CUPE SCFP Ontario

POLITICAL PULSE

Please Distribute Widely

Août 2014

Célébration du Jour de l'émancipation pendant le Carnaval



Des membres de plus d'une douzaine de sections locales ont célébré le Jour de l'émancipation lors de la longue fin de semaine toute en couleur dans le cadre de la Carnival Grand Parade de Toronto, qui se tenait le 2 août.

L'événement annuel attire plus d'un million de personnes de partout en Amérique du Nord. Cette année, notre thème était « pierres précieuses ». Les sections saphir et améthyste du SCFP-Ontario représentaient « l'éducation et la diversité ».

« Le défilé est un événement communautaire. Des centaines de personnes, dont des dizaines de membres du SCFP-Ontario, passent des mois, ensemble, à fabriquer des costumes et à édifier une communauté forte », a déclaré Fred Hahn, président du SCFP-Ontario. « Quoi de plus approprié alors qu'à l'échelle de la province, nos membres fournissent au quotidien des services communautaires, des soins de santé, des services sociaux ainsi que des services dans les universités, les écoles et les lignes aériennes ».

« Le Carnaval est une occasion de célébrer, mais aussi de sensibiliser la population aux liens historiques qui existent entre le Carnaval et l'abolition de l'esclavage. Nous faisons prendre conscience aux gens de la façon dont le SCFP-Ontario défend la justice pour les travailleurs racialisés », a affirmé Veriline Howe, vice-présidente de la diversité du SCFP-Ontario, travailleurs racialisés.

À Toronto, le Carnaval a eu lieu la longue fin de semaine du Jour de l'émancipation de l'Ontario. Cette journée commémore la Loi de l'abolition de l'esclavage, qui abolissait de fait l'esclavage au sein de l'Empire britannique il y a 180 ans, soit le 1er août 1834. Il coïncide avec le Simcoe Day, en l'honneur du lieutenant-gouverneur, John Graves Simcoe, qui a adopté la Loi contre l'esclavage (trad.) en 1793, qui a eu pour résultat l'abolition de l'esclavage dans le Haut-Canada (aujourd'hui l'Ontario).

Pour plus de photos, veuillez consulter Facebook.com/CUPE Ontario.







INSIDE THE PULSE

La fête du Travail 2014 : tous debout pour la justice Page 2
Événements prévus dans le cadre de la fête du Trav. 2014 Page 3
La Fierté dans nos communautés Page 4
Défendre les services de garde à l'enfant publics Page 5
À la défense des personnes âgées dans les établissements de soins de longue durée Page 5
Le Comité exige la mise en place de services de dév. Page 6
Mobilisation éclair pour la sécurité des passagers Page 7
Riposter contre la sous-traitance à Peterborough Page 7
Les travailleurs de Durham adoptent une position ferme pour l'obtention d'une convention collective juste Page 8
Événements à venir Page 8

Labour Day 2014 – Fighting for Fairness



Lors de la longue fin de semaine de la fête du Travail, les membres du SCFP-Ontario célébreront toutes les réalisations du mouvement ouvrier alors que nous participons aux défilés et aux événements qui auront lieu dans les communautés à travers la province.

« Nous sommes fiers des gains que nous avons obtenu à la table de négociation, des gains dont tous les Ontariens profitent aujourd'hui », a déclaré Candace Rennick, secrétaire-trésorière du SCFP-Ontario, qui participera au 143e défilé de la fête du Travail de Toronto, le lundi 1er septembre.

La célébration annuelle a ses racines dans la lutte du mouvement ouvrier pour une journée de travail de huit heures. On y fête les nombreux gains que les syndicats ont réalisé pour le compte de tous les travailleurs, y compris les règlements en matière de santé et sécurité au travail, le congé parental, le salaire minimum, les lois sur l'équité salariale et les prestations pour conjoints de même sexe.

Cette année, la fête du Travail sera le coup d'envoi des élections municipales et des conseils scolaires de l'Ontario. « À l'aube des élections du 27 octobre, nous devons souligner le rôle important que les membres du SCFP jouent lorsqu'il s'agit de soutenir toutes les communautés ontariennes », a déclaré Fred Hahn, président du SCFP-Ontario, qui participera également à la marche de Toronto. « Les membres du SCFP fournissent d'excellents services publics, d'une grande valeur. Lorsque les gouvernements choisissent de privatiser ou de sous-traiter, les communautés perdent le contrôle sur les services. Il y a moins de reddition de comptes. Nous constatons, à chaque fois, à quel point la privatisation retire l'argent des contribuables de la prestation des services, au bénéfice des grandes sociétés ».

Le SCFP-Ontario encourage tous les membres à utiliser la fête du Travail comme tremplin pour soutenir les candidats briguant les suffrages au Conseil municipal et au Conseil scolaire qui favorisent les services publics, les travailleurs du secteur public et les bons emplois qui bâtissent de meilleures communautés.

Pour obtenir une liste à jour des événements, veuillez consulter cupe.on.ca.





Événements prévus dans le cadre de la fête du Travail 2014	
Brantford et district	Le lundi 1er septembre, de 9 h 00 à 13 h 00. Promenade Icomm à l'angle du Parc Lorne Bridge-Brant's Crossing. Les activités comprennent des courses de tacots, une foire, une compétition de planche à roulettes et plus encore.
Kenora	Le lundi 1er septembre, de 11 h 00 à 14 h 00. *Beatty Park Keewatin*. Les activités comprennent un barbecue, des prix, des tirages, des cadeaux promotionnels et des jeux (y compris des courses de ménés).
Kingston	Le lundi 1er septembre, de 10 h 00 à 14 h 00. Le défilé part du Parc McBurney et se termine à l'Hôtel de ville, suivi d'un pique-nique.
Kitchener	Le lundi 1er septembre, de midi à 14 h 00. Parc Waterloo (entrée à la promenade Fr. David Bauer). Les activités comprennent un barbecue, une tombola organisée par Centraide et des manèges gratuits pour les enfants.
Lindsay et district	Le dimanche 31 août, de midi à 15 h 00. Parc Old Mill. Les activités comprennent un barbecue, de la musique en direct, un bassin-trempette, des jeux et des prix de présence. (Veuillez apporter un aliment non-périssable).
La région de Niagara	Le lundi 1er septembre, de 10 h 30 à 17 h 00. Le défilé part du Centre Pen (221, avenue Glendale), suivi de festivités pour tous les âges à l'immeuble du Conseil du travail de la région de Niagara (124, chemin Bunting). Les activités comprennent un barbecue, un groupe de musiciens et des activités familiales.
North Bay	Le lundi 1er septembre, de 11 h 30 à 16 h 00. Le défilé des drapeaux part de Ken Rock, suivi d'un pique-nique au secteur riverain de North Bay. Les activités comprennent un barbecue gratuit et une journée familiale amusante y compris une structure gonflable, des jeux, des prix, un groupe de musiciens, des cadeaux et beaucoup plus.
Ottawa	Le lundi 1er septembre, de midi à 16 h 00. Les activités comprennent un rassemblement devant l'Hôtel de ville d'Ottawa, suivi d'une marche à destination du Parc McNabb (à l'angle des avenues Gladstone et Bronson), suivi d'un pique-nique communautaire.
La région de Peel	Le samedi 30 août, de midi à 16 h 00. Les activités comprennent un barbecue au Parc Eldorado, à Brampton.
Peterborough	Le lundi 1er septembre, de midi à 15 h 00. *Nichols Oval*, 725, chemin Armour. Les activités comprennent un pique-nique communautaire gratuit, de la musique, un barbecue, des boissons gazeuses, des prix de présence, des séances de maquillage pour les enfants et un camion de pompiers.
Sarnia	Le lundi 1er septembre. Le défilé part à 9 h 30 à l'angle des rues Christina et Wellington.
Sault Ste. Marie	Le lundi 1er septembre, de 11 h 00 à 16 h 00. Le défilé et la journée de plaisir en famille commencent au Pavillon Roberta Bondar. Les activités comprennent un barbecue gratuit, du maïs soufflé, de la barbe à papa et autres activités familiales.
Sudbury	Le lundi 1er septembre de 10 h 00 à 16 h 00. Les activités comprennent une foire familiale au Parc Bell y compris de l'artisanat pour les enfants, la fabrication de tambours, un jeu questionnaire interactif sur le travail des enfants et célébrer le 120e anniversaire de la fête du Travail.
Toronto et la région de York	Le lundi 1er septembre. Le défilé part à 9 h 30 du côté ouest de l'avenue University, au sud de la rue Dundas et se termine près des terrains de l'ENC auxquels les participants auront accès gratuitement.
Windsor	Le lundi 1er septembre. Le défilé part à 10 h 00 de 1855, chemin Turner et se termine au club Foglar Furlan pour une journée de plaisir en famille.

Pride in our communities







Dans tous les coins de la province, des centaines de membres du SCFP-Ontario soutiennent les droits des LGBTQ en participant à plus d'une douzaine d'événements de la Fierté, allant de la Fierté de Guelph au début mai à la Fierté de Chatham-Kent à la fin septembre.

« Le mouvement syndical est fier de sa longue histoire de leadership sur les questions de LGBTQ. Depuis des années, aux côtés des militants communautaires, nous sommes à l'avant-garde de la lutte pour l'égalité pour tous », a déclaré Patrick Hannon, vice-président de la diversité du SCFP-Ontario, LGBTQ, lors du Défilé de la Fierté de London, qui se tenait le 27 juillet.

Le SCFP a ouvert la voie au recours à la négociation collective pour promouvoir des politiques en matière d'égalité et de lutte contre le harcèlement en milieu de travail. Lors du congrès de 1985, les membres ont adopté une politique instruisant leur syndicat de négocier l'inclusion de ce libellé dans leurs conventions collectives. En Ontario, le SCFP a participé à la lutte pour le droit égal au mariage et la reconnaissance des couples aux yeux de la loi. Il a présenté la cause Rosenberg qui a incité la Cour suprême à instruire le gouvernement fédéral à réécrire la définition de conjoint contenue à la Loi de l'impôt sur le revenu afin de reconnaître les conjoints de même sexe.

C'est aussi avec fierté que le SCFP-Ontario a appuyé Martine Stonehouse, membre, dans son affaire historique mettant en cause les droits de la personne contre le ministère de la Santé lorsqu'il a cessé de rembourser les frais de chirurgie de réassignation sexuelle. Cet important défi a finalement abouti à la réintégration sur la liste de ce grand appui en soins de santé. « Que des centaines de membres du SCFP-Ontario et des millions de gens participent à la Marche mondiale des Fiertés, à Toronto, était absolument époustouflant » adéclaré Fred Hahn, président du SCFP-Ontario.

« Mais, les événements de la Fierté locaux sont tout aussi importants dans la lutte pour faire avancer la justice pour les travailleurs LGBTQ.

La participation des membres du SCFP aux activités de la Fierté à l'échelle de la province démontre clairement l'engagement de notre syndicat envers l'égalité et nos collectivités, tout en nous procurant beaucoup de plaisir ». Pour obtenir une liste des événements à venir, veuillez consulter *cupe.on.ca.*

Défendre les services de garde à l'enfant publics



Les membres de la section locale 67 du SCFP avaient du pain sur la planche ce printemps et cet été, alors que la ville de Sault Ste. Marie menaçait de fermer trois centres de la petite enfance relevant de la municipalité. Elle menaçait aussi de licencier 32 éducatrices et éducateurs en garderie.

En mai, les membres ont lancé une campagne de sensibilisation pour s'opposer aux fermetures et forger des alliances puissantes avec les parents et les membres de la communauté. Ils ont conscientisé les gens et sollicité leur soutien lors de marchés agricoles et d'événements publics, faisant des services de garde à l'enfant un enjeu local lors de l'élection provinciale de juin. Ils ont incité les parents à communiquer avec leurs conseillers municipaux et le maire. Ils ont fait une campagne radio d'une semaine mettant en évidence l'importance des services de garde à l'enfant de haute qualité pour une économie florissante et la nécessité de maintenir les centres ouverts. Les membres ont fait valoir que le financement des services de garde à l'enfant est une mesure de base du leadership politique et qu'il ne faut pas laisser les familles aux prises avec le chaos provoqué par les fermetures.

« Des milliers de membres de la communauté ont fait savoir à la ville que ce serait une erreur de fermer ces centres. Leur soutien a eu un impact puissant », a affirmé Maria Pino, éducatrice en garderie à Jessie Irving et vice-présidente de la section locale 67. « Les conseillers municipaux ont retardé cette décision précisément parce que la communauté défendait avec nous à la fois les services de garde à l'enfant de haute qualité et nos emplois ».

Le 23 juin, le Conseil municipal de Sault Ste. Marie a décidé de ne pas approuver la recommandation du personnel visant à fermer les centres comme prévu. Il a plutôt mis sur pied un comité composé de hauts fonctionnaires de la ville, de conseillers municipaux, d'éducateurs en garderie et de membres de la communauté pour passer en revue les services de garde à l'enfant dans toute la municipalité.

À la défense des personnes âgées dans les établissements de soins de longue durée

Ce sont les résidents de *Frost Manor* qui souffriront si ce dernier met à exécution son plan visant à supprimer 75 heures de soins toutes les deux semaines, de dire les membres du SCFP-Ontario lors d'un piquet d'information qui se tenait le 22 juin.

La direction de l'établissement de soins de longue durée à Lindsay, dont *OMNI Health Care* est propriétaire, a annoncé les réductions prévues, qui viennent s'ajouter à 112 heures de soutien personnel toutes les deux semaines qui ont été coupées en août dernier. En ce qui concerne les résidents, cela signifie un plus petit nombre d'IA dans les postes de soins chaque jour et moins de PSSP pour rattraper les soins perdus, sans compter une pression accrue sur les travailleurs dont la charge de travail est déjà exigeante.

Fred Hahn, président du SCFP-Ontario, Kelly O'Sullivan, présidente du Comité des travailleurs et travailleuses des soins de santé du Comité exécutif du SCFP-Ontario et Eddie Pereira, membre, ont participé au rassemblement, encourageant les résidents ainsi que les membres de la famille et de la communauté à soutenir la campagne 'Le temps pour soigner', préconisant la mise à exécution d'une norme minimale de soins de quatre heures par résident, par jour.

L'Ontario a un problème de recettes, pas de dépenses

Trois mois après sa défaite, cause du déclenchement des élections, le budget des libéraux de l'Ontario a été adopté à la mi-juillet. Bien que le budget inclut un certain nombre d'améliorations importantes pour lesquelles les membres du SCFP se sont battus, il contient tout de même des compressions budgétaires qui ravagent les services publics.

Sur le plan positif, le budget prévoit des investissements importants dans le secteur de l'infrastructure, un nouveau financement pour les services de développement et traite des salaires de misère dans les services de garde à l'enfant et des préposés au service de soutien de la personne. Il contient une augmentation des taux d'imposition des hauts salariés.

Dans le même temps, il sabre de nombreux ministères par autant que six pour cent et n'arrête pas la fermeture de lits d'hôpitaux dans les collectivités rurales et du Nord. Il n'empêchera pas la fermeture des agences de protection de l'enfant et le licenciement de ces travailleurs. Il ne contient pas non plus d'augmentation des taux d'imposition des grandes sociétés, historiquement peu élevés. « L'Ontario continue de percevoir moins de revenus par habitant que toute autre région du Canada. Nous avons un problème de recettes, pas de dépenses », a déclaré Fred Hahn, président du SCFP-Ontario. « Ce n'est pas une façon de développer l'Ontario ».

Plutôt que de rétablir les revenus perdus en raison de réduction à répétition des taux d'imposition des grandes sociétés, les libéraux ont adopté le mantra « pas de nouvel argent » pour geler les salaires de tous les travailleurs, tout en songeant aussi à vendre des actifs publics et en considérant des modèles de PPP lors d'investissements dans le domaine de l'infrastructure. Lisez la rubrique de Fred Hahn dans le *Windsor Star* à http:// *www.cupe.on.ca/doc.php?did=2737*

Le Comité exige la mise en place de services de développement obligatoires

Les travailleurs des services de développement ont salué le rapport déposé par le Comité spécial des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle, publié en juillet, qui exige de faire du soutien aux personnes ayant une déficience intellectuelle un service obligatoire.

« Imposer des services de développement reconnaîtrait la nécessité absolue qu'il y a à soutenir les personnes ayant une déficience intellectuelle », a affirmé Fred Hahn, président du SCFP-Ontario.

Joanne Smithers, présidente de la section locale 4392, était à la Législature en compagnie des TSD du Centre d'intégration communautaire de Guelph-Wellington et des membres de la famille d'une femme placée en institution de soins pour observer le dépôt du rapport.

Mme Smithers se réjouit également de la demande exprimée dans le rapport visant à éliminer les listes d'attente pour ces services dans la province, où 23 000 personnes sont privées des soins en institution, des soins de répit ou des programmes de jour dont elles ont besoin, y compris 12 000 personnes en attente de soutien résidentiel.

Le budget prévoie 810 millions $ de nouveaux fonds. Mais, les travailleurs de première ligne craignent que la plus grande partie soit allouée au financement individualisé ou « passeport » plutôt qu'à des organismes qui gèrent des services communautaires et des foyers de groupe. En conséquence, cela fera peu pour réduire l'énorme liste d'attente pour le soutien résidentiel et continuera de rejeter le fardeau d'organiser et de gérer les soins sur le dos des familles qui sont déjà surchargées.

Join us online!
facebook.com/CUPEOntario
twitter.com/CUPEOntario
youtube.com/CUPEOntario

Flashmob for passenger safety

Moins de 24 heures après que Transports Canada ait accordé une exemption à Air Canada lui permettant de fonctionner avec moins d'agents de bord sur les avions, près d'une centaine de personnes ont pris part à une mobilisation éclair dynamique aux portes des bureaux de l'agence à Toronto.





« Nous avons décidé d'utiliser la musique et le geste pour sensibiliser le public aux risques associés à la modification règlementaire provisoire et aux exemptions qui permettent de réduire le nombre d'agents de bord sur les avions.

Les agents de bord sont des professionnels de la sécurité » a déclaré Michel Cournoyer, vice-président de la division du transport aérien du SCFP.

L'exemption modifie le ratio actuel d'un agent de bord par tranche de 40 passagers qui a été accordée à Sunwing, WestJet et Air Canada. Les compagnies aériennes seront en mesure d'appliquer un ratio d'un agent de bord par tranche de 50 passagers.

Regardez la vidéo mobilisation éclair sur youtube.com/CUPEairlinedivision

Riposter contre la sous-traitance à Peterborough



L'intention récente de la ville de Peterborough à l'effet de sous-traiter les travaux d'hiver s'aligne au programme de privatisation des services publics. Un rapport publié par les gestionnaires de la ville et présenté à la va-vite au Conseil municipal, en plein milieu de l'été, recommande que la ville consacre plus de 665 000 $ d'ici 2016 à l'embauche d'entrepreneurs privés. « L'hiver dernier nous a appris que nos conditions de route par temps froid sont tout sauf prévisibles », a déclaré Jeff Pass, président de la section locale 504 du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) représentant les travailleurs extérieurs de la ville. Nous convenons tous que la question des travaux d'hiver doit être traitée dans les meilleurs délais. C'est contre le processus que nous en avons, soit le manque de consultation et le rapport unilatéral ».

Compte tenu des vacances estivales en plein essor et alors que le Conseil devait voter sur la question dans la semaine suivant la publication du rapport, la mobilisation posait un défi. Mais, la section locale 504 du SCFP a su le relever ! Elle n'a pas perdu de temps pour rejoindre les membres et les alliés locaux et lancer sa campagne. Plus de 90 membres ont assisté à la réunion du Conseil municipal, tous vêtus de couleur orange pour montrer leur soutien. Jeff Pass, président de la section locale 504 et Mike Maddock (secrétaire-archiviste de la section locale 504) formaient une députation solide s'adressant au maire et aux conseillers municipaux afin d'influencer leur décision. Quatre autres députations à l'appui de la position du SCFP les ont également adressé. « Nous voulons discuter du processus et nous voulons y participer », a conclu M. Maddock. « Il est essentiel de consulter les travailleurs de première ligne qui fournissent ces services aux résidents tous les jours. Les résidents de Peterborough jouissent d'une bonne qualité de vie grâce aux services publics et à ceux qui les fournissent ».

Même si la ville de Peterborough a décidé de s'en tenir à la proposition antérieure visant à potentiellement sous-traiter une partie de l'imposant travail de déneigement et d'épandage de sel ou de sable, on ne sait pas si elle embauchera des entrepreneurs privés ou des travailleurs saisonniers supplémentaires pour mener à bien cette tâche. En fait, le Conseil municipal souhaite que le syndicat et la direction de la ville en discutent d'abord pour voir s'ils peuvent parvenir à un accord qui éliminerait la nécessité de contracter.

Les travailleurs de Durham adoptent une position ferme pour l'obtention d'une convention collective juste



« Quant une section locale, quelle qu'en soit la taille, a besoin du syndicat, nous répondons à l'appel. Le bel élan de solidarité de la communauté et du mouvement syndical a clairement démontré notre unité », a déclaré Candace Rennick, secrétaire-trésorière du SCFP-Ontario. « Dans la menée vers les élections municipales du 27 octobre, nous soulignerons le travail important que les membres du SCFP effectuent dans les municipalités. Nous veillerons à élire des conseillers municipaux et des maires progressistes qui apprécient la grande valeur des services publics ».



Après avoir adopté une position ferme contre une liste de concessions pendant des semaines, les membres de la section locale 1764 du SCFP, à l'emploi de la région de Durham, ont ratifié une nouvelle convention collective, mettant fin à leur grève.

« Pour une raison quelconque, partout dans la province, on tente de convaincre les travailleurs que ce sont nous qui devons avoir moins pour notre avenir, moins pour nos communautés, moins pour nos enfants », a déclaré Fred Hahn, président du SCFP-Ontario. « Le courage de ces travailleurs témoigne de ce qu'on peut accomplir quand nous sommes solidaires ».

Le SCFP-Ontario et des dizaines de sections locales de toute la province ont appuyé les grévistes via des rassemblements de solidarité et des visites aux lignes de piquetage.



Événements à venir

Le Forum social des peoples
Du 21 au 24 août, à Ottawa

Défilé de la fête du Travail
Le 1er septembre : ne manquez pas cupe.on.ca pour obtenir la liste des événements

Conférence sur la santé et sécurité/travailleurs blessés
Du 10 au 14 septembre à l'hôtel Delta, à Sault Ste. Marie

Conférence des CCTSS
Du 16 au 19 septembre à l'hôtel Delta, à Sault Ste. Marie

Conférence des ambulanciers
Les 22 et 23 septembre au *Caesars*, à Windsor

Réunion d'urgence à l'intention des dirigeants de toutes les sections locales
Le 5 octobre au Centre Sheraton, à Toronto

Conférence du Conseil national des secteurs du SCFP
Du 6 au 9 octobre au Centre Sheraton, à Toronto

École automnale du SCFP
Du 18 au 23 novembre au Centre Sheraton, à Toronto

Congrès du SCFP-Ontario 2015
Du 27 au 30 mai au Centre Sheraton, à Toronto

Get up-to-date news affecting you every day at:
www.cupe.on.ca