le secteur privé vont non seulement affaiblir les services dont les ontariens ont besoin, mais ça coûtera aussi plus cher. Tandis que l'Ontario dépense le moins sur les services publics par personne au Canada, ce gouvernement priorise les réductions fiscales pour les sociétés les plus riches. En tant que classe ouvrière, nous savons que le système n'est pas juste. Nous sommes désespérés pour voir des changements.
- 6 Face aux frustrations accrues de la classe ouvrière, les gouvernements et les riches utilisent le racisme pour dévier la colère envers eux. Cependant, en blâmant les immigrants racialisés et d'autres groupes racialisés, nous permettons à ceux qui sont véritablement coupables pour notre système politique et économique brisé d'embrouiller leur imputabilité. Nous devons

diriger notre colère vers le haut au lieu de le faire latéralement si nous allons bâtir une vraie résistance. En tant que classe ouvrière, nous sommes tous unis dans notre volonté d'obtenir des vies convenables, du travail convenable et de prendre la retraite avec dignité.

- 7 À travers le Canada, nous avons vu une transition dans le leadership politique. 82% des canadiens sont gouvernés par des partis conservateurs. La montée des conservateurs vient au détriment des femmes et d'autres groupes marginalisés. La perte de cinq femmes occupant le rôle de Premier ministre provincial veut dire que pour la première fois depuis 2008, tous les premiers ministres provinciaux au Canada sont des hommes. En plus du problème des sexes, nous avons aussi un problème de diversité. Tous nos premiers ministres provinciaux actuels sont blancs, de même que les cinq femmes qui venaient d'occuper ce poste.
- 8 Les conservateurs fabriquent des crises économiques pour justifier leurs attaques sur les travailleurs, les syndicats et les plus marginalisés de notre société. Avec les élections fédérales à moins de cinq mois, nous devons redoubler nos efforts pour arrêter les conservateurs – À la fois les politiques fiscales qui favorisent les réductions fiscales pour les sociétés au lieu d'investir dans les services publics et les campagnes de peur qui jettent de l'huile dans les flammes de la haine qui brûlent à travers notre province et notre pays. Les gouvernements conservateurs blessent les travailleurs, donc nous devons mobiliser nos membres pour arrêter les conservateurs dans les prochaines élections fédérales.
- 9 Nous devons organiser nos membres et travailler avec les mouvements sociaux, les syndicats et les partenaires de coalitions dans nos communautés et à l'extérieur. Nous devons travailler pour recruter et mobiliser l'ensemble de la classe ouvrière pour contester le capitalisme. Nous devons être à la fois des alliés et des complices – surtout pour ceux qui sont les plus marginalisés. Nous ne nous arrêterons pas jusqu'à ce qu'il y ait la création d'un système politique et économique fondé sur l'émancipation et la prospérité partagée pour tous.
- 10 **Nous gagnerons ce combat en montant une résistance qui engage tous nos membres, dirigeants de sections locales, membres du personnel et dirigeants élus et en priorisant les trois points suivants :**
 1. **Protéger nos services publics et lutter contre les réductions et la privatisation;**
 2. **Défendre notre droit aux négociations collective libres; et**
 3. **Lutter contre la suprématie des blancs et la hausse de la marée de haine.**
- 11 Ces enjeux portent sur la force fondamentale de notre syndicat. Une société plus équitable peut être obtenue avec des services publics robustes, des conditions de travail équitables et la lutte contre la suprématie des blancs et la haine pour le traitement plus équitable de tous. Nous savons que nous sommes plus forts parce que notre représentation sectorielle, les voix robustes de nos membres à la recherche de l'égalité et l'engagement de nos membres à se battre pour un Ontario plus équitable et plus inclusif.

Protéger nos services publics et la lutte contre les réductions et la privatisation

- 12 Doug Ford promet que « pas un seul travailleur ne perdra son emploi ». Il a menti. Des milliers de travailleurs à travers la province, dans tous les secteurs, perdent leurs emplois à cause des coupures de Ford et la restructuration et la privatisation de services dont les ontariens ont besoin.
- 13 Le secteur des services sociaux fait face à une réduction d'un milliard de dollars qui détruira notre infrastructure sociale avec des implications répandues sur nos membres et nos communautés. Les travailleurs des universités sont mis à pied aux centres de services administrés par les étudiants et font face à moins d'emplois disponibles à cause des réductions de financement non financées et des coupures de financement dans le budget de 2019. Les travailleurs des municipalités font face à un examen du gouvernement régional, le transfert des services, les réductions massives de la santé publique, la restructuration d'ambulances terrestres. Les bibliothécaires qui doivent gérer les emprunts entre bibliothèques ont déjà vu des mises à pied. La restructuration dans les soins de santé met les emplois des travailleurs en soins de santé et aux hôpitaux en danger et la loi ouvre la porte à la privatisation. Nos travailleurs des conseils scolaires sont les premiers du groupe à faire face à une série de négociations très difficile avec le gouvernement assis à la table, après avoir déjà fait face à des réductions budgétaires importantes. Des pactes de solidarité entre le Conseil des syndicats des conseils scolaires de l'Ontario (CSCSO) et d'autres secteurs démontrent que nous sommes prêts à nous appuyer les uns les autres lors des négociations des travailleurs des conseils scolaires et au-delà.
- 14 Ce qui n'est pas évident dans les réductions ci-dessus est la variété de façons dont ce gouvernement blesse les services publics avec les différentes formes de privatisation dont les ontariens connaissent bien. Que ce soit avec la sous-traitance ou les partenariats entre le public et le privé (PPP), la privatisation coûte davantage, la qualité des services souffre, le contrôle est perdu et en fin de compte, les fonds publics sont détournés aux profits des sociétés. Le public reçoit simplement moins à un prix plus élevé lorsque les services publics sont réduits ou privatisés.
- 15 La privatisation et les réductions budgétaires ont eu un impact important sur tous nos secteurs. Ces réductions nuisent les services fournis par nos membres, mettent les emplois de nos membres en danger et trop souvent, la réduction de personnel mène à une augmentation de la violence au travail.
- 16 Ce gouvernement essaye de vendre les ontariens sur l'idée qu'il y a une crise budgétaire et que la seule alternative est de réduire les services publics. Cependant, nous savons que ce n'est pas une alternative. Nos services publics sont plus efficaces que les alternatives du privé et le

secteur public se concentre sur les citoyens plutôt que la génération de profits. Le gouvernement veut seulement parler du déficit, mais nous savons que nous avons un problème de revenu et non pas un problème de dépenses. Nous devons augmenter le revenu en imposant les sociétés et les plus riches parmi nous de façon équitable plutôt que d'éliminer des services publics. Les décisions politiques du gouvernement Ford réduiront les revenus de 2,1 milliards de dollars en 2018-19 et d'une moyenne de 3,7 milliards de dollars dans les quatre prochaines années. Ceci est non seulement inacceptable, surtout lorsque le gouvernement Ford veut nous faire croire qu'il n'y a pas assez de ressources pour tout le monde.

- 17 Bien que le gouvernement augmentera les dépenses sur les services publics d'une moyenne de 1% dans les cinq prochaines années, après avoir calculé l'inflation et la croissance de la population, ceci représente une véritable réduction de dépenses de 2,4%. Ceci n'inclut pas la transition démographique des enfants du baby boom qui passent à la retraite, ce qui causera une demande encore plus accrue sur les dépenses en soins de santé.
- 18 Il ne faut pas oublier que si nous nous organisons, nous pouvons remporter la victoire – et nous avons des preuves récentes de ceci. Ford a annoncé des réductions significatives du financement pour l'autisme en février et dans l'espace de 60 jours, il a changé d'idée à cause de la pression coordonnée provenant d'une variété de groupes, y compris les syndicats. Similairement, on a arrêté les tentatives d'ouvrir la ceinture verte pour des projets de promoteurs suite au tollé des groupes environnementaux et des travailleurs agricoles.

Le SCFP Ontario :

- 19 ● Bâtera le soutien contre les réductions et la privatisation avec la mobilisation, la formation et une campagne externe rehaussant les faibles niveaux de dépenses sur les services publics en Ontario.
- 20 ● Surveillera et publiera les coupures aux services publics et la privatisation, en rehaussant leur impact sur les vies des ontariens.
- 21 ● Travaillera avec nos secteurs membres, retraités et sections locales pour se battre contre les coupures au secteur public et la privatisation et coordonnera ses réponses. Nous utiliserons un objectif d'équité pour rehausser l'impact disproportionné des coupures et de la privatisation sur les plus marginalisés de nos communautés.
- 22 ● Bâtera et renforcera les coalitions et le travail avec nos alliés communautaires pour prendre une position unie contre les coupures et la privatisation.
- 23 ● Créera du matériel pour expliquer que l'Ontario a un problème de revenu sérieux et non pas un problème de dépenses. Ce matériel se concentrera sur l'imposition équitable, y compris une augmentation des impôts sur les sociétés et les individus les plus riches en Ontario. Le matériel offrira une alternative à l'approche dévastatrice des conservateurs.
- 24 ● Fournira de la formation et des outils aux membres pour leur permettre de devenir des porte-paroles pour parler de l'impact des coupures et de la privatisation sur leur région.

- 25 ● Travaillera avec les dirigeants de sections locales pour appuyer les actions communautaires dans le but de s'opposer aux coupures et à la privatisation.
- 26 ● Fournira de la formation en action politique aux militants et aux dirigeants pour appuyer le développement de compétences.
- 27 ● Créera un document, un programme clair qui est explicitement un programme syndical axé sur les besoins de la classe ouvrière.

Les sections locales du SCFP en Ontario :

- 28 ● Travailleront avec les dirigeants élus et les membres du personnel des secteurs pour prioriser les revendications de négociations qui portent sur la protection des services.
- 29 ● Mobiliseront les membres et travailleront avec les alliés communautaires pour lutter contre les coupures et la privatisation qui ont un impact sur nos communautés. Les sections locales et les communautés décideront quelles seront les actions au travail et dans la communauté et les stratégies peuvent être différentes à travers la province.
- 30 ● Mettront de la pression directe sur les députés provinciaux Conservateurs, les conseillers municipaux et les fiduciaires des conseils scolaires.
- 31 ● Travailleront de proche avec les députés provinciaux du NPD, les alliés communautaires et d'autres syndicats pour partager de l'information et amplifier les actions des membres.
- 32 ● Signaleront les coupures de services et pertes d'emplois au travail à leurs représentants nationaux, qui aviseront les coordonnateurs sectoriels, les présidents sectoriels et le SCFP Ontario pour la mobilisation et la riposte.
- 33 ● Utiliseront une perspective d'équité pour identifier les membres en tant que porte-paroles de première ligne dans leurs régions pour parler des coupures et de la privatisation, en rehaussant surtout l'impact dans la communauté de la section locale.
- 34 ● Identifieront les différents militants et dirigeants qui devront recevoir la formation en mobilisation et en militantisme et commenceront à s'organiser dans leurs communautés.
- 35 ● Travailleront avec d'autres sections locales dans la région pour défendre notre travail contre les coupures et la privatisation collectivement.

Défendre notre droit aux négociations collectives libres

- 36 En début avril 2019, le gouvernement Ford a annoncé qu'il allait effectuer des « consultations » sur la rémunération des travailleurs du secteur public. Ces consultations n'étaient qu'une excuse pour permettre au gouvernement de blâmer les travailleurs pour le déficit du gouvernement. En fait, le gouvernement a suggéré une loi sur un plafond salarial, un des résultats potentiels de cette consultation.
- 37 Selon les conseils de l'équipe juridique du SCFP, le SCFP a participé aux consultations pour s'assurer qu'on pourrait encore obtenir une contestation judiciaire future. Nous avons répondu

au gouvernement en déclarant que bien que nous allons participer à ces consultations, notre participation se fondera sur les points suivants :

- Les salaires des travailleurs n'ont pas causé le déficit de l'Ontario.
- Les salaires n'ont pas gardé le même rythme que l'inflation dans la dernière décennie, selon les propres données du Ministère du Travail.
- L'Ontario n'a pas de problème de dépenses - nous avons un problème de revenu.
- La course jusqu'au fond du baril concernant les réductions fiscales a causé notre déficit.
- L'Ontario dépense le moins par personne sur des dépenses de programmes et génère le moins par personne en revenu au Canada.
- Les taxes doivent augmenter pour les sociétés et les individus aux salaires élevés.
- La population, l'inflation et la démographie en évolution/vieillissante augmentera le besoin de services publics.
- Le SCFP négocie à la table de négociations et n'appuie pas les négociations avec des consultations avec le gouvernement.
- Toute tentative d'imposer ou de légiférer des restrictions salariales sera résistée agressivement par le SCFP.

38 Le gouvernement menace d'imposer des lois qui nuiront notre droit protégé sous la charge de négocier des conventions collectives librement. Les relations de travail saines sont obtenues avec des négociations collectives justes et libres. Lorsque les gouvernements interfèrent avec les négociations collectives en imposant unilatéralement des modalités d'emploi sur les employés, ils sapent les droits des travailleurs.

39 Les négociations collectives libres sont la meilleure façon dont la classe ouvrière peut défendre et faire progresser les services publics; lorsque nous négocions la sécurité d'emploi dans le secteur public, nous sécurisons et protégeons aussi les services dans les communautés. Les négociations ne portent pas seulement sur les salaires – c'est aussi une question de sécuriser des conditions de travail qui sont meilleures pour tous. Grâce aux négociations collectives, les travailleurs sont capables de lutter contre la violence au travail, sécuriser des protections en santé et sécurité, lutter contre la discrimination et des pratiques d'embauche et de congédiement injustes et lutter pour des indemnités plus équitables. Les négociations collectives libres sont la façon d'utiliser nos voix partagées et notre pouvoir collectif pour définir et améliorer nos conditions de travail. Ce droit est quelque chose que les travailleurs ont lutté pour obtenir pendant des générations et nous devons maintenir ce droit à tout prix pour permettre aux travailleurs de demain de partager nos gains.

40 Plusieurs de nos sections locales n'ont pas le droit légal d'aller en grève et à se fier sur l'arbitrage d'intérêts. Un système d'arbitrage d'intérêts juste est fondamental pour protéger les droits des travailleurs.

Notre Plan

- 41 Nous faisons face à une attaque extraordinaire. Le SCFP Ontario lance une campagne de riposte à travers la province pour défendre nos droits protégés sous la charte à des négociations collectives libres, y compris un système d'arbitrage juste et équilibré. Ce plan d'action progressif impliquera nos membres, sections locales, dirigeants, membres du personnel et dirigeants élus. Il faudra engager tous nos membres et nous engager à travailler avec d'autres syndicats, partenaires de coalitions et alliés communautaires. Ça nous exige aussi de réaligner notre travail, aux niveaux local et provincial, pour se concentrer sur ce combat.
- 42 Puisque ces événements se déroulent rapidement, notre réponse devra être agile. Nos prochaines étapes immédiates dépendront de comment le gouvernement décidera d'aller de l'avant. Nous avons une histoire de traiter avec ces types de tactiques gouvernementales régressives et nous connaissons nos limites. En utilisant les modalités du fonds de riposte du SCFP National en tant que guide, nous estimons que :

43 Des lois qui annulent ou qui enlèvent les négociations de conventions collectives libres ou qui ont un impact important sur notre capacité de négocier librement se définit comme une attaque fondamentale sur les droits aux négociations collectives.

- 44 Le paragraphe ci-dessus représente notre limite en tant que syndicat. Nous sommes le syndicat le plus grand du pays et de la province et nos membres auront tout le poids de notre syndicat pour les appuyer si le gouvernement décide de ne pas respecter notre limite.
- 45 Peu importe l'approche que le gouvernement propose, le SCFP va communiquer régulièrement et mettre un plan à jour pour répondre à ces attaques. Le plan consistera d'une réponse militante pour arrêter l'attaque du gouvernement de l'Ontario.
- 46 Notre combat ne peut pas être gagné uniquement à Queen's Park ou aux tribunaux. Pendant que nous étudions toute loi potentielle avec l'œil sur une contestation juridique, nous gagnerons seulement en engageant les membres à travers la province, dans toutes les juridictions. Nous devons garder l'œil sur notre objectif de gagner ce combat dans les rues en mobilisant nos membres et nos communautés.

Le SCFP Ontario :

- 47 ● Luttera contre toutes les attaques sur les négociations collectives libres, y compris l'arbitrage.
- 48 ● Travaillera avec les sections locales, secteurs, représentants de l'égalité et structures de recrutement régionales du SCFP pour appuyer nos membres dans l'organisation et l'exécution des actions progressives dans les communautés à travers l'Ontario.

- 49 ● Les actions progressives doivent inclure des actions au travail et dans les communautés, des actions à l'extérieur du travail, des actions coordonnées régionales ou provinciales, des occupations symboliques, des manifestations, des sorties du travail et d'autres actions, jusqu'à et y compris, une grève générale.
- 50 ● Mettra de la pression sur le SCFP National pour obtenir des ressources juridiques – ainsi que d'autres ressources – pour appuyer les membres lorsqu'ils prendront les actions directes décrites dans ce plan. Nous développerons et distribuerons du matériel pour connaître nos droits et nous créerons des guis pour obtenir l'accès à du matériel existant à ce sujet.
- 51 ● S'il le faut, des colloques d'urgence concernant les lois imminentes.
- 52 ● Organisera un comité coordonné consistant de représentants élus et membres du personnel pour coordonner notre riposte.
- 53 ● Le comité de coordination organisera des réunions régionales à travers la province qui commenceront en juin. Les réunions seront planifiées selon le contexte actuel; si une loi est introduite, la structure des réunions devra possiblement être adaptée.
- 54 ● Lors de ces réunions, nous débiterons des discussions sur les réponses régionales aux attaques directes sur nos droits aux négociations. Cette discussion sera présentée avec une conversation sur la portée du défi dont nous faisons face et des exemples d'actions progressives.
- 55 ● On votera sur l'organisation et la participation d'actions progressives.
- 56 ● Les ressources pour cette riposte consisteront de :
 - Désigner des libérations de membres, assistées par le personnel, pour appuyer l'organisation locale des membres.
 - Désigner un membre du personnel national pour coordonner avec les contacts locaux.
- 57 ● Travaillera avec le département d'éducation syndicale pour créer et livrer la formation de militants à travers la province pendant l'été. Cette formation bâtira sur les habiletés obtenues par les militants et dirigeants des sections locales grâce à notre campagne plus forts ensemble. Ces ateliers se concentreront sur l'éducation politique, la mobilisation et l'action directe et adresseront le besoin de lutter contre la suprématie des blancs et la haine.

Les sections locales du SCFP Ontario :

- 58 ● Mobiliseront les membres pour participer à des réunions, des colloques et des actions de riposte.
- 59 ● Travailleront avec les représentants nationaux pour sécuriser une liste de coordonnées de membres à jour, y compris les adresses à domicile des membres, leurs numéros de téléphone et adresses courriel personnelles. Nos sections locales ont légalement le droit à cette information de l'employeur.

- 60 ● Partageront les listes de membres avec le SCFP Ontario pour l'objectif unique de communiquer directement avec les membres sur des questions liées à l'attaque du gouvernement sur les négociations collectives libres et nos réponses.
 - Si les sections locales ne peuvent pas partager les listes avec le SCFP Ontario, elles communiqueront toute l'information que le SCFP Ontario partage au sujet de cet enjeu avec tous les membres.
- 61 ● Organiseront des réunions de membres de sections locales pour les mettre à jour et pour parler des stratégies d'actions progressives aux niveaux local, communautaire et régional et organiseront la participation dans des actions provinciales.
- 62 ● Travailleront avec d'autres sections locales dans la région pour coordonner un plan pour générer des actions politiques progressives.
- 63 ● Nommeront un membre par section locale (ou par unité) qui agira en tant que contact pour coordonner cette riposte.
- 64 ● Surveilleront la participation aux événements et grandiront en tant que coalitions avec le déroulement des actions.
- 65 ● Renforceront le contact direct des membres, y compris avec des conservations individuelles avec les membres. Le modèle de conversations directes sera aussi utilisé avec des contacts directs avec les membres de la communauté pour monter notre résistance.
- 66 ● Identifieront plusieurs militants et dirigeants différents pour participer à la formation sur la mobilisation de membres et de militants.

Lutter contre la suprématie des blancs et la marée montante de la haine

- 67 La lutte contre la suprématie des blancs doit être une partie intégrale du combat contre les coupures et la privatisation et la défense de nos droits à des conventions collectives libres. L'exploitation de la classe ouvrière s'est toujours fiée au maintien de la suprématie des blancs et la création de divisions par race en plus de nous diviser par sexe, sexualité, religion, compétences, âge et origine ethnique. Bien que ce plan établisse notre combat contre la suprématie des blancs en utilisant nos principes contre le racisme, il n'exclut pas notre travail qui adresse nos autres enjeux concernant l'équité. Notre travail en tant que syndicat et en tant que syndicalistes est intimement lié et enraciné dans le combat contre toute forme d'oppression.
- 68 Ce travail provient de deux causes. Pour commencer, la montée récente de crimes causés par la haine enracinés par la suprématie des blancs pour cibler spécifiquement les communautés noires, musulmanes et juives, créant des impacts négatifs envers nos membres et nos communautés. Deuxièmement, nos membres, surtout des femmes noires, ont rehaussé à la fois notre manque d'alliés sur cet enjeu spécifique et les façons dont le racisme structurel est

intégré à l'intérieur de notre syndicat. Nous les entendons et nous savons que nous devons nous améliorer.

- 69 Notre première étape est de développer un plan d'action organisationnel contre le racisme. Ce plan adresse certaines des structures de la suprématie des blancs à l'intérieur du syndicat qui empêchent la participation complète des membres racialisés et autochtones dans tous les secteurs de notre syndicat. Nous avons aussi développé du matériel pour combattre la suprématie des blancs dans nos communautés. Les deux représentent des points de départ pour commencer à s'engager davantage dans le travail qui a été placé à l'arrière-plan pendant trop longtemps.
- 70 Souvent, nous nous demandons comment et pourquoi il y a des tragédies humaines dans le monde. Lorsque les politiciens comme Andrew Scheer peuvent être élus en tant que chef du parti, lorsque les suprématistes blancs comme Faith Goldy et Paul Fromm se sentent à l'aise pour se poser candidats en tant que maires dans deux des villes les plus larges en Ontario et lorsque les Vestes jaunes se sentent à l'aise en se présentant à des rassemblements contre le racisme, nous ne devons pas regarder dans notre passé pour trouver des exemples frappants de la haine. En tant que syndicalistes, c'est notre responsabilité de répondre à la haine et de s'organiser simultanément pour une meilleure société plus équitable.
- 71 La classe ouvrière est frustrée par l'inégalité financière et l'exploitation dont ils font face à chaque fois. Cependant, nous devons lutter pour aider tout le monde à comprendre que nos problèmes ne sont pas causés par des travailleurs migrants, des travailleurs racialisés, des travailleurs autochtones et d'autres populations marginalisées – ils font aussi partie de la classe ouvrière. Notre travail contre la suprématie des blancs doit rehausser le principe que la justice économique pour tous peut seulement être obtenue en luttant aussi pour la justice raciale.
- 72 Lutter pour la justice raciale exige que nous prenions des actions claires pour appuyer les membres racialisés et autochtones à l'intérieur de notre syndicat, mais aussi dans nos communautés. Nous devons appuyer autrui afin de se défendre contre la haine. Nous devons être des alliés et des complices – surtout pour ceux qui sont les plus marginalisés.

Le SCFP Ontario :

- 73 ● Continuera à lutter contre la suprématie des blancs à l'interne et continuera à développer du matériel pour combattre la suprématie des blancs à l'extérieur de nos syndicats.
- 74 ● Travaillera avec les sections locales, les secteurs, les représentants de l'égalité et les structures régionales organisationnelles existantes du SCFP pour encourager d'autres à se battre contre la suprématie des blancs. Le SCFP Ontario offrira du soutien pour ce travail.

- 75 ● Le SCFP Ontario intégrera la décennie internationale de l'ONU pour les populations de descendance africaine en la reconnaissant à tous les congrès ou conférences.
- 76 ● Augmentera la participation active avec des partenaires de coalition communautaires qui font déjà du travail contre le racisme.
- 77 ● Prendra des positions publiques claires contre toute forme de suprématie des blancs et la haine, y compris à travers la campagne électorale fédérale.
- 78 ● Intégrera les principes et pratiques antiracistes dans le travail plus général que nous effectuons en tant que syndicat.
- 79 ● Continuera à créer les liens entre la justice sociale et la justice économique pour que tous les membres et partenaires de coalitions comprennent l'importance d'effectuer du travail contre le racisme. Ceci inclura la communication interne aux membres en liant le travail contre le racisme à notre travail pour lutter contre les coupures et la privatisation et protéger les négociations collectives libres.
- 80 ● S'assurera que nos réponses aux coupures et à la privatisation du gouvernement articulent clairement les impacts disproportionnés de ces actions sur les peuples marginalisés en Ontario.

Les sections locales du SCFP Ontario :

- 81 ● Lutteront contre la suprématie et la haine avec du travail de campagnes à l'intérieur des sections locales.
- 82 ● Développeront et renforceront les relations avec les partenaires de coalitions communautaires luttant contre la haine dans les communautés locales pour mieux refléter la diversité de nos membres.
- 83 ● Participeront publiquement à des actions pour lutter contre la suprématie des blancs et la haine dans notre communauté et communiquer l'importance de le faire avec nos membres.
- 84 ● Prendront des positions claires contre toute forme de suprématie des blancs et de haine, y compris à travers la campagne électorale fédérale.
- 85 ● Intégreront les principes et pratiques antiracistes et d'équité aux réunions et événements de vos sections locales.
- 86 ● Continueront à créer des liens entre la justice économique et la justice raciale pour permettre à tous les membres et partenaires de coalitions de comprendre l'importance d'entreprendre du travail contre le racisme comme partie des travaux qu'ils effectuent.
- 87 ● Amplifieront les voix des membres communautaires divers et marginalisés en faisant la promotion et en travaillant avec les organismes de justice sociale dans nos régions.
- 88 ● Travailleront avec le SCFP Ontario pour engager la communauté générale dans le combat contre la suprématie des blancs et la haine.

Justice de genre

Le SCFP Ontario :

- 89
- Continuera le travail débuté par le groupe de travail sur la violence sexuelle pour sensibiliser le public sur les problèmes de violence sexuelle au travail et au syndicat. Ceci inclura des exemples de normatif pour les conventions collectives et les règlements administratifs; le développement de ressources qui donnent des exemples de procédures pour traiter la violence sexuelle afin de traiter les questions de violence sexuelle qui se produisent à l'intérieur des espaces syndicaux; des processus d'appui à partir du premier moment de la divulgation; des calculs des résultats de sondages recueillis; des ateliers et de la formation pour aider les membres à traiter les rapports de violence sexuelle lorsque la police n'est pas impliquée; et la création de postes du personnel qui travaillent pour mettre ses politiques sur place et appuient les survivants de violence sexuelle. Le SCFP Ontario s'assurera que les ressources et les politiques seront disséminées et partagées à travers le pays.

Gérer notre climat

- 90
- Le SCFP Ontario et les sections locales du SCFP reconnaîtront la gravité du changement climatique et environnemental en tant que menace majeure – si non la plus grande menace – avant nos membres, la société, l'humanité et la planète.
- 91
- Le SCFP Ontario et les sections locales du SCFP résisteront les initiatives qui s'opposent au bien-être de l'environnement, surtout celles proposées et appuyées par le gouvernement, le gouvernement provincial en particulier, et créeront des coalitions positives avec des groupes qui cherchent à restaurer, conserver et promouvoir le bien-être de l'environnement.

