

**Panel – L'économie en Ontario**

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

Engagement – Coordination – Capacité – Progrès

Hôtel London Hilton, London



« Où nous travaillons, où nous vivons, où nous apprenons, pourquoi ça nous concerne. »

Manque de financement dans l'enseignement postsecondaire.

La consœur Janice présente le panel.



**Panélistes invités, à partir de la gauche :** Trish Hennessy, *Centre canadien de politiques alternatives*; Toby Sanger, *économiste du SCFP*; Fred Hahn, *président du SCFP-Ontario*, et Michael Yam, *Fédération canadienne des étudiantes et étudiants*.

	<p><b>Toby Sanger</b> – Économiste du SCFP national <i>La situation économique et fiscale en Ontario</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les dépenses publiques ont favorisé la reprise économique.</li><li>• Les mesures d'austérité ralentiront.</li><li>• Le mythe que les compressions gouvernementales accroîtront l'économie.</li><li>• Les sociétés n'investissent pas dans l'économie, elles détiennent d'importants fonds de réserve.</li><li>• L'Ontario peut atteindre un équilibre budgétaire avec des dépenses gouvernementales raisonnables.</li></ul>
	<p><b>Trish Hennessy</b> – Centre canadien de politiques alternatives</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les membres du SCFP qui sont sur la ligne de front des services publics chaque jour.</li><li>• L'austérité est une attaque contre les emplois de la classe moyenne.</li><li>• Dalton McGuinty attaque les travailleuses et travailleurs du secteur public.</li></ul>

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

Engagement – Coordination – Capacité – Progrès

Hôtel London Hilton, London

	<ul style="list-style-type: none"><li>• La section locale 79 fait un bon travail d'humanisation de ses travailleuses et travailleurs.</li><li>• Nous pouvons ralentir la reprise économique et ne pas prendre des mesures drastiques.</li><li>• C'était un effondrement économique mondial.</li></ul>
	<p><b>Michael Yam</b> – Fédération canadienne des étudiantes et étudiants</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• C'est en Ontario que les dépenses par étudiant sont les plus basses au Canada et les étudiantes et étudiants paient plus cher que dans n'importe quelle autre province.</li><li>• Les décideurs sont directement liés au gouvernement.</li><li>• Un rapport de Glen Murray, ministre de la Formation et des Collèges et Universités, qui a coulé mentionne les diplômes obtenus au terme de trois ans d'études, les cours tout l'été et les cours en ligne. Et le rapport de la Commission Drummond reflète ce rapport qui a coulé.</li></ul>
	<p><b>Fred Hahn</b> – Président du SFCP-Ontario</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Il est important de créer notre littératie économique.</li><li>• Le rapport de la Commission Drummond n'est pas un rapport neutre, il est fait du point de vue des banquiers.</li><li>• Il y est question de retirer 7 milliards de dollars des dépenses publiques.</li><li>• Les coupures sont très importantes et seront dévastatrices.</li><li>• Nous devons mettre en place un plan qui est plus profond, plus long et plus sévère que celui sous Mike Harris.</li></ul>

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**

**Le vendredi 24 février**

**Présentation**

***Séparer les faits de la fantaisie : salaire dans le secteur public***

Shelly Gordon



- Le confrère James Meades présente la consœur Shelly Gordon.
- Les gens qui travaillent dans les secteurs public et privé reçoivent à peu près les mêmes salaires.
- Généralement, les femmes reçoivent un salaire moins élevé que les hommes, mais leur salaire est plus élevé de 4,5 pour cent dans le secteur public comparativement au secteur privé.
- La loi sur l'équité salariale est probablement davantage appliquée dans le secteur public et les lieux de travail syndiqués.
- Les personnes qui occupent les emplois les mieux rémunérés reçoivent des montants similaires, mais celles qui se trouvent dans les groupes des revenus relativement faibles gagnent plus cher dans le secteur public.

**Présentation**

***Financement de l'enseignement postsecondaire en Ontario***


Andrew Ward



- Le confrère Stephen Horner présente le confrère Andrew Ward.
- Les universités vivent des temps incertains, des gels des embauches ou des mises à pied et un réel problème avec le financement à long terme.
- En 1990, le financement public était de 80 pour cent.
- Maintenant, dans certains cas, plus de 50 pour cent du financement provient des frais de scolarité.
- Il y a eu quelques injections d'argent uniques, mais ce n'est pas suffisant pour ramener le système aux normes prévalant avant 1990.
- Les provinces ont la responsabilité de financer l'enseignement postsecondaire avec des transferts du gouvernement fédéral.
- Les sources de financement privées augmentent.
- En 1995, le gouvernement fédéral a coupé 7 milliards de dollars dans les programmes sociaux, transférant la responsabilité aux provinces.
- Mike Harris a fait d'importantes coupures aux services publics, desquelles nous tentons encore de récupérer.
- L'Ontario dépense le montant le moins élevé par étudiante et étudiant, soit 46 % de moins que la moyenne nationale et 2,5 fois moins que l'Alberta.
- Des 60 provinces et États américains, l'Ontario se place en 59<sup>e</sup> position pour ce qui est du financement gouvernemental le moins élevé. Seul le Mississippi dépense moins.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le confrère James Meades présente le confrère Paul Gorczynski.</li><li>• Le confrère Paul est arrivé de Toronto par le train du matin afin d'informer les personnes déléguées du statut des négociations à l'Université de Toronto et à la section locale 3902.</li><li>• Un accord de principe a été conclu à 2 h 15 cette nuit.</li><li>• Ce fut la ronde de négociation la plus difficile que nous ayons jamais connue à ce jour. Nous n'avons aucun doute que le rapport de la Commission Drummond a eu une incidence à la table.</li><li>• Nos enjeux étaient l'accès au financement, l'effectif des classes et les programmes de financement qui devaient être changés.</li><li>• Nous avons fait des gains dans nos programmes de soins de santé, obtenu des augmentations de salaire de 2 %, des droits pour les personnes trans désirant une chirurgie, des améliorations en santé et sécurité, des tests d'amiante sur le campus et l'affichage de postes en ligne comme nouveauté.</li><li>• Il y a de nombreux gains que nous n'avons pas pu faire, comme les effectifs des classes et il y a eu des progrès limités sur leurs programmes de financement.</li><li>• Ce fut énormément de travail et énormément de mobilisation.</li><li>• Le comité de négociation recommande d'accepter l'offre.</li><li>• Soutien demandé si le vote va à l'encontre de la recommandation; nous pourrions nous retrouver sur la ligne de piquetage lundi.</li></ul>
---	---

**Groupes – Ateliers de style « World Café »**  
**Sous-financement de l'enseignement postsecondaire et le secteur public**



Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

Engagement – Coordination – Capacité – Progrès

Hôtel London Hilton, London

### **Pourquoi cet enjeu est important pour nous en tant que travailleuses et travailleurs dans le secteur?**

- Charge de travail accrue.
- Moins de sécurité d'emploi.
- Impossible de suivre le rythme du coût de la vie.
- Tout ce qui précède affecte la qualité de vie et la vie au travail.
- On doit réfuter les mythes au sujet des travailleuses et travailleurs du secteur public.

### **Quels sont les défis?**

- Il est difficile d'obtenir l'appui des campus et des collectivités pour nos enjeux.
- Moins d'emplois stables à temps plein.
- Il est difficile de faire passer le message sur le manque de financement dans l'enseignement postsecondaire.
- La perception n'est pas la réalité.
- On doit lutter contre la perception que ce que nous faisons peut être mieux fait par la technologie.
- Perception du public au sujet de notre travail et à savoir si les universitaires sont des travailleuses et travailleurs.
- Nous sommes présentés comme étant le syndicat et non pas personnalisés auprès des travailleuses et travailleurs, il leur est impossible de nous mettre un visage, ils ignorent qui nous sommes.

### **Quelles sont les opportunités / possibilités?**

- Mise sur pied de coalitions et d'alliances sur les campus et dans les collectivités et exercice de pressions sur le gouvernement.
- Sensibiliser sur les enjeux et sur ce que nous faisons par le biais de la communication traditionnelle et par le biais des médias sociaux.
- Nous pouvons faire campagne contre les mythes et pour la justice (allègements fiscaux des sociétés liés aux emplois).
- Rendre visible notre travail invisible.
- Éduquer au sujet de notre travail sur les campus par le biais des médias, en parrainant des événements, en faisant du travail de coalition, en travaillant auprès des syndicats d'étudiantes et étudiants.
- Utiliser les pressions de la convention collective pour obtenir une représentation syndicale et une voix dans le processus décisionnel.

### **Quelle est la chose que nous pouvons faire maintenant en tant que travailleuses et travailleurs dans le secteur?**

- Campagne publique avec un message simple, honnête et frappant sur le manque de financement.
- Montrer qui sont les travailleuses et travailleurs du secteur public par le biais d'une campagne concertée.
- Campagne d'éducation du public pour briser les mythes.
- Éducation du public pour combattre les perceptions au sujet des travailleuses et travailleurs du secteur public.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*

**Hôtel London Hilton, London**

- On doit se concentrer sur la participation des membres à toutes les campagnes en ayant des conversations sur les campus et dans leurs collectivités.
- Éducation proactive dans les écoles secondaires au sujet des syndicats et du mouvement syndical. Être proactif pour faire du lobbying à ce sujet, pour le faire et pour créer cette éducation.
- Avoir de l'information pour combattre les mythes et les perceptions sur les salaires, le travail et le financement public.
- Éduquer sur l'importance des services publics en montrant l'histoire humaine des travailleuses et travailleurs, en utilisant des vidéos et la nouvelle technologie pour passer le mot.
- Mettre sur pied des coalitions sur les campus avec les étudiantes et étudiants, créer des campagnes en dehors du cadre des travailleurs/ salaires. S'assurer de montrer que ça nous préoccupe.



### Présentation

#### ***Lutte contre la privatisation – à qui appartient le campus?***

Denise Hammond



- Le confrère James Meades présente la consœur Denise Hammond
- Les visages de la privatisation: résidences privées, dénomination commerciale des édifices, sociétés commanditaires qui demandent d'échanger des fonds des sociétés pour acheter des droits exclusifs, frais de scolarité, frais accessoires, services sur les campus, services universitaires, frais d'administration.
- La dette des étudiantes et étudiants est plus élevée maintenant qu'elle ne l'a jamais été.
- Les universités investissent maintenant sur le marché boursier en utilisant l'argent des régimes de retraite.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

Engagement – Coordination – Capacité – Progrès

Hôtel London Hilton, London

	<ul style="list-style-type: none"><li>• La technologie remplace les travailleuses et travailleurs.</li><li>• Les réductions des effectifs, les fusions et les coupures augmentent le ratio personnel / étudiant(e).</li><li>• Des campagnes sont nécessaires pour sensibiliser davantage les gens et assurer le maintien de cette sensibilisation, pour influencer les décideurs, bâtir des collectivités et assurer un leadership.</li><li>• Exercer des pressions sur les décideurs à tous les échelons du gouvernement.</li><li>• Établir des objectifs, élaborer une stratégie et des tactiques.</li><li>• La mobilisation des membres est la clef de l'action.</li><li>• Concentrez-vous sur vos objectifs, assurez une meilleure sensibilisation, tirez des leçons des expériences.</li></ul>
--	---

### Groupes – Ateliers de style « World Café »

#### Lutte contre la privatisation – à qui appartient le campus?



#### Pourquoi cet enjeu est important pour nous en tant que travailleuses et travailleurs dans le secteur?

- Perte de diversité, d'emplois, de contrôle démocratique, de qualité de l'enseignement et de liberté universitaire, élargissement de l'écart entre les riches et les pauvres, destruction du bien public.
- Faire des campus des entreprises.
- Influence des entreprises sur le travail et la négociation.
- Financement non protégé.
- Partis pris dans le processus décisionnel.

#### Quels sont les défis?

- L'argent quitte la collectivité.
- Vous ne pouvez pas reculer.
- La qualité et le moral sont à la baisse.
- Moins de sécurité d'emploi.
- Perte de droits.
- La fierté face à notre travail est disparue.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>



**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**

- Coûte plus cher à la longue.
- Fait baisser les salaires.
- Perte de services publics précieux.
- La privatisation est terrifiante.
- Impuissance – être oublié par de nombreuses personnes.
- Les sociétés ont les ressources.
- Responsabilisation / manque de responsabilisation.
- Crée une dictature, manque de choix.
- Traitement de l'éducation comme une marchandise.
- Manque d'expertise dans l'enseignement postsecondaire, uniquement des personnes non qualifiées du milieu des affaires / des entreprises.
- L'étudiant(e) comme un produit.

**Quelles sont les opportunités / possibilités?**

- Réfléchir, éduquer, mobiliser.
- Éduquer les membres et la population.
- Nommer l'incidence sur les gens.
- Coordonner la négociation.
- Exposer l'essentiel, les effets de rebond et les effets sur la qualité de l'enseignement.
- Exposer comment les fonds publics sont utilisés pour faire des profits et les conséquences sur la qualité de l'enseignement.
- Exposer comment les organismes privés sont moins démocratiques et responsables.
- Coalitions – sur / hors campus.
- Assemblées générales pour réunir les gens.
- Élaborer un budget alternatif.
- Éducation pour exposer l'intérêt des entreprises, carte / tournée alternative de l'intérêt des entreprises.
- Utiliser la *Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée*.
- On devrait distribuer des dépliants lors d'assemblées de sociétés sur les campus.

**Quelle est la chose que nous pouvons faire maintenant en tant que travailleuses et travailleurs dans le secteur?**

- Coordination dans tous les coins de la province.
- Campagne contre la privatisation.
- Action directe.
- Organisation générale dans les mouvements sociaux.
- Mobilisation pour soutenir les coopératives locales et les entreprises indépendantes / dirigées par des étudiantes et étudiants d'une façon qui crée des partenariats avec les étudiantes et étudiants et la collectivité en général.
- Obtenir du financement du SCFP national afin d'amorcer la stratégie de communication et des outils éducatifs qui informeront les sections locales au sujet de rassemblements et d'arrêts de travail partout dans la province. Cela mettrait en lumière la sous-traitance / privatisation et changerait les lois du travail, y compris un événement médiatique sur l'importance publique des services publics menant à une grève pour le bien collectif.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

Engagement – Coordination – Capacité – Progrès

Hôtel London Hilton, London

- Mesures de solidarité comme des campagnes éclair de courriels, le dépôt de griefs, des vendredis de la *Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée* etc.
- Créer une carte des sociétés sur les campus.
- Campagne pour ramener en régie « les emplois administratifs donnés en sous-traitance ».
- Points de départ pour des conversations.
- Utiliser les dispositions sur la sous-traitance, pas seulement les dispositions sur la privatisation.



### Caucus autonome



#### Services alimentaires sur les campus

- Des conseillères et conseillers syndicaux des sections locales des services alimentaires et des services non alimentaires se sont réunis pour discuter de recrutement et de négociation pour les huit sections locales des services alimentaires du secteur.
- Au cours de la réunion, ces personnes ont discuté d'une résolution à présenter au SCFP-Ontario afin de mettre sur pied un secteur / une division des services alimentaires.
- Elles ont discuté de façons de comparer tous les travailleurs et travailleuses des services alimentaires universitaires en Ontario et nous pouvons avoir quelque chose en place afin de protéger contre la privatisation et la sous-traitance.



#### Résolutions

Le caucus autonome sur les *résolutions* a exploré diverses résolutions qui pourraient être soumises aux personnes participant à la Conférence du CCTTUO. Le groupe a rédigé des résolutions pour

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*

**Hôtel London Hilton, London**

	<p>le CCTTUO, spécifiquement en ce qui a trait aux priorités de négociation coordonnée, ainsi que des résolutions pour le Congrès du SCFP-Ontario.</p> <p>Le groupe a rédigé plusieurs résolutions qui reflétaient les intérêts et les besoins variés des membres affiliés au CCTTUO. De plus, le groupe a conclu que le processus de rédaction collective des résolutions est une manière positive de favoriser des discussions sur la façon d'aller de l'avant.</p>
--	---

### Le samedi 25 février

#### Présentation

#### **Santé et sécurité**

Len Elliot, président de la section locale 102 du SEFPO



La consœur Lisa Marion présente le confrère Len Elliot.

- Reconnaissance spéciale du confrère Blain Moran pour son travail au nom de la santé et de la sécurité des travailleuses et travailleurs partout dans la province.
- Nous avons pu faire des changements aux lois, changements qui aident les travailleuses et travailleurs partout dans cette province.
- Le secteur de l'éducation n'a pas de série de règlements.
- Le secteur de l'enseignement postsecondaire devrait chercher à apporter des changements afin de protéger les travailleuses et travailleurs.
- Les comités créés en vertu de l'article 21 de la loi sur les universités disent au ministère ce qu'ils doivent faire.
- Les ententes pour plusieurs sites ne sont pas utiles et nous ne devrions pas y donner suite, comme le Conseil scolaire de Windsor qui a plus de 210 sites. S'ils ont plus de 20 personnes employées, ils doivent avoir une personne membre accréditée, mais si vous avez une entente pour plusieurs sites, vous éliminerez l'exigence d'avoir des travailleuses et travailleurs accrédités à chaque site.
- En tant que travailleuses et travailleurs, vous devez communiquer vos préoccupations en matière de santé et de sécurité aux membres du personnel de votre syndicat.
- L'austérité aura des conséquences directes sur la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs.

#### Présentation

#### ***Où nous travaillons, où nous vivons, où nous apprenons, pourquoi ça nous concerne***

Janice Folk-Dawson

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

Engagement – Coordination – Capacité – Progrès

Hôtel London Hilton, London



Le confrère Stephen Horner présente la consœur Janice Folk-Dawson.

- Nous avons de nombreux types de travailleuses et de travailleurs différents sur les campus, dans les universités, les établissements, les services alimentaires, l'administration, les syndicats d'étudiantes et d'étudiants et d'autres groupes de soutien.
- L'enseignement postsecondaire est le plus petit secteur du SCFP; le CCTTUO est le plus petit secteur.
- En tant que travailleuse de soutien, je suis invisible face aux étudiantes et étudiants, à l'administration et aux gouvernements. Je travaille depuis 25 ans et ils ne me voient pas.
- Les travailleuses et travailleurs de soutien sont les personnes qui se trouvent au bas des grilles des salaires. Je gagnerai seulement 17 000 \$ par année lorsque je prendrai ma retraite, après avoir cotisé pendant 28 ans.
- Il y a 25 ans, mon unité de négociation comptait 500 personnes, elle en compte maintenant seulement 211.
- Nous voyons les noms d'entreprises sur des édifices et des places partout.
- Le manque de financement chronique a d'énormes conséquences sur les travailleuses et travailleurs ainsi que sur leur santé et leur sécurité; l'entretien différé a entraîné des solutions symboliques pour régler les problèmes. La sous-traitance est un grave problème.
- Il y a une hausse importante du nombre d'agressions sur les campus, étudiantes et étudiants entre eux et travailleuses et travailleurs entre eux.
- Il y a une liste des matières dangereuses sur les campus auxquelles nos travailleuses et travailleurs sont exposés sur une base quotidienne; les sites de construction ne sont pas sécurisés.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

Engagement – Coordination – Capacité – Progrès

Hôtel London Hilton, London

### Présentation

#### Rapport de la Commission Drummond et leadership, recrutement et action

David Michor



La consœur Laura Solomon présente le confrère David Michor

- Les hypothèses de la Commission Drummond incluent une estimation des revenus qui est plus de 10 milliards de dollars de moins que la propre estimation du gouvernement.
- Le Rapport Drummond crée une crise; Le Parti conservateur exerce des pressions pour que toutes les recommandations soient mises en œuvre.
- Le rapport complet est disponible sur le site Web du SCFP-Ontario.
- La Commission Drummond recommande une hausse additionnelle de 5 % des frais de scolarité.
- La recommandation de « réduire les augmentations de salaire négociées » affectera tout le monde à la table de négociation.
- David Michor a consacré les trois dernières années à travailler avec toutes les divisions pour créer une stratégie nationale d'action politique.
- Une grande partie du travail du SCFP est consacrée aux campagnes axées sur les enjeux.
- Bien que nous appuyions le NPD, nous travaillons avec les gouvernements de tous les partis pour trouver des solutions dans toute la mesure du possible.
- Le SCFP fait énormément de travail électoral, mais nous devons faire plus d'organisation en dehors des élections.
- La négociation débute le lendemain de la ratification d'un nouveau contrat.
- Le SCFP a 220 000 membres en Ontario; nous avons la possibilité d'apporter des changements. La victoire du NPD en Nouvelle-Écosse en 2009 a été en grande partie due à l'organisation entre les membres.
- Nous prenons part aux élections parce qu'elles nous touchent toutes et tous. Le programme de la droite gagne du terrain partout au Canada.
- Après l'époque Rae des années 1990, le SCFP et le SEFPO ont boycotté le NPD et nous nous sommes retrouvés avec d'énormes majorités pour Harris et la « Révolution du bon sens ». Le vote stratégique lors des élections suivantes a fini par affaiblir nos voix à Queen's Park.
- Lier les campagnes axées sur les enjeux au travail d'action politique.
- Les politiciennes et politiciens ne sont pas les personnes

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**

	qui prennent les devants sur des enjeux – nous devons nous assurer qu'ils et elles suivent nos idées. Le lobbyisme est essentiel pour faire avancer notre programme.
--	--

**Groupes – Ateliers de style « World Café »**  
**Rapport de la Commission Drummond**



***Pourquoi cet enjeu est important pour nous en tant que travailleuses et travailleurs dans le secteur?***

- De manière intentionnelle, le Rapport Drummond est inaccessible et il est difficile de comprendre la portée des conséquences du Rapport.
- Crée un environnement hostile et tendu.
- Davantage d'austérité permet aux employeurs d'être plus enclins à ne pas respecter leurs obligations
- La solidarité syndicale menacée – encadre le débat – de manière inexacte.
- Crée la crise, encourage la privatisation / sous-traitance.
- Perte de services publics.
- Stress élevé, perte d'emplois.
- Nous devons prendre la responsabilité de notre avenir – ils ne le feront pas.
- Cela présente les travailleuses et travailleurs comme étant le problème.

***Quels sont les défis?***

- Préparer l'information pour les rapports de façon à ce qu'elle soit accessible et orientée vers les solutions.
- En raison de la présentation / de l'image médiatique du rapport, quelques-uns de nos membres ont cru au discours.
- La perception des syndicats par la population entachera la réaction de la population par rapport à notre critique du rapport.
- Pressions par rapport à la retraite et aux prestations.
- Manque de financement et moindre qualité. Politiser à nouveau les enjeux.
- Comment faire en sorte que les gens agissent maintenant.
- Faire en sorte que la population écoute et comprenne.
- Manque de compréhension des exposés de faits néolibéraux.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**

- Relations syndicales-patronales tendues.
- Convaincre les politiciens.
- Comment rejoindre tous les secteurs.

***Quelles sont les opportunités / possibilités?***

- Offrir une plate-forme aux syndicats pour éduquer et provoquer de l'agitation.
- Améliorer les relations avec d'autres syndicats afin de former une voix unifiée.
- Augmenter le scepticisme face au contrôle par les entreprises et le mécontentement public face aux sociétés.
- Objectif commun.
- Susciter la lutte contre l'austérité.
- La défier / changer le dénouement.
- Autres solutions.
- Provoquer de meilleures alliances.
- Montrer les effets à long terme.
- Unifier les enjeux, cri de ralliement.
- Toutes nos plaintes dans un seul rapport.
- Possibilité d'une majorité néodémocrate.
- Mobiliser les dirigeantes et dirigeants.

***Quelle est la chose que nous pouvons faire maintenant en tant que travailleuses et travailleurs dans le secteur?***

- Produire une fiche d'information soulignant ce qu'est le Rapport Drummond, pourquoi ce n'est pas bon pour l'Ontario et la distribuer par le biais des médias sociaux et ailleurs.
- Mettre sur pied un comité pour élaborer un plan de remplacement détaillé (à l'encontre du Rapport Drummond) qui est accessible et orienté vers les solutions.
- Organiser une manifestation semblable à des « journées d'action ».
- Mobiliser les gens en les informant tous les jours avec de l'énergie positive dont nous avons besoin pour lutter ensemble.
- Une campagne qui montrera le « bien » qu'apportera le Rapport Drummond aux travailleuses et travailleurs du secteur public; par exemple, brûler le rapport pour demeurer au chaud.
- Créer une trousse vidéo contenant tout ce qui touche le Rapport Drummond – toutes les conséquences de ce à quoi il ressemblera et le montrer à la population; par exemple : les longues files d'attente dans une salle d'urgence, etc.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

## CONFÉRENCE DU CCTTUO

Engagement – Coordination – Capacité – Progrès

Hôtel London Hilton, London

Atelier – Concept ouvert, projet de plan d'action



### **Campagnes publiques – « Travailler ensemble pour l'université »**

*La visibilité est un des principaux enjeux; nous devons assurer la visibilité des travailleuses et travailleurs.*

*Faire preuve d'unité entre les gens qui font en sorte que l'université fonctionne.*

*D'après les campagnes précédentes de la section locale 79 et du Conseil du SCFP d'Ottawa.*

#### **Mesure :**

*Produire des affiches; utiliser un modèle afin qu'elles puissent être changées pour répondre aux besoins des campus, mais avoir un thème, des annonces, des affiches pour les médias.*

*Thème – Présenter de véritables travailleuses et travailleurs à l'université. Exemple d'affiche : photo d'une personne avec, en dessous, un sous-titre qui précise ce que fait la personne.*

*Créer un vidéo pour YouTube, une journée dans la vie d'une travailleuse ou d'un travailleur de campus. « Bonjour! Pouvez-vous me voir? »; un vidéo est plus sensé qu'une série.*

#### **Qui :**

*Une personne qui a de l'expérience en multimédia pour produire un modèle, CCTTUO, SCFP national.*

#### **Quand :**

*Débuter immédiatement, envoyer le modèle aux sections locales avant la fin mars. Faire en sorte que YouTube soit prêt à diffuser le jour de la fête du Travail.*

#### **Comment :**

*Argent provenant du SCFP national pour aider à la production du vidéo YouTube et pour les frais d'impression.*

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>



**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**



**Coalitions – « Phrases d’approche »**

**Étape 1 :**

Identifier les partenaires potentiels

**Étape 2 :**

Identifier les intérêts communs – « Ce sur quoi nous pouvons nous entendre »

**Étape 3 :**

Se joindre ou visiter – Syndicats et associations – Groupes sur les campus

**Étape 4 :**

Inviter des conseillères et conseillers syndicaux à assister à vos réunions

**Étape 5 :**

Se mobiliser

- Campagnes (frais de scolarité, frais d’utilisation, privatisation)
- Santé et sécurité
- Négociation
- Rapport Drummond

**Étape 6 :**

Créer des relations en vous réunissant régulièrement afin de partager de l’information, de célébrer les réalisations

- Événements
- Amusez-vous!

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**



## Réponse à la Commission Drummond

### Fiche d'information :

- Langage clair et simple, document recto-verso de format 8,5 x 11, soulignant les éléments du Rapport Drummond qui touchent particulièrement les universités (par exemple, l'article 7), ainsi qu'une brève analyse générale.
  - Énumérer 2 à 3 mesures à prendre, y compris une campagne de rédaction de lettres / courriels et les détails de l'événement de la Journée d'action de la FTO.
  - Disposition conviviale et attrayante; image en niveaux de gris afin d'améliorer l'impression locale.
- Affiche couleur de 11" x 17" arborant le même thème que le document.
- Exemple final envoyé électroniquement le 16 mars, y compris la version française.

### Journée d'action de la FTO, le 21 avril :

- Les sections locales s'engageront à mobiliser les membres et à les envoyer à la Journée d'action en utilisant des moyens efficaces pour elles (c'est-à-dire par le biais des conseils du travail, des coalitions sur les campus, en tant que personnes, etc.).
- Le CCTTUO encouragera le SCFP-Ontario à participer entièrement et offrira les ressources nécessaires aux sections locales.
- Une grande bannière du CCTTUO en vinyle! Avec beaucoup de jolies couleurs.
- Événements sur les campus / communautaires
  - Un groupe de travail informel composé de 3 à 4 membres qui procéderont par courriel afin d'élaborer une « boîte à outils électronique » (avec l'aide du SCFP-Ontario et du SCFP national) qui aidera les sections locales qui désirent se mobiliser et organiser des événements sur les campus contre le Rapport Drummond. La boîte à outils comprendra une affiche modèle pour des événements, la fiche d'information, des listes de spécialistes, etc., à inviter, une pétition et des cartes postales, etc., avant le 16 mars.
  - Préparer une série de vidéos pour YouTube. Des idées sont des documents d'information et « Avant et après Drummond ».
  - Utiliser un événement pour mobiliser les membres pour la Journée d'action de la

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**

- FTO et les encourager à adopter des mesures spécifiques (par exemple, une pétition, une campagne éclair de courriels, le port de festons, etc.).
- Élaborer un programme économique de rechange
    - Demander à ce que le SCFP élabore (probablement en collaboration avec d'autres organisations alliées) une vision économique alternative détaillée pour l'Ontario et le Canada.
    - Il doit s'agir d'un document proactif et positif qui doit être élaboré d'ici 4 à 6 mois.



### **Plan d'action direct**

Alors que les mesures d'austérité s'intensifient, non seulement en Ontario, mais à l'échelle mondiale, il est clair que nous devons intensifier notre lutte de riposte. Cette proposition vise à élaborer et à améliorer notre compréhension de nos diverses méthodes d'engagement et à explorer le potentiel d'une série de tactiques de résistance progressives.

Le groupe de rédaction veut être explicite quant au fait que rien, dans cette proposition, ne doit être interprété comme voulant créer une attente selon laquelle toutes les personnes membres du CCTTUO participent à l'action directe. Toutefois, il s'agit d'un appel aux membres pour soutenir (activement ou en silence) la reconnaissance du fait que quelques membres souhaitent appuyer ces tactiques et souhaitent déranger la routine des politiciens, de l'élite des affaires et de leurs « copains », non seulement pour les travailleuses et travailleurs de l'enseignement postsecondaire, mais pour la classe ouvrière en général. De plus, le CTC, le bureau national du SCFP et la Division de l'Ontario ont tous inclus l'action directe à leurs récents plans d'action.

Quant au plan d'action, en termes concrets, nous proposons de créer de l'espace pour :

- Des piquetages d'information coordonnés – ne concernant pas uniquement la négociation
- Une escouade volante (Cessez les coupures)
- Occupations / manifestations assises

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**

- Rassemblements / occupations d'espaces communs
- Manifestations où les gens vont manger (de style « food-ins »)
- Bombes scintillantes
- « Réceptions de retraite »
- Des accrochages de bannières / des envolées de ballons
- Campagnes éclair de courriels
- Moyens de pression – pas seulement des grèves

Pour des raisons de sécurité, nous avons omis de préciser les dates ou les cibles spécifiques, mais les interruptions créées par le mouvement d'occupation de bureaux de la FTO ou le *Under Pressure* (un groupe de lutte contre la pauvreté situé à Ottawa semblable à la Coalition anti-pauvreté de l'Ontario) lors de l'allocution de M. McGuinty devant le Canadian Club sont des exemples des types d'actions que le CCTTUO pourrait favoriser.

Dans le même ordre d'idées, nous reconnaissons le besoin d'améliorer l'éducation et la formation des personnes membres (tant celles qui souhaitent participer à l'action directe que celles qui ne le veulent pas). Nous proposerons que le CCTTUO adopte une motion pour que la Division de l'Ontario demande que la Direction du développement syndical du SFCP national crée un atelier de formation sur l'action directe. Nous estimons que cette formation est grandement nécessaire pour que les membres comprennent ce qu'est l'action directe, comment les gens peuvent s'engager dans l'action directe et comment voir à ce que les gens puissent demeurer dans leurs niveaux de confort.

La section locale 3906, qui a présenté une résolution à la FTO concernant une formation sur l'action directe, communiquera avec la FTO afin de savoir où en est la planification à ce sujet.

Les frais associés à toute action directe sont la responsabilité des sections locales. Le CCTTUO s'engagera à communiquer et à coordonner les activités.

Voici les directives concernant l'accès au prélèvement pour la négociation coordonnée du CCTTUO.

**Santé et sécurité**

1. Exposer et politiser le problème de l'entretien différé sur les campus et les conséquences associées à la santé et la sécurité.
2. Recueillir de l'information sur les rapports d'incidents sur les campus.
3. Aller de l'avant avec l'action pour créer un comité en vertu de l'article 21.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**

**Forum sur la justice sociale**  
**Groupe de discussion autochtone**



La consœur Miaco Kuzyk-Hildebrand, membre de la section locale 4207 et professeure d'ALS à Brock, fait une présentation appelée « Enjeux autochtones ».

La consœur Miaco couvre trois enjeux touchant les communautés autochtones :

- En ce qui concerne la lutte juridique onéreuse émergeant des Algonquins du lac Barrière (Québec) et du gouvernement du Canada; ils n'ont pas eu d'autres choix que d'engager des poursuites contre le gouvernement du Canada afin de protéger leurs droits fonciers acquis.

Cette affaire est survenue alors que le gouvernement a imposé un conseil de bande illégitime qui ne représente pas la communauté.

- L'état de la crise du logement dans la collectivité éloignée de Attawapiskat, une collectivité du nord de l'Ontario où une grave pénurie de logements a forcé des familles à vivre dans des tentes et des remorques non chauffées, dont certaines sans accès à l'eau courante et à l'électricité.

Le gouvernement du Canada a osé s'attaquer aux dirigeants de la communauté plutôt que de tenter de les soutenir.

- Prochaine loi affectant la communauté autochtone. Le projet de loi C-10, un ensemble de 10 projets de loi du programme du gouvernement Harper visant à faire preuve de sévérité devant la criminalité, y compris des règles de peines minimales obligatoires qui empêcheront les juges d'imposer des peines alternatives, lesquelles ont connu un succès préventif quant aux peines de retour en prison, particulièrement avec la communauté autochtone – qui représente moins de quatre pour cent de la population en général, mais qui compte pour 22 pour cent des personnes détenues.

Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>

**CONFÉRENCE DU CCTTUO**  
*Engagement – Coordination – Capacité – Progrès*  
**Hôtel London Hilton, London**

**RÉSULTATS DES ÉLECTIONS**

**PRÉSIDENTE**

Janice Folk-Dawson

**VICE-PRÉSIDENT**

James Meades

**REPRÉSENTANT(E) DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS ACCIDENTÉS**

Vacant

**REPRÉSENTANTE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ**

Lisa Marion

**REPRÉSENTANTE SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI**

Diane Therrien

**REPRÉSENTANT(E)S DES CAMPUS**

McMaster – David Cox, section locale 3906	Université de Toronto – Meghan McPhee, section locale 1281
Windsor – James Kehoe, section locale 1001	Brock – John Ikola, section locale 4207
Guelph – Laura Solomon, section locale 1334	Carleton – Pam Griffin-Hody, section locale 2424
Western – Wesley Brown, section locale 2361	Waterloo – Doug Campbell, section locale 793
Queens – Rosie Sardinha, section locale 229	Trent – Stephen Horner, section locale 3908
Université d'Ottawa, Joel Ratcliffe, section locale 2626	York - Billy Gyamfi, section locale 1356
Ryerson – Vacant	

\*L'exécutif du CCTTUO nommera des personnes aux postes vacants.



Les documents de la Conférence seront disponibles à <http://cupe.on.ca/s36/university>