

## 50 ans à bâtir un Ontario meilleur

Plus de 1 000 membres et membres du personnel ont célébré 50 ans de défense de la justice et de services publics de qualité par le SCFP-Ontario dans le cadre du 50<sup>e</sup> Congrès annuel de notre syndicat, qui a eu lieu à Toronto, du 29 mai au 1<sup>er</sup> juin.

« Il y a 50 ans, les échelles salariales étaient différentes pour les femmes et les hommes, les congés de maternité n'existaient pas et les régimes de retraite étaient rares », de dire le président du SCFP-Ontario, Fred Hahn. « Beaucoup de choses font en sorte que nous avons raison d'être fiers. Tous les Ontariens et Ontariennes ont bénéficié des gains faits par les syndicats à la table de négociation. »

Les personnes déléguées ont célébré notre histoire en présentant un documentaire qui célébrait en détail les 50 premières années du SCFP-Ontario, et avec un discours spécial de Kealey Cummings, un membre-fondateur du SCFP en 1963 (la vidéo est maintenant disponible à

[www.cupeon50.ca](http://www.cupeon50.ca)). La célébration incluait également une performance de l'artiste de créations orales Ritallin et un message vidéo de l'ex-présidente du SCFP-Ontario et députée nouvellement élue de la Colombie-Britannique, Judy Darcy.



Au cours du congrès, nous n'avons pas seulement regardé le passé, nous avons également regardé vers l'avenir. « Nous avons beaucoup à célébrer et à apprendre de notre passé », de dire la secrétaire-trésorière, Candace Rennick. « Mais puisque c'est également l'Année des jeunes et nouveaux travailleurs, c'est aussi le moment parfait pour bâtir pour l'avenir. »

Le Comité des jeunes travailleuses et travailleurs du SCFP-Ontario s'est joint aux célébrations, rappelant avec insistance les défis auxquels les travailleuses et travailleurs sont confrontés aujourd'hui, y compris le travail précaire et les lieux de travail à deux volets.

Les membres ont clos la célébration du 50<sup>e</sup> anniversaire par la présentation de la campagne du SCFP-Ontario « Debout pour l'égalité », au cours de laquelle des communicatrices et communicateurs formés du SCFP parleront, en personne, avec toutes les personnes membres du SCFP en Ontario au sujet de l'importance de la négociation collective. Les personnes déléguées ont signé une carte d'engagement du SCFP et se sont engagées à lutter contre les attaques constantes à l'égard des droits des travailleuses et des travailleurs par les libéraux et les conservateurs. Pour plus d'information au sujet de la campagne, visitez [www.standupforfairness.ca](http://www.standupforfairness.ca)



## Dans cette édition du Baromètre

Prix et reconnaissances / Élections au Congrès  
Le SCFP-Ontario connaît une croissance du nombre de ses membres de plus de 40 000 personnes  
Nouvelles sections locales affiliées au SCFP-Ontario  
Leçons tirées de Chicago / *Idle No More*, ça nous concerne toutes et tous  
Rassemblement pour défendre les droits à la négociation collective

Page 2  
Page 3  
Page 3  
Page 4  
Page 5

Plan d'action et débats politiques  
Du Sud au Nord – Austérité et programme corporatif

Andrea Horwath : un réel changement pour l'Ontario  
Les membres du SCFP restent forts /Et solidaires /Une alliance entre les jeunes et le mouvement syndical, un catalyseur pour le changement  
Mettre fin aux coupures à la protection de l'enfance

Page 5  
Page 6  
Page 6  
Page 7  
Page 8

## Prix et reconnaissances



La consœur Betty Jean Rayner, section locale 7575, a reçu le Prix inaugural en santé et sécurité pour avoir promu activement un lieu de travail plus sécuritaire au Conseil scolaire de Thames Valley.

Le confrère Keith Allen, un ex-membre de la section locale 122, Ville de North Bay, a reçu le Prix des travailleuses et travailleurs accidentés.

La consœur Janice Folk-Dawson, présidente du Comité de coordination des travailleuses et travailleurs universitaires de l'Ontario du SCFP et présidente de la section locale 1334, a reçu le Prix Solidarité entre sœurs de cette année.



Le Congrès a également reconnu le travail acharné et le dévouement de deux membres du personnel du SCFP-Ontario qui prennent leur retraite, soit la consœur Maureen Giuliani, la première coordonnatrice des campagnes du SCFP-Ontario, et le confrère Antoni Shelton, l'ex-adjoint exécutif du président et coordonnateur aux opérations. Cinq membres du personnel du SCFP national qui prennent leur retraite ont également été honorés, soit Julia Ardiel, Brian Atkinson, Wendy Forbes, Shalom Schachter et Donna Wright.

## Élections au Congrès

Bien que ce n'était pas une année électorale, les membres ont voté pour doter trois postes vacants.

Le Caucus du triangle rose a tenu une première élection historique pour une vice-présidence à la diversité, travailleuses et travailleurs LGBTQIA. Ce poste de préposé(e) aux tables a été créé grâce à une modification aux Statuts au cours du congrès de l'an dernier et les membres du Caucus ont élu Marlon Picken, un travailleur du secteur hospitalier de Hamilton et membre de la section locale 7800.

Au Congrès, les personnes membres ont élu une personne membre extraordinaire du conseil exécutif du SCFP-Ontario pour remplacer la consœur Denise Hammond de la section locale 1281 du SCFP, qui s'est retirée du conseil récemment après y avoir œuvré pendant huit ans. Après une course excitante pour laquelle un second tour a été nécessaire, la consœur Tracey Newman, présidente de la section locale 5200 du Conseil des écoles catholiques de Halton, a été déclarée vainqueur.



L'élection régulière pour le poste de syndic, pour une période de trois ans, a également eu lieu, et c'est le confrère Paul Clulow de la section locale 241, employés et employés municipaux de Guelph, qui a été réélu.

## Le SCFP-Ontario connaît une croissance du nombre de ses membres de plus de 40 000 personnes

Le 31 mai, la secrétaire-trésorière, Candace Rennick, a révélé, dans son discours aux personnes déléguées au Congrès, que l'effectif du SCFP-Ontario a augmenté de plus de 40 000 personnes au cours des deux dernières années.

« Au dernier congrès, nous avons dit que nous continuerions de tendre la main aux sections locales non affiliées, particulièrement les petites sections locales, pour qu'elles se joignent à la famille du SCFP-Ontario, a-t-elle dit. Et nous l'avons certainement fait. »

Au cours de la dernière année, 16 sections locales représentant 22 000 membres ont choisi de s'affilier au SCFP-Ontario.

« Notre syndicat ne fait pas que connaître une croissance, de dire la consœur Rennick, notre situation financière est également plus solide en raison du revenu accru provenant de l'augmentation du nombre de membres, d'une budgétisation attentive et de l'administration diligente des cotisations durement gagnées de nos membres. »

Il sera important pour le SCFP-Ontario de maintenir une position financière forte alors que nous sommes confrontés à des attaques incessantes contre nos droits fondamentaux de la part des gouvernements conservateurs de tous les ordres. « L'Ontario est une province charnière pour tout le SCFP, a-t-elle dit. Les services et



les programmes publics pour des millions de Canadiennes et de Canadiens sont en jeu; les emplois de milliers de membres du SCFP sont menacés. Nous avons les ressources dont le SCFP-Ontario a besoin pour lutter. »

### Nouvelles sections locales affiliées au SCFP-Ontario

Section locale	Employeur	Nombre de membres	Section locale	Employeur	Nombre de membres
749	Municipalité de Port Hope	20	4088	Cathay Pacific	338
896	Maison pour personnes âgées Au Château	154	4513	SMU du Comté de Huron	70
1393	Université de Windsor	272	4830	Foyer hellénique	110
1496	Heartwood Revera	124	4914	Personnes employées de la SAE de Peel	400
1628	Conseil scolaire régional de Peel	787	5060	Centre de soins de vie St. Olga — CAMA	70
2501	Société d'aide à l'enfance de Halton	104	7548	Service à la famille et aux enfants de Frontenac, Lennox et Addington	171
2722	Oxfam Canada	47	79	Municipalité de Toronto	20 000
2977	Services communautaires Bethesda	226			
4044	Transporteur aérien Canjet	172		<b>TOTAL DES NOUVELLES PERSONNES MEMBRES</b>	<b>23 065</b>

## Leçons tirées de Chicago

Alors que les travailleuses et les travailleurs des conseils scolaires de partout en Ontario luttent contre le gouvernement McGuinty au sujet du projet de loi 115, les professeurs de Chicago déclenchaient une grève historique, leur première en 20 ans, pour défendre l'enseignement public.

Michael Harrington, stratège en chef du Chicago Teachers Union (Syndicat des professeurs de Chicago) (CTU), a dit aux personnes déléguées au Congrès que la grève réussie a empêché un programme de privatisation accrue et de fermetures dans le troisième plus important réseau scolaire en Amérique.



« La grève du CTU a changé la donne, de dire le confrère Harrington, non seulement à Chicago, mais également aux États-Unis et partout dans le monde. Les politiques de nos conseils scolaires et de nos maires, plutôt que de s'occuper des soins à donner aux enfants et de respecter les personnes qui sont les plus proches d'eux, appuyaient plutôt un programme de privatisation nationale. »

Le CTU a fait de la sensibilisation de ses collectivités une priorité, en défendant non seulement les enfants et les écoles, mais également en luttant contre les fermetures de cliniques de santé mentale et les coupures dans les bibliothèques publiques, les services de police, les services d'incendie et les autres services publics. Les membres portent du rouge au travail et dans la ville, améliorant ainsi la capacité du syndicat de parler directement à la population.

« Nous évaluons chaque politique et proposition d'action en termes de ces trois objectifs : Est-ce que cela nous unit? Est-ce que cela nous rend plus forts? Est-ce que cela augmente notre influence?, de dire le confrère Harrington. Nous croyons que le travail syndical est le travail public. »

## *Idle No More, ça nous concerne toutes et tous*



En réponse au projet de loi C-45 du gouvernement Harper, qui attaquait, au plan législatif, les Premières Nations tout en démolissant les protections environnementales, quatre femmes de Saskatoon ont décidé qu'elles ne resteraient plus inactives (*Idle No More*), en organisant une grande séance d'étude, le 10 novembre 2012, pour protester contre la violation des droits issus de traités des Autochtones. Leur action a inspiré un mouvement.

Au 50<sup>e</sup> Congrès du SCFP-Ontario, la cofondatrice du mouvement *Idle No More*, la consœur Sylvia McAdam, a partagé son histoire au sujet de la naissance du mouvement de la base et de l'importance de travailler ensemble pour l'égalité, la justice et l'équité.

« Le mouvement *Idle No More* n'est pas seulement une 'chose qui concerne les Indiens', de dire la consœur McAdam. Ce mouvement nous concerne toutes et tous. Si vous avez à cœur les droits des gens, l'environnement, la terre et l'eau au Canada, ce mouvement vous concerne, vous, et nous concerne, nous toutes et tous. »

Mme McAdam a dit aux personnes déléguées que le mouvement *Idle No More* continuera de bâtir des alliances et de réunir les travailleuses et travailleurs afin de défendre nos droits d'avoir accès à une eau propre et à la terre. « En allant de l'avant, nous avons toutes et tous besoin d'une protection de notre travail et des droits des travailleuses et travailleurs, nous avons toutes et tous besoin d'eau propre et de terre, de dire Mme McAdam. Les Canadiennes et les Canadiens ont droit à l'imputabilité, à l'égalité et à la justice de la part du gouvernement Harper. » Pour plus d'information, visitez [www.idlenomore.ca](http://www.idlenomore.ca).

## Rassemblement pour défendre les droits à la négociation collective



Un millier de membres du SCFP-Ontario ont marché jusqu'aux bureaux du ministère du Travail, le vendredi 31 mai, dans le cadre d'un rassemblement pour défendre les droits de négociation collective.

« Nos premières luttes ont visé le droit de s'organiser et de négocier collectivement », de dire le président du SCFP-Ontario, Fred Hahn. « Maintenant, les gouvernements attaquent ces droits à nouveau, essayant d'enlever les acquis faits par les syndicats pour tous les travailleurs et travailleuses. Nous sommes à l'extérieur des bureaux du ministère du Travail aujourd'hui pour énoncer clairement que la libre négociation collective est un droit auquel nous ne renoncerons jamais. »

La secrétaire-trésorière du SCFP-Ontario, Candace Rennick, a reconnu les préposés à l'entretien des ascenseurs et les travailleuses et travailleurs aériens chez Porter qui ont marché solidairement avec les personnes déléguées au Congrès du SCFP-Ontario. Michael Hurley, président du Conseil des syndicats hospitaliers de l'Ontario (CSHO), a défendu passionnément l'arbitrage de différends qui a été attaqué de manière répétée d'un point de vue législatif par les libéraux et les conservateurs. « L'intrusion du gouvernement dans un processus stable et neutre comme l'arbitrage menace les services publics sur lesquels les Ontariennes et les Ontariens comptent », a-t-il dit.

Anita Khanna, une organisatrice communautaire qui a pris la parole dans le cadre du rassemblement, a mentionné que les attaques contre les droits de négociation et les compressions budgétaires d'austérité augmentent la pauvreté. « L'attaque contre les droits de négociation sont une attaque contre toutes nos collectivités parce que le nivellement par le bas nous nuit déjà à toutes et à tous, a-t-elle mentionné. Des politiques fortes et le militan-

## Plan d'action et débats politiques

Avec tous les merveilleux conférenciers et conférencières, vidéos, rassemblements et célébrations, les membres du SCFP-Ontario n'ont jamais perdu de vue le principal objectif du Congrès : débattre de l'orientation de notre syndicat au moyen de résolutions et voter sur ces dernières. Notre syndicat est une démocratie et les démocraties prospèrent grâce à un débat animé. Les personnes déléguées au Congrès du SCFP-Ontario débattent de tous les aspects de notre syndicat, allant de notre position sur les questions de politiques publiques importantes jusqu'au finances de notre syndicat.

Les membres ont également débattu, modifié et adopté un plan d'action musclé pour la prochaine année. Le plan d'action guide le SCFP-Ontario dans ses activités politiques tout au long de l'année. Vous pouvez lire le plan d'action et le télécharger à partir de [www.cupe.on.ca](http://www.cupe.on.ca).

## Du Sud au Nord – Austérité et programme corporatif

Le jeudi soir, au Congrès, le Forum de la solidarité internationale a tenu une discussion sur les conséquences de l'exploitation corporative et des politiques d'austérité sur la vie des travailleuses et des travailleurs au Canada et partout dans le monde.

Le thème de la soirée, « De l'hémisphère Sud à l'hémisphère Nord : les conséquences de l'austérité et du programme corporatif sur les travailleuses et travailleurs », mettait en vedette la journaliste zimbabwéenne, Diana Mavunduse, le professeur en sciences politiques, David McNally, et le compositeur-interprète, Ruben (Benny) Esguerra, qui ont fait participer toutes les personnes présentes à une fusion interactive et divertissante de formes musicales et d'instruments africains, européens et indigènes.



## Andrea Horwath : un réel changement pour l'Ontario



Faisant son entrée dans la salle du Congrès au son d'une musique inspirante, la cheffe du NPD, Andrea Horwath a fait la remarque suivante : « Bien entendu, il y a beaucoup d'énergie dans la salle, c'est le SCFP. »

La cheffe du NPD, qui s'est adressée aux personnes déléguées au Congrès le vendredi, a remercié les membres du SCFP pour leur travail, soulignant le rôle important des travailleuses et des travailleurs du secteur public dans les vies des Ontariennes et des Ontariens.

« Nous devons nous rappeler que les gens sont l'économie, a-t-elle dit. Les gens qui s'inquiètent de savoir

comment joindre les deux bouts n'achèteront pas de maison et n'investiront pas dans l'économie. L'Ontario a besoin de changement. »

La consœur Horwath, qui a remis un certificat de reconnaissance pour le 50<sup>e</sup> anniversaire du SCFP-Ontario, a félicité les personnes déléguées d'avoir franchi cette étape importante.

« Le NPD a également célébré son 50<sup>e</sup> anniversaire récemment et je tiens à citer le député provincial décédé, Peter Kormos, un bon ami du SCFP, qui aimait dire : « Ce qui est possible, je le fais immédiatement; ce qui est impossible prend juste un peu plus de temps. »

La cheffe du NPD a encouragé les personnes déléguées à continuer de lutter pour un réel changement et pour l'égalité économique.

« Nous avons besoin d'un réel changement, a-t-elle dit. Pas seulement les vieilles idées recyclées des libéraux et des conservateurs qui nous ont apporté une décennie de cadeaux fiscaux aux entreprises, de coupures dans les services et de privatisation. Nous pouvons mettre fin à la dérive vers la polarisation économique et bâtir une société plus saine et plus juste. »

## Les membres du SCFP restent forts

Trois sections locales ont reçu des certificats de reconnaissance pour avoir pris position sur les droits des travailleuses et des travailleurs et être allées sur les lignes de piquetage depuis le dernier congrès.

La section locale 966, travailleuses et travailleurs des services publics, ont débrayé dans la Région de Peel, le 4 juin, et ils ont été sur la ligne de piquetage pendant 52 jours, et les membres de la section locale 966, Trans-Help, ont débrayé le 10 juin, durant 30 jours. Les membres de la section locale 3902, Collège St. Michael's, ont signé une première convention collective après une grève de huit jours, en novembre, et les membres de la section locale 3393, Foyer St. Christopher de Toronto, ont conclu une entente après une grève de huit jours en mars dernier.



## Et solidaires

Les membres du personnel au sol en grève chez le transporteur aérien Porter ont eu droit à une manifestation de solidarité sincère de la part des personnes déléguées du SCFP-Ontario au Congrès. Les membres de la section locale 343 du SEPB, qui sont en grève pour une première convention collective depuis cinq mois, ont été émus par la vague de soutien. Des douzaines de sections locales se sont jointes au SCFP-Ontario et au SCFP national, promettant un soutien financier et amassant plus de 52 000 \$, tout en s'engageant à organiser des rassemblements de solidarité. Lors du Congrès, les membres se sont également

jointes à ceux de UNITE HERE dans le cadre d'un rassemblement devant un hôtel tout près et aux préposés à l'entretien des ascenseurs en grève à leurs lignes de piquetage qui avaient lieu tout près.

## Une alliance entre les jeunes et le mouvement syndical, un catalyseur pour le changement

Des conférencières et conférenciers invités incroyables ont dit aux personnes déléguées lors d'un lunch de l'égalité à ce Congrès que la meilleure façon de changer le rapport de force vers un Canada plus égal et progressiste est de créer un espace et des possibilités pour des alliances à long terme entre les jeunes et le mouvement syndical. Comme Mohammad Ali, un militant de la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants et musicien, l'a dit aux personnes déléguées, le mouvement syndical et les jeunes sont souvent confrontés aux mêmes problèmes. Il a encouragé les syndicats à travailler avec les jeunes pour assurer le pouvoir et réaliser que nous pouvons faire un changement positif, ensemble. Une page de l'histoire parlementaire vieille de 21 ans à la Chambre des communes a été tournée lorsque Brigette DePape a dit aux personnes déléguées qu'elle s'était sentie impuissante à apporter un changement jusqu'à ce qu'un jour, elle réalise qu'elle avait un choix et qu'elle pouvait faire une différence. C'est ce jour-là qu'elle s'est levée en Chambre en tenant une affiche sur laquelle était inscrit « Arrêtez Harper », en plein milieu du discours du Trône du gouvernement.

« L'économie ne fonctionne pas pour de nombreux Canadiens et Canadiennes, les jeunes en particulier, de dire Mme DePape aux membres. Le gouvernement Harper a remporté les dernières élections par moins de 7 000 votes, et il y a 1,2 millions de jeunes au Canada. Si nous votons, nous changeons le gouvernement. »

Grandissant à l'ombre de la vallée de la chimie de Sarnia et de la raffinerie Suncor, Vanessa Gray, de la Première Nation Aamjiwaang, pensait que « tout le monde avait une raffinerie dans sa cour ». Ce n'est pas avant le début de son adolescence que Mme Gray a commencé à se demander pourquoi autant de ses voisins mouraient jeunes et pourquoi les enfants de sa petite communauté qui comptait 1 200 personnes souffraient, à des taux élevés, de problèmes d'asthme et de maladies respiratoires. « Je croyais que peut-être les gens ici ne devraient pas mourir si jeune », de dire Mme Gray, qui dirige un groupe environnemental pour les jeunes appelé Green Teens (Les ados écolos). « Les jeunes méritent un avenir en bonne santé. »

## Mettre fin aux coupures à la protection de l'enfance



Déterminés à mettre fin aux coupures dans le financement des sociétés d'aide à l'enfance (SAE), ce qui nuit aux enfants et aux jeunes à risque, les travailleuses et travailleurs préoccupés des SAE se sont joints aux parents de familles d'accueil, à d'ex-pupilles de la couronne et à des membres de la collectivité dans le cadre de rassemblements à Hamilton et à Windsor au cours du dernier mois.

« Nous sommes unis pour envoyer un message fort au gouvernement libéral, et particulièrement à la ministre Teresa Piruzza, qu'ils doivent rétablir les montants qui ont été coupés afin que nous puissions desservir adéquatement les enfants et les jeunes à risque pour que leurs familles et leur avenir puissent demeurer intacts », de dire Theresa Flynn,

présidente de la section locale 3042, SAE de Hamilton. Les sociétés d'aide à l'enfance de partout dans la province annoncent des coupures dans les programmes et des licenciements en raison d'un budget provincial qui a laissé un manque à gagner dans le financement de plus de 50 millions de dollars.

« Le financement pour la protection de l'enfance a plafonné, de dire Aubrey Gonsalves, présidente de la section locale 2316, SAE de Toronto, au cours d'un rassemblement devant le bureau de Mme Piruzza, à Windsor.

« Malheureusement, les premiers services qui doivent être éliminés sont les programmes qui offrent une intervention et du soutien aux familles avant que les problèmes ne connaissent une escalade. Ce sont là les services essentiels qui aident à garder les enfants en dehors des sociétés d'aide à l'enfance et les familles intactes. »

La SAE de Windsor a coupé 18 postes d'aides-soignantes et soignants et de membres du personnel d'accès aux familles d'un programme qui offre des visites supervisées aux enfants et aux jeunes qui reçoivent de l'aide.

« Ces coupures signifient que le programme de visites des familles est maintenant réduit de sept jours par semaine à cinq et il ne fonctionne pas lors des jours fériés », de dire la troisième vice-présidente du SCFP-Ontario, Andrea Madden. « D'autres coupures incluent la perte de services comme les services d'orthodontie et psychologiques, les coupons alimentaires et de nombreuses activités sociales et récréatives. La SAE de Haldimand-Norfolk coupe également 18 postes et une coupure de 4,7 millions de dollars à son financement au cours des quatre prochaines années a fait en sorte que la SAE de Hamilton a dû mettre à pied 20 pour cent des membres de son personnel, soit 70 des 375 postes, dans plusieurs programmes de prévention. Allez en ligne à [MessageYourMPP.ca](http://MessageYourMPP.ca) et consacrez quelques secondes à l'envoi d'un courriel à la ministre Piruzza et à votre député provincial.

### Événements à venir

#### Conférence du CAAOS

23 et 24 septembre, Delta Ottawa

#### Conférence du CCTSS (soins de santé)

25 au 28 septembre, Delta Ottawa

#### 26<sup>e</sup> Congrès national du SCFP

19 au 26 octobre, Québec

#### Séance de formation de l'automne du SCFP-Ontario

29 octobre au 3 novembre, Toronto Sheraton Centre

Obtenez les dernières nouvelles sur ce qui vous touche tous les jours à :

[www.cupe.on.ca](http://www.cupe.on.ca)