

De nombreuses bonnes choses proviennent de la négociation collective

Lorsque les travailleurs et les employeurs négocient des contrats de travail équitables, ils établissent des normes qui profitent autant aux lieux de travail syndiqués que non-syndiqués et aident les familles ontariennes à tenir le coup.

- ✓ DES SALAIRES ÉQUITABLES
- ✓ DES CONGÉS PARENTAUX
- ✓ DE CONGÉS POUR SOINS FAMILIAUX
- ✓ DES NORMES EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
- ✓ DES RÉGIMES DE RETRAITES ET DES AVANTAGES SOCIAUX À LA RETRAITE

Nous ne pouvons permettre à aucun gouvernement de nous retirer nos droits à l'arbitrage de différend indépendant et à la libre négociation collective.



La négociation
collective
fonctionne
pour tout le monde



De nombreuses bonnes choses proviennent de la négociation collective

Lorsque les travailleurs et les employeurs négocient des contrats de travail équitables, ils établissent des normes qui profitent autant aux lieux de travail syndiqués que non-syndiqués et aident les familles ontariennes à tenir le coup.

- ✓ DES SALAIRES ÉQUITABLES
- ✓ DES CONGÉS PARENTAUX
- ✓ DE CONGÉS POUR SOINS FAMILIAUX
- ✓ DES NORMES EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
- ✓ DES RÉGIMES DE RETRAITES ET DES AVANTAGES SOCIAUX À LA RETRAITE

Nous ne pouvons permettre à aucun gouvernement de nous retirer nos droits à l'arbitrage de différend indépendant et à la libre négociation collective.



La négociation
collective
fonctionne
pour tout le monde



15 raisons de soutenir la négociation collective

Voici 15 normes du travail très répandues qui ont d'abord été obtenues par le biais d'une négociation collective menée par des syndicats par le SCFP.

1. CONGÉS PARENTAUX
2. JOURS FÉRIÉS
3. NORMES D'EMPLOI
4. RÉGLEMENTATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ
5. DROIT DE REFUSER UN TRAVAIL JUGÉ DANGEREUX
6. SEMAINES DE TRAVAIL DE 40 HEURES
7. CONGÉS PAYÉS
8. CONGÉS POUR DEUIL
9. ÉQUITÉ SALARIALE
10. AVANTAGES SOCIAUX POUR LES CONJOINTS DE MÊME SEXE
11. SALAIRE MINIMUM
12. RÉGIMES DE RETRAITE
13. PROTECTION CONTRE LE HARCÈLEMENT
14. CONGÉS DE MALADIE
15. FINS DE SEMAINE

Faites savoir à la Première ministre que vous soutenez la libre négociation collective et l'arbitrage de différend indépendant, rendez-vous sur :

messageyourmpp.ca

15 raisons de soutenir la négociation collective

Voici 15 normes du travail très répandues qui ont d'abord été obtenues par le biais d'une négociation collective menée par des syndicats par le SCFP.

1. CONGÉS PARENTAUX
2. JOURS FÉRIÉS
3. NORMES D'EMPLOI
4. RÉGLEMENTATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ
5. DROIT DE REFUSER UN TRAVAIL JUGÉ DANGEREUX
6. SEMAINES DE TRAVAIL DE 40 HEURES
7. CONGÉS PAYÉS
8. CONGÉS POUR DEUIL
9. ÉQUITÉ SALARIALE
10. AVANTAGES SOCIAUX POUR LES CONJOINTS DE MÊME SEXE
11. SALAIRE MINIMUM
12. RÉGIMES DE RETRAITE
13. PROTECTION CONTRE LE HARCÈLEMENT
14. CONGÉS DE MALADIE
15. FINS DE SEMAINE

Faites savoir à la Première ministre que vous soutenez la libre négociation collective et l'arbitrage de différend indépendant, rendez-vous sur :

messageyourmpp.ca