

## Le SCFP tente une action en justice contre la première ministre relativement à la liquidation des services d'électricité

Détails à la page 3

### Dans ce numéro...

Un mot de nos dirigeants.....	2
Le SCFP tente une action en justice contre la première ministre pour sauver les services d'électricité.....	3
Lori Wightman à l'honneur.....	3
1 000 travailleurs se réunissent à Kingston pour les soins de santé.....	4
Participation record aux activités de la fête du Travail partout en Ontario.....	4 et 5
Rassemblement du 1 <sup>er</sup> octobre pour un travail décent.....	6
Le SCFP en grève.....	7
Nous n'arrêterons pas tant et aussi longtemps que les résidents des établissements de soins de longue durée n'auront pas obtenu ce dont ils ont besoin.....	8
De Queen's Park.....	9
Lois antisyndicales abrogées.....	9
Première Conférence des jeunes travailleurs du SCFP-Ontario.....	10
Conférence du Comité de santé et de sécurité et du Comité de défense des travailleurs blessés.....	11
Conférence du CCTSS (soins de santé).....	11
Événements à venir.....	12

## Des milliers de personnes affrontent la pluie pour assister à un rassemblement pour un travail décent à Queen's Park

Photos à la page 6



**Fred Hahn**  
Président



**Candace Rennick**  
Secrétaire-trésorière

## **Le Baromètre politique** Nouvelles du SCFP-Ontario

Avec plus de 260 000 membres, le SCFP-Ontario est une voix forte pour les droits et l'égalité de nos membres et de nos collectivités.

Nous travaillons à l'échelle provinciale pour des changements législatifs, stratégiques et politiques sur des questions relatives aux services publics, à l'égalité, à des collectivités saines et à un Ontario meilleur pour tous.

### **SCFP-Ontario**

80, promenade Commerce Valley  
Est, bureau 1 Markham (Ontario) L3T 0B2

905-739-9739

[www.CUPE.on.ca/fr/](http://www.CUPE.on.ca/fr/)

Ce document a été fièrement produit par des  
travailleurs syndiqués : sepb343

## **Chers amis,**

Nous sommes si fiers d'être les dirigeants d'un syndicat militant. Partout dans la province, dans tous les secteurs, les membres du SCFP-Ontario défendent leurs collectivités, les personnes qu'ils desservent et les travailleurs de première ligne qui offrent les services publics sur lesquels nous comptons tous.

Luttant pour garder les écoles locales ouvertes et pour obtenir une norme minimale de soins pour les personnes âgées vivant dans les foyers de soins infirmiers. Faisant campagne pour mettre fin à la privatisation des services d'électricité et pour bonifier le RPC afin que tous les travailleurs puissent avoir une meilleure retraite. Appliquant les lois en matière de santé et de sécurité. Luttant contre les coupures dans les services et la sous-traitance des bons emplois locaux. Lorsque vous rencontrez un militant du SCFP, vous rencontrez une personne soucieuse.

Il arrive des moments où nous devons nous défendre.

Nous sommes nombreux à pouvoir nous identifier au fait que nous avons été attaqués par nos employeurs au cours des dix dernières années, ou depuis encore plus longtemps, et il est de plus en plus difficile de bien faire notre travail.

Depuis le mois de juin, cinq de nos sections locales de l'Ontario ont débrayé. Deux sont encore sur la ligne de piquetage. Plusieurs sont maintenant à la table, avec des grèves potentielles qui pointent à l'horizon.

Personne ne prend à la légère une décision de débrayer. Cela signifie la perte d'un revenu grandement nécessaire et ne pas savoir quand vous serez payé à nouveau. Les grèves sont une mesure de dernier recours.

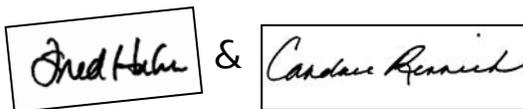
Les membres des sections locales 2974, 1989, 926, 2204 et 4914 du SCFP ont bravement résisté à leurs employeurs parce que cela s'avérait nécessaire.

Ce qui rend un syndicat fort et ce qui nous rend puissants à la table de négociation est le fait que nous sommes unis. Lorsque nous avons des membres suffisamment courageux pour repousser les demandes et dire « Non, c'est assez! », nous devons tous les appuyer.

Votre soutien direct de nos membres en grève est tellement important. Nous devons continuer d'être là — en les appuyant sur leurs lignes de piquetage, en participant à leurs rassemblements, en faisant des dons à leurs fonds de grève.

Nous vous demandons d'aller à [www.CUPE.on.ca/fr](http://www.CUPE.on.ca/fr) afin de rester bien informés des grèves en cours et pour obtenir l'information dont vous avez besoin pour envoyer des messages de solidarité, envoyer une aide financière et faire en sorte que des membres visitent les lignes de piquetage dans votre région.

**Nous vous prions d'accepter nos sentiments de solidarité.**



## **Restez informés! Suivez-nous.**



Facebook.com/SCFPOntario



Twitter.com/SCFPOntario



YouTube.com/SCFPOntario

## Protéger les Ontariens contre la privatisation des services d'électricité

Le 14 septembre, le président du SCFP-Ontario, Fred Hahn, et le SCFP national ont signifié un avis à la première ministre Kathleen Wynne et aux ministres des Finances et de l'Énergie de leur intention d'intenter une poursuite contre eux pour abus de pouvoir dans une charge publique.

« Notre objectif avec cette poursuite est de protéger la population de l'Ontario et ceux qui payent pour les services d'Hydro One, d'empêcher toute nouvelle vente d'actions d'Hydro One et de conserver la majorité des actions entre les mains du secteur public », de dire Fred Hahn qui est un des plaignants dans le dossier. « La première ministre et ses ministres n'avaient pas le mandat politique de poursuivre la liquidation; des experts ont mentionné clairement que la vente serait mauvaise pour l'Ontario et ils ont tout de même choisi de continuer avec la privatisation. Pourquoi? »

Avant la vente d'actions, des documents gouvernementaux internes ont montré que la vaste majorité des Ontariens s'opposaient à la privatisation d'Hydro One. Parmi les conseils émis par des experts qui mettaient en garde la première ministre contre la vente, il y avait celui du directeur de la responsabilité financière de la province qui a lui-même affirmé ceci : « Dans les années qui suivront la vente de 60 pour cent des actions d'Hydro One, le

solde budgétaire de la province sera pire que si le gouvernement n'avait pas vendu ces parts. Oui, cela réduira la dette nette de l'Ontario au début, mais cette dette augmentera ensuite au-delà de ce qu'elle aurait augmenté sans cette vente. »

Il a maintenant été rapporté à maintes reprises que la première ministre et les



Fred Hahn, président du SCFP-Ontario, lors d'une conférence de presse à Queen's Park

ministres de son gouvernement ont organisé des activités de financement exclusives pour recueillir des fonds pour le Parti libéral de l'Ontario et le prix des billets pouvait aller jusqu'à 10 000 \$ chacun. Une récente enquête du *Globe*

and Mail a permis de découvrir que parmi ceux qui ont été invités à ces activités exclusives, et qui y ont participé, il y avait les banques qui ont fait près de 60 millions de dollars de profits grâce à la privatisation d'Hydro One jusqu'à maintenant.

« Comme avec toutes les poursuites de cette nature, nous devons signifier un préavis de 60 jours avant le dépôt de la plainte devant les tribunaux », de dire Darrell Brown, partenaire chez Goldblatt Partners et un des avocats travaillant dans le dossier. « Nous ne pouvons pas entrer dans les détails du dossier avant que la plainte ne soit déposée. Le public aura accès au dossier lorsque nous aurons déposé la plainte en novembre. »

« Nous n'intentons pas cette action en justice à la légère, mais notre gouvernement a choisi d'ignorer ouvertement la voix du peuple et nous n'avons pas d'autre choix », de dire Fred Hahn, qui a pris la parole dans le cadre d'une conférence de presse à Queen's Park. « On doit empêcher toute nouvelle vente d'actions d'Hydro One avant que la population de l'Ontario perde le contrôle majoritaire de notre réseau d'électricité. »

## Membre à l'honneur

### Lori Wightman, travailleuse de bibliothèque du Comté d'Essex



**Lorsque la vie lance des défis, certaines personnes se montrent tout simplement à la hauteur.** Lori Wightman est une de celles-là.

Se décrivant elle-même comme étant introvertie, Lori a discrètement répondu aux besoins de ses membres au cours des dix dernières années. Elle ne se serait jamais attendue à diriger une grève.

« Même lorsque l'employeur est arrivé à la table avec des demandes de concessions majeures, j'ai continué de penser que nous pourrions trouver un terrain d'entente », a-t-elle dit, se remémorant les débuts de ce qui s'est avéré un événement qui a changé sa vie.

« Il n'y avait jamais eu de grève au sein de notre section locale. Prendre la décision de débrayer a

été une énorme responsabilité. Tenir compte de toutes les variables et tenter de savoir ce qui était le mieux pour la plupart des membres a été une responsabilité effrayante », a-t-elle dit.

Lori et son équipe avaient tenu leurs membres bien informés tout au long du processus de négociation, donc, lorsqu'est venu le temps, elle

**« Je suis beaucoup plus forte que je ne le croyais. Et je donnerai tout pour les personnes qui me tiennent à cœur. Je ne le savais pas vraiment avant. »**

savait qu'ils étaient tous d'accord.

Suite à la page 11

## Mille travailleurs d'hôpitaux se rassemblent pour mettre fin au gel du financement

Mille travailleurs d'hôpitaux de partout en Ontario se sont réunis devant l'Hôpital général de Kingston (KGH) pour demander la fin du sous-financement des soins hospitaliers par la province.

Les travailleurs hospitaliers d'aussi loin que Sudbury, New Liskeard, North Bay, Espanola, Hamilton, Stratford, Guelph et la région du Grand Toronto se sont joints au président du CSHO, Michael Hurley, au président du SCFP, Mark Hancock, et à la secrétaire-trésorière du SCFP-Ontario, Candace Rennick, pour demander que l'on mette immédiatement fin aux coupures dans le financement qui étouffent les hôpitaux de l'Ontario.

L'Ontario dépense 25,3 pour cent de moins que les autres provinces, ce qui se traduit par un déficit de financement annuel de 4,8 milliards de dollars.

« Ce manque de financement entraîne des taux de réadmission inacceptablement élevés, des pénuries de lits et six heures de

moins en soins infirmiers pour chaque patient de l'Ontario comparativement au reste du Canada, de dire Candace Rennick. L'Ontario est maintenant la province qui a le moins de lits en milieu hospitalier pour la population par rapport à n'importe quelle autre province du Canada et le moins de membres du personnel pour s'occuper de ces lits. »

« Nous croyons que la fusion des hôpitaux de Kingston a pour objectif de couper davantage de lits et de services, même si le KGH n'a pas eu de lit disponible jusqu'à 25 jours de suite au cours de la dernière année, de dire Michael Hurley. Comme la plupart des hôpitaux de l'Ontario, les hôpitaux de Kingston n'ont tout simplement pas assez de lits et de membres du personnel pour le nombre de patients. »

Les travailleurs d'hôpitaux représentés par le SCFP intensifieront les protestations contre les coupures dans le financement des hôpitaux de la province par l'entremise de manifestations en 2017, soit le 6 février à Hamilton, le 26 avril à Kenora et le



## Participation record aux activités de la fête du Travail partout en Ontario



**Bâtir un mouvement qui met les gens à l'avant-plan**



## Il est temps de se battre pour l'avenir des travailleurs ... Serez-vous du nombre?

La dernière fête du Travail a permis aux membres du SFCP-Ontario de partout dans la province de faire le bilan de nos réalisations, de réfléchir à nos luttes et d'évaluer ce qui est nécessaire pour améliorer la vie quotidienne de chaque personne de nos collectivités.

Nous sortons d'une ère de domination corporative où il est devenu accepté que les sociétés n'ont pas uniquement à être rentables, mais que les profits doivent continuer d'être de plus en plus importants chaque année. On nous a dit que si les profits ne continuent pas de croître, l'économie s'essoufflera.

### À tous les travailleurs nous demandons : ça vous rapporte quoi?

Pour la plupart des travailleurs canadiens, les salaires ont stagné, les charges de travail ont augmenté et les emplois à temps partiel et précaires sont imposés comme étant la norme, particulièrement pour les travailleurs racisés et ceux de moins de trente ans. Le salaire des femmes continue d'être une fraction de celui de leurs homologues masculins et, dans la réalité, l'écart de rémunération entre les sexes augmente au lieu de diminuer.

Tandis que les sociétés accumulent des milliards de dollars dans des comptes bancaires à l'étranger, les frais que les gens doivent payer augmentent sans cesse, les salaires des travailleurs sont loin de suivre le rythme, les pensions sont menacées, il y a un manque d'emplois et les sociétés payent maintenant si peu d'impôt que nous perdons les services publics qui ont fait de ce pays un endroit plus équitable où vivre.

En plus de ces problèmes, nos gouvernements choisissent de liquider des actifs et de privatiser les services qui ont été créés grâce à l'argent provenant de nos

impôts afin que les sociétés puissent faire encore plus d'argent, argent qui devrait servir à l'offre de services publics.

Le gouvernement libéral de l'Ontario veut nous faire croire que la seule solution à son problème de revenus actuel est la liquidation de notre réseau d'électricité public. Cette mainmise à court terme par le gouvernement fait en sorte que nos factures montent en flèche afin d'accroître les profits des actionnaires et fait en sorte que le gouvernement perd des milliards de dollars en revenus à long terme. Les gens de partout en Ontario reconnaissent à quel point c'est injuste.

Comme bon nombre de personnes le disent ces temps-ci, « C'est 2016 ». La vie ne devrait pas être de plus en plus difficile pour la plupart d'entre nous alors qu'un petit groupe d'élite continue d'accumuler plus de richesse que quiconque pourrait dépenser dans la réalité.

Il est temps d'inverser la tendance. Il est temps que notre gouvernement cesse de servir les intérêts des entreprises et commence à servir les intérêts des travailleurs de cette province.

Alors que le gouvernement de l'Ontario amorcera son examen portant sur l'évolution des milieux de travail au cours de la prochaine année, une occasion s'offre à nous, une occasion qui n'arrive qu'une fois par génération, soit celle de s'unir, de dire assez c'est assez, et de voir à ce que tout changement que le gouvernement fait à nos lois en matière travail le soit afin de réellement protéger les travailleurs et améliorer leurs vies.

Il est temps que nous nous concentrions sur un véritable programme pour l'équité « parce que nous sommes en 2016 ».

- Verser à tous les travailleurs un salaire équitable pour leur dur labeur – un

salaire qui n'enferme pas les gens dans la pauvreté.

- Mettre fin à l'écart de rémunération entre les sexes – s'assurer que toutes les femmes gagnent le même salaire que leurs homologues masculins.
- Mettre fin à l'explosion d'emplois précaires et s'assurer qu'aucun de nous se retrouve pris dans de nombreux emplois précaires peu rémunérés.
- Créer un système de garderies publiques, universelles, de grande qualité et accessibles.
- Faire en sorte que les entreprises rentables et les banques payent leur juste part d'impôt – pour aider à financer les services et l'infrastructure dont elles profitent également.
- Cesser de vendre nos biens publics, ce qui placera nos générations futures dans une situation encore pire.
- Garantir des congés de maladie payés à tous les travailleurs couverts par la *Loi sur les normes d'emploi*.
- Faire en sorte qu'il soit plus facile pour les travailleurs de se joindre à un syndicat – parce que la syndicalisation est un élément clé de notre succès économique.
- Protéger nos personnes âgées vieillissantes vivant dans des établissements de soins de longue durée en adoptant une loi qui imposera une norme de soins primaires de quatre heures dont ces personnes ont besoin chaque jour.



**Les membres du SCFP de partout en Ontario se joignent au rassemblement du 1<sup>er</sup> octobre pour soutenir des conditions de travail et des salaires décents pour tous**



## Force sur les lignes de piquetage

**Des gains pour tous. Des gains importants pour ceux au bas de l'échelle. Et aucune concession.**



Les travailleurs de bibliothèque de Mississauga, membres de la section locale 1989 du SFCP, ont débrayé pendant 18 jours en juillet dernier. Pendant cette grève, ils ont fait tout en leur pouvoir pour offrir des services de bibliothèque à partir de la ligne de piquetage, y compris en distribuant des livres gratuitement et en organisant des heures de conte pour les enfants, ainsi que des spectacles.

La section locale a amorcé la négociation avec quatre principaux objectifs : aucune concession, un salaire décent pour les commis, des améliorations pour les travailleurs à temps partiel et la plus importante augmentation de salaire possible pour tout le monde.

Ils ont obtenu gain de cause pour chacun de ces objectifs.

Ayant obtenu la confiance de leurs membres, ils ont amorcé la négociation avec une stratégie claire. Ils n'accepteraient pas des gains pour un groupe au détriment d'un autre.

« Nous savons tous que les employeurs tentent de nous diviser, de confronter les groupes les uns aux autres », de dire la présidente de la section locale 1989 du SFCP, Laura Kaminker. « Notre syndicat est déjà tombé dans ce piège. Cette fois-ci, nous nous sommes engagés à ce que cela n'arrive pas. »

Les commis, qui représentent la plus importante classification au sein de la section locale, soit 28 % de nos membres, ne gagnaient que quelques sous de plus que le salaire minimum. Ils gagnent maintenant 15 \$ de l'heure. L'entente incluait également des améliorations pour les travailleurs à temps partiel et une augmentation de salaire pour tout le monde.

### Les guerriers des bibliothèques du Comté d'Essex ne seront jamais battus

Le Conseil du Comté d'Essex a choisi de cibler les mauvais travailleurs pour la négociation avec concessions. Avec l'appui fort de la population, ces travailleurs de bibliothèque déterminés continuent d'avoir de fortes convictions.

Depuis le début de la grève, plus de 4 600 résidents ont présenté une pétition au Comté d'Essex, près de 1 000 courriels ont été envoyés aux maires et aux conseillers et, récemment, plus de 4 000 personnes ont appelé leurs représentants élus pour exiger qu'ils agissent dans ce dossier.

« Les résidents du Comté d'Essex veulent que les portes de leurs bibliothèques soient ouvertes – ils veulent que leurs membres élus au Conseil fassent preuve de leadership et trouvent une solution équitable pour mettre fin à cette grève », de dire Lori Wightman, porte-parole de la section locale 2974 du SFCP.



### Travailleurs de la Société d'aide à l'enfance de Peel : qui est là pour les protéger?

Des charges de travail irréalistes et la sécurité des travailleurs sont au cœur de la grève des travailleurs de la Société d'aide à l'enfance de Peel. Les 435 membres de la section locale 4914 du SFCP sont en grève depuis le 18 septembre et continuent d'adopter une position ferme.

« Nos objectifs sont extrêmement raisonnables », de dire la présidente de la section locale 4914 du SFCP, Sonia Yung. « Un environnement de travail meilleur et plus sécuritaire, ainsi que de modestes améliorations aux avantages sociaux et au salaire. »

Sur les lignes de front pour protéger les enfants, ces travailleurs peuvent se retrouver dans des situations dangereuses. Selon Mme Yung, qui veut que la SAE de Peel reconnaisse les risques auxquels leurs employés sont confrontés, les travailleurs sont attaqués et menacés chaque jour. Étant donné ce à quoi sont confrontés ces braves travailleurs sur une base quotidienne, ils ne reculeront pas face aux tactiques d'intimidation de l'employeur.





## Nous n'arrêterons pas tant et aussi longtemps que nos personnes âgées n'auront pas les soins dont elles ont besoin

Lorsque la première ministre Wynne a décidé de proroger la session de l'Assemblée législative en septembre, elle a torpillé le projet de loi 188, un projet de loi d'initiative parlementaire conçu pour imposer par voie législative une norme minimale de soins de quatre heures pour les personnes âgées vulnérables vivant dans les établissements de soins de longue durée.

Pour l'ex-travailleuse de soins de longue durée et secrétaire-trésorière du SCFP-Ontario, Candace Rennick, c'était loin d'être acceptable. Dans les trois semaines suivant la reprise des travaux à l'Assemblée législative, le SCFP-Ontario a travaillé avec la députée provinciale néodémocrate France Gélinas pour que le projet de loi soit déposé à nouveau, demandant à tous les députés provinciaux de mettre de côté la partisanerie pour faire ce qui convient pour les personnes âgées vieillissantes.

« Accroître les niveaux de soins infirmiers et de soins personnels pour les résidents des établissements de soins de longue durée devrait être une priorité pour tous les députés provinciaux de l'Ontario, peu importe leur affiliation politique, de dire Mme Rennick. Nos personnes âgées vieillissantes et vulnérables ne méritent pas d'autres tactiques dilatoires. Ils ont besoin de soins additionnels, et ce dès maintenant. »

Au cours des vingt dernières années, la complexité des besoins en matière de soins des résidents des établissements de soins de longue durée, dont la majorité sont âgés de 85 ans ou plus – a augmenté de façon importante. Soixante-treize pour cent des résidents souffrent d'une certaine forme d'Alzheimer ou de démence, et la plupart ont besoin d'aide pour se nourrir, se laver, aller aux toilettes ou sortir du lit.

L'Ontario n'a présentement aucune norme de soins pour les établissements de soins de longue durée. La *Loi sur le temps alloué aux soins*, maintenant le projet de loi 33, assurerait que nous pourrions tous nous sentir en sécurité en sachant que les foyers de soins infirmiers partout en Ontario doivent offrir la même qualité de soins que nos êtres chers méritent.

« L'Ontario a le moins grand nombre de membres du personnel travaillant dans les établissements de soins de longue durée par rapport à n'importe quelle autre province au Canada, de dire Mme Rennick. Les résidents des foyers de soins infirmiers sont une population très vulnérable, vieillissante et fragile. Ce sont des personnes qui ont donné leur vie pour bâtir notre province. Notre gouvernement a une obligation de voir à ce que les résidents reçoivent d'excellents soins au cours des dernières années de leur vie. »

« Nous devons nous assurer qu'ils reçoivent le niveau de soins dont ils ont besoin », d'affirmer Candace Rennick.



Mme Rennick se joint aux travailleurs du foyer de soins infirmiers Muskoka Shores pour lutter pour de meilleurs soins pour les résidents.

## Suivi relatif à Queen's Park

Dans un geste qui a pris la plupart des observateurs à Queen's Park par surprise, la première ministre Kathleen Wynne a décidé de proroger la session à l'Assemblée législative seulement quelques jours avant que les travaux de l'automne devaient débiter. Bien que ce ne soit pas inhabituel en soi, ce qui a été différent au sujet de cette prorogation a été l'annonce incohérente de dernière minute faite quelques jours à peine après une importante défaite lors d'une élection partielle dans une circonscription détenue par les libéraux depuis longtemps.

Une prorogation entraîne deux choses. Elle torpille tous les projets de loi présentement à l'Assemblée législative et permet au gouvernement d'amorcer la nouvelle session avec un discours du Trône lu par la lieutenante-gouverneure devant de nombreux invités spéciaux, ce qui attire une attention importante de la part des médias.

Rédigé par les principaux conseillers politiques de la première ministre, un discours du Trône établit le programme du gouvernement. Dans ce cas-ci, avec les prochaines élections qui auront lieu dans à peine un peu plus d'un an, le discours a été vu par les médias comme étant une tentative de donner une nouvelle image devant une impopularité record.

---

### Les Ontariens veulent plus qu'une nouvelle image

---

Dans une tentative visant à éloigner l'attention du tollé général contre la privatisation des services d'électricité, le discours du Trône a exposé des engagements à long terme qui incluaient la création de 100 000 nouvelles places en garderie d'ici 2021, ainsi que la reprise d'une annonce concernant des investissements dans l'éducation, la formation professionnelle, les soins infirmiers et les soins

personnels, ainsi que l'infrastructure routière et de transport.

Dans une tentative directe pour atténuer la colère des électeurs relativement aux tarifs d'électricité hors de contrôle, le gouvernement s'est servi du discours pour promettre une réduction de huit pour cent en éliminant la portion provinciale de la TVH des factures d'électricité. Les économies faites par les individus sur leurs factures, calculées à une moyenne de moins de 11 \$ par mois, coûteront au gouvernement un milliard de dollars en revenus annuels selon les estimations.

En même temps, le gouvernement s'est réengagé à garder les impôts sur les revenus des sociétés bas et il poursuit sa liquidation malsaine d'Hydro One qui entraîne l'élimination de centaines de millions de dollars en revenus annuels.

Avec les nouveaux actionnaires privés d'Hydro One qui devraient faire des gains pécuniaires et le monde des affaires qui continue d'éviter de payer sa juste part, on serait en droit de se demander comment le gouvernement prévoit maintenir les niveaux actuels de services publics, à plus forte raison respecter les nouveaux engagements.

**Si la première ministre espérait des progrès dans les sondages, elle doit être terriblement déçue. Un nouveau sondage de Forum Research montre que Kathleen Wynne reçoit 14 pour cent du soutien, le plus bas niveau historique pour tout premier ministre en Ontario.**

Cela peut accorder un crédit aux rumeurs à l'effet que certaines personnes au sein du parti exercent des pressions pour une course à la chefferie avant les prochaines élections.

---

## Lois antisyndicales abrogées : importante victoire pour les droits des travailleurs

Le 19 octobre, le Parlement a abrogé des lois antisyndicales controversées déposées par le gouvernement Harper.

Les projets de loi C-377 et C-525 avaient été conçus pour affaiblir la capacité des syndicats de défendre les travailleurs et pour rendre plus difficile l'adhésion à un syndicat pour certains travailleurs. Les lois avaient été largement dénoncées, alors que sept gouvernements provinciaux avaient questionné leur constitutionnalité.

Les membres du SCFP ont uni leurs forces à

celles d'autres travailleurs de partout au pays pour sensibiliser davantage la population au sujet de la menace que les lois représentaient pour notre démocratie et la capacité du mouvement syndical de défendre les droits des travailleurs.

« C'est une victoire importante », de dire la secrétaire-trésorière du SCFP-Ontario, Candace Rennick, qui avait préparé les trésoriers des sections locales à une augmentation importante de leur charge de travail si le projet de loi C-377 avait été

adopté.

« Cela montre à quel point il est important que nous ripostions lorsque nous savons que quelque chose est injuste, de dire Mme Rennick. Nous devrions nous sentir très fiers du travail que nous avons fait pour aider à ce que cela se réalise. »



## Première Conférence des jeunes travailleurs du SCFP-Ontario - l'avenir est entre bonnes mains



**La lutte pour un salaire de 15 \$ et pour l'équité était au premier rang des préoccupations de la toute première Conférence des jeunes travailleurs, en octobre.**

Malgré des niveaux de scolarité plus élevés que jamais dans notre histoire, la plupart des jeunes travailleurs vivent une vie d'emplois à temps partiel et précaires, habituellement peu rémunérés. Obtenant souvent leur diplôme avec une dette étudiante élevée, les jeunes travailleurs actuels commencent avec un désavantage important comparativement aux générations précédentes.

Si la première Conférence annuelle des jeunes travailleurs de cette année reflète la réalité, les luttes relativement aux emplois créent une génération sans précédent de jeunes militants syndicaux.

Ayant un noyau très diversifié, ce groupe de jeunes militants est déterminé à bâtir un monde plus équitable et plus juste, où tous les travailleurs sont traités avec le respect qu'ils méritent et où le salaire minimum est en fait un salaire suffisant.

Dans une salle aussi inspirante, on ne peut qu'être optimiste face à l'avenir du mouvement syndical.



## Conférence des travailleurs en santé et sécurité



**Cette année, la santé des travailleurs des soins de santé était au cœur de la Conférence du CCTSS.**

Les ratios patients/résidents-membres du personnel, qui font en sorte que les travailleurs sont débordés et font qu'il leur est impossible de fournir le niveau de soins dont les patients et les résidents des établissements de soins de longue durée ont besoin, ont de graves conséquences sur la santé physique et mentale des travailleurs.

Tout en faisant campagne pour que le gouvernement de l'Ontario règle les problèmes sous-jacents dans le secteur

des soins de santé, les membres présents à la Conférence ont discuté de façons dont ils pourraient s'occuper de leurs propres besoins et offrir du soutien à leurs collègues de travail qui pourraient avoir des difficultés.

Les membres ont également développé les compétences nécessaires pour promouvoir la mobilisation communautaire dans nos efforts pour obtenir une norme minimale de soins de quatre heures pour les résidents des établissements de soins de longue durée imposée par la loi.



## Conférence du Comité de santé et de sécurité et du Comité de défense des travailleurs blessés



**Cette année, lors de la Conférence, le président du SFCP-Ontario, Fred Hahn, a dit à la salle remplie à craquer que la santé et la sécurité des travailleurs est au cœur de tout le travail que fait notre syndicat.**

« La recherche montre que lorsque vous privatisez les services, les profits sont toujours mis avant la sécurité des travailleurs et les blessures augmentent. Lorsque nous luttons pour des normes minimales de soins dans les foyers de soins infirmiers, c'est une lutte pour des niveaux de dotation en personnel plus élevés qui permettent de réduire les blessures. Tout

est relié », a-t-il affirmé.

Les délégués ont parlé avec passion du travail qu'ils font au sein de leurs sections locales afin d'assurer la sécurité de leurs membres. Certains ont parlé des luttes auxquelles ils sont confrontés pour que les membres obtiennent le soutien dont ils ont besoin lorsqu'ils subissent un accident de travail.

Les délégués sont repartis avec de nouvelles idées, stratégies et relations pour améliorer l'efficacité de leur travail.

## Membre à l'honneur, suite de la page 3

« Ce à quoi je ne me serais jamais attendu c'est à quel point nous tisserions tous des liens étroits. Avant la grève, on travaillait tous dans différentes succursales et on se voyait peut-être une fois par année lors d'une formation. Nous sommes maintenant une famille », a-t-elle dit avec beaucoup d'émotion dans la voix. « Je ne savais pas ce qui nous attendait, mais tous nos membres se sont impliqués. Nous sommes un groupe timide de nature et tout le monde est allé au-delà de sa zone de confort. Ce sont les personnes les plus fortes que je n'aurai jamais l'occasion de rencontrer. »

« La chose la plus difficile au sujet de cette grève a été de découvrir que les élus peuvent simplement vous tourner le dos comme si vous n'existiez pas », de dire Lori.

Malgré un énorme soutien de la collectivité en faveur des travailleurs, le Conseil du Comté a refusé d'accorder au conseil des bibliothèques la direction nécessaire pour conclure une entente. Après plus de quatre mois sans accès à leurs bibliothèques, de

nombreux électeurs prévoient faire connaître leur déception le jour des élections.

Malgré leur colère et leur frustration profondes, Lori dit que ses membres ont encore leur sens de l'humour et que les rires continuent d'être entendus sur les lignes de piquetage. « Ils m'épatent – tous les jours », a-t-elle dit.

Lorsqu'on lui a demandé ce qu'elle a appris sur elle tout au long de cette bataille, elle a répondu : « Je suis beaucoup plus forte que je ne le croyais. Et je donnerai tout pour les personnes qui me tiennent à cœur. Je ne le savais pas vraiment avant. »



## Le SCFP-Ontario célèbre la vie des Noirs lors du Carnaval de 2016

### Événements à venir

#### Conférence des gens de métier

Hôtel Crowne Plaza de Niagara Falls  
Du 22 au 25 novembre

#### Conférence des femmes

Hôtel Sheraton du centre-ville de Toronto  
Du 7 au 10 décembre

#### Conférence du CCCSO

Hôtel Sheraton Parkway North  
Du 7 au 11 février

#### Conférence du CCTUO

Bureau régional de l'Ontario  
Du 22 au 26 février

#### Séance de formation du printemps

Hôtel Sheraton du centre-ville de Toronto  
Du 28 février au 5 mars

#### Conférence du CCTSS (services sociaux)

Hôtel Crowne Plaza de Niagara Falls  
Du 23 au 26 mars

#### Conférence des travailleurs de bibliothèque

Hôtel Caesars de Windsor  
Les 28 et 29 mars

#### Conférence du CCEMO

Hôtel Caesars de Windsor  
Du 29 mars au 1<sup>er</sup> avril

#### Congrès

Hôtel Sheraton du centre-ville de Toronto  
Du 31 mai au 3 juin



Empêchez le maire Tory de répéter le plan désastreux de la première ministre avec la privatisation des services d'électricité.

Visitez : [OurHydro.ca](http://OurHydro.ca) (site Web en anglais seulement)