

Célébrer et manifester

Nous avons eu un été chaud et le SCFP s'est occupé de faire passer son message politique dans les célébrations de la fierté gaie de partout en Ontario.

Avec le Comité du Triangle rose, le SCFP Ontario participe aux événements de fierté gaie dans plus de 14 collectivités dont Halton, Durham, Niagara, Thunder Bay, Hamilton, Sudbury, Windsor et London. Le thème des événements organisés à Toronto, lesquels ont attiré des centaines de milliers de spectateurs et un nombre record de membres du SCFP, était « Célébrer et manifester ». C'est ce que le SCFP a fait. Lors de la Marche Trans, nous avons fait de la sensibilisation sur les droits des trans et nous avons célébrer l'enchâssement trop longtemps attendu de l'égalité des transgenres dans le Code des droits de la personne de l'Ontario. Lors de la Marche des femmes LGBT, nous avons distribué des dépliants afin de susciter le soutien aux membres en grève de la section locale 966.

Tout au cours de l'été, les membres du SCFP ont aussi distribué des milliers de dépliants lors des événements de fierté gaie organisés partout en Ontario, afin de faire la lumière sur l'importance du rôle joué par les travailleurs de l'éducation dans la prévention de l'intimidation dans les écoles et d'exiger de Dalton McGuinty qu'il mette fin à l'intimidation exercée à l'encontre des travailleurs des conseils scolaires par le biais de menaces de lois spéciales.

Les membres du SCFP ont participé en plus grand nombre que jamais à tous les événements de fierté gaie, comme les 40 membres qui ont participé au Défilé de la fierté gaie de London en compagnie du Président du SCFP Ontario, Fred Hahn. Des membres ont aussi mis sur pied la première délégation du SCFP aux événements de fierté gaie de Kitchener. Rendez-vous sur cupe.on.ca pour en apprendre plus sur les événements à venir, notamment à Ottawa et Peterborough.



Dans cette édition du Baromètre

Célébrer la culture Afro-caribéenne
Dalton McGuinty, créer une crise dans l'éducation
Fête du Travail - Solidarité contre l'austérité
Tableau de la Fête du Travail

Page 2 Faire face aux politiciens anti-travailleurs
Page 3 S'unir contre les employeurs intransigeants
Page 4 Sécurité de la retraite pour tous
Page 5

Page 6
Page 7
Page 8

Célébrer la culture Afro-caribéenne et porter la politique dans la rue

Le 4 août, plus de 100 membres du SCFP Ontario entièrement déguisés ont sauté et dansé dans les rues à l'occasion du Carnaval Caribéen annuel (anciennement Caribana).

Avec une nouvelle banderole, des mouchoirs de tête et des dépliants, les membres du SCFP ont ramené le passé politique du Carnaval au temps présent, réclamant un Ontario meilleur faisant place à l'équité en emploi, à l'éducation en matière de racisme et à une reddition de compte de la part des services policiers.

Les membres ont passé des mois à se préparer en vue du défilé, confectionnant des costumes très élaborés. Le thème, « De l'espoir pour demain » était divisé en 6 tableaux qui faisaient passer les spectateurs des beautés d'un paradis naturel aux ravages causés par l'appétit des grandes entreprises et la pollution et ensuite à la lutte des populations pour préserver l'environnement, restaurer les beautés naturelles et ramener l'espoir.

La députée de Trinity-Spadina, Olivia Chow, s'est joint au contingent du SCFP Ontario.

« Le Carnaval nous réunit toutes et tous, a dit Mme. Chow. Il s'agit d'un événement unificateur qui nous permet de danser dans les rues et de célébrer la culture caribéenne et la nouvelle musique. »

Rendez-vous sur cupe.on.ca pour voir d'autres photos prises au Carnaval !



Dalton McGuinty : créer une crise dans l'éducation

Prenant une page tirée du Livre des jeux de l'ancien Premier ministre Mike Harris, les libéraux de Dalton McGuinty ont intensifié leurs efforts visant à créer une nouvelle crise dans le monde de l'éducation.

À la fin juillet, le gouvernement libéral a fait parvenir aux Conseils scolaires une note de service détaillant l'échéancier requis pour demander la conciliation et un rapport recommandant de ne pas instituer de commission de conciliation, de façon à forcer la grève ou le lock-out des travailleurs de l'éducation avant le 1er septembre. La note suggérait que de cette façon, les conseils seraient en mesure de modifier les conditions de travail de ces travailleurs. La Ministre de l'Éducation, Laurel Broten, avait préalablement demandé que les négociations soient complétées avant le début de l'année scolaire – malgré le fait que la négociation dans le secteur des conseils scolaires est à peine entamée et que les syndicats se sont publiquement engagés à ce que les écoles ouvrent leurs portes comme prévu en septembre.

« Dalton McGuinty est à créer de toutes pièces une crise dans le secteur de l'éducation, a dit le Président du SCFP Ontario, Fred Hahn. Plutôt que de menacer de jeter les conventions collectives et de priver les collectivités de leur contrôle sur les conseils scolaires dans une tentative désespérée de remporter une élection partielle, les libéraux devraient occuper leur temps à améliorer l'éducation publique afin

d'assurer un meilleur avenir à nos enfants. »

En juillet, les libéraux ont signé un Protocole d'accord avec le syndicat représentant les enseignants anglophones catholiques. Le Premier ministre McGuinty a appelé cette entente une carte routière à l'intention des conseils scolaires.

« Il s'agit d'une carte routière vers un véritable désastre », a répondu le Président du SCFP Ontario, Fred Hahn, lors d'une conférence de presse tenue le lendemain. Il était en compagnie des présidents de la FEEO, de la FEESO et de l'AEFO, qui ont tous soutenu que l'entente conclue avec les enseignants anglophones catholiques n'était bonne ni pour les élèves, ni pour les écoles, ni pour les travailleurs, ni pour les collectivités. Les conseils scolaires de partout en Ontario ont aussi rejeté la carte routière de Dalton McGuinty.

« Nos membres travaillent très fort tous les jours pour faire en sorte que nos écoles soient exemptes d'intimidation, a dit M. Hahn. Si le Premier ministre se préoccupait véritablement d'éducation, il cesserait d'intimider ces travailleurs et il laisserait les conseils scolaires faire le travail pour lequel ils ont été élus par les citoyens. »

Surveillez cupe.on.ca pour être informés des derniers développements.



En juin, des membres du SCFP ont marché aux côtés de la Première Nation de Grassy Narrows pour leurs droits aux territoires ancestraux.

Fête du travail – Solidarité contre l'austérité

Lors de la longue fin de semaine de la Fête du travail, des membres du SCFP de partout en Ontario marcheront ensemble afin de démontrer leur fierté envers leur syndicat et de célébrer les gains historiques réalisés au nom des travailleurs de la province.

Les services publics sur lesquels comptent nos collectivités sont attaqués par les libéraux et les conservateurs.

Ensemble, nous pouvons faire parvenir à Queen's Park et à Ottawa un message fort à l'effet que les Ontariens rejettent l'ordre du jour d'austérité et réclament un Ontario meilleur.

« Nous marcherons ensemble et nous ferons face au nom des résidents de cette province, a dit la Secrétaire-trésorière du SCFP Ontario, Candace Rennick. Ce ne sont pas les travailleurs du secteur public qui ont créé ce déficit. Ce ne sont pas les travailleurs moyens qui sont à l'origine de ce déficit. Ces sont les baisses de l'impôt des sociétés qui ne profitent qu'à des entreprises prospères et aux banques qui ont mené à ce problème. Il est temps que ces entreprises con-



tribuent à la solution plutôt que de continuer à en prendre de plus en plus dans les poches des Ontariens moyens. »

Des défilés, pique-niques et barbecue de la Fête du travail auront lieu dans des douzaines de collectivités de partout en province. À Toronto, le SCFP prendra la tête de milliers de travailleurs à l'occasion du plus important défilé de la Fête du travail de la province. « Cette année, nous serons au premier rang. Notre message sera vu

et entendu par tous », affirme Candace Rennick.

« Il s'agit d'une occasion en or pour rappeler à tout le monde l'importance des services publics pour nos collectivités. Je sais que les membres seront plus nombreux que jamais à venir marcher avec nous. »

Rendez-vous sur cupe.on.ca pour obtenir des informations sur les événements de la Fête du travail de partout en province.



Événements de la Fête du travail : 3 septembre 2012, partout en Ontario

Région	Détails de l'événement
Brantford	Le lundi 3 septembre, 13 h La marche commence à 13 h et la fête familiale commence à 13 h 30 sur le stationnement du Labour Centre, 1100 rue Clarence Sud
Durham/Oshawa	Le lundi 3 septembre de 11h à 15 h BBQ au Parc Mémorial d'Oshawa - angle Simcoe & John Les activités incluent : musique, divertissements et maquillage pour les enfants
Hamilton	Le lundi 3 septembre - 10 h 30 Défilé partant sur York au sud de Queen vers Dundurn Les activités incluent : défilé et pique-nique organisé par les sections locales.
Lindsay	Le dimanche 2 septembre à midi Memorial Park Les activités incluent : Jeux, maquillage pour enfants, prix et BBQ - le tout gratuit
London	Le lundi 3 septembre de midi à 16 h Les activités incluent : pique-nique à Thames Park (près de Ridout au sud de Horton
North Bay	Le lundi 3 septembre de 11 h à 16 h North Bay Waterfront Les activités incluent : étang à poisson, tour de train et BBQ
Ottawa	Le lundi 3 septembre de midi à 17 h Les activités incluent : défilé commençant à midi à l'Hôtel de ville vers le Parc McNabb pour un BBQ & une journée de fête familiale
Peterborough	Le lundi 3 septembre de midi à 15 h Pique-nique au Nicholl's Oval Park Pavilion. Angle Parkhill Est et Armour Les activités incluent : BBQ, musique et jeux pour enfants, événements gratuits pour tout âge !
Thunder Bay	Le lundi 3 septembre à midi Lakehead Labour Centre, 1-929 Fort William Road Les activités incluent : musique
Toronto & Région de York	Le lundi 3 septembre à 8 h 30 Le défilé commence sur University Ave. & Dundas, la marche à 9 h 30 vers Exhibition Place
Windsor	Le lundi 3 septembre à 13 h Le défilé commence au Hall de la section locale 200/444 des TCA, la marche se dirige vers le Fogolar Furlan Club Les activités incluent : Mini golf, artisanat, tours de poneys et divertissements pour les enfants

Défendre les travailleurs contre les attaques

Au cours des derniers mois, les conservateurs provinciaux, comme les conservateurs fédéraux ont lancé des campagnes ciblant les syndicats. Ces campagnes jouent sur les idées reçues concernant le mouvement syndical et elles ont été conçues de façon à miner la capacité des travailleurs à faire entendre leur voix en politique.

En juin le chef du parti conservateur ontarien, Tim Hudak, a rendu public son Itinéraire vers la prospérité, un document sur une politique de marchés du travail flexibles. Il s'agit du deuxième d'une série de documents devant être rendus publics par le parti conservateur, dans la foulée du premier qui lui portait sur la privatisation des entreprises de distribution d'énergie de la province.

Le nouveau document d'orientation fait étalage d'une position résolument antisyndicale et ne présente aucun plan économique visant l'investissement ou la croissance économique. Il fait plutôt reposer la solution aux problèmes économiques de l'Ontario sur des coûts de main d'œuvre plus bas, l'élimination des avantages sociaux, la privatisation de la CSPAAT et l'affaiblissement des syndicats.

Malgré le fait qu'elle se base sur des idées sans véritable fondement, la rhétorique antisyndicale de Tim Hudak a obtenu beaucoup plus d'attention qu'elle n'en méritait cet été. En réaction, le SCFP Ontario a organisé une riposte contre les propositions Hudak et il lancera une campagne en bonne et due forme dès la reprise des travaux à l'Assemblée législative en septembre. Nous encourageons les membres à parler avec

leurs amis, les membres de leur famille et leurs voisins afin de leur faire part de l'importance des services publics qu'ils assurent, de l'importance d'être membre d'un syndicat et de la façon dont les services publics renforcent notre économie et notre société.

Pendant ce temps, à l'échelon fédéral, les syndicats sont soumis à une attaque directe par le biais du projet de loi C-377. Déguisé en banale mesure de publication de l'information financière, le projet de loi C-377 est plutôt, comme l'admet d'ailleurs le Canadian Centre for Policy Studies, la première étape d'une campagne destinée à empêcher les syndicats de dépenser de l'argent pour mener des campagnes portant sur des enjeux politiques et sociaux, comme nos campagnes en faveur d'une norme minimale de soins dans le secteur des soins de longue durée ou encore notre campagne de lutte à la pauvreté. IL s'agit d'une attaque en règle contre la liberté d'expression et contre la capacité des syndicats de se porter à la défense de leurs membres et des collectivités.

Les membres du SCFP Ontario travaillent dans le cadre d'une campagne nationale afin de tenter d'informer les politiciens et le public au sujet des dangers que le projet de loi C-377 fait courir à la liberté d'expression et à la démocratie canadienne.

Pour plus d'information et pour s'engager, rendez-vous sur cupe.on.ca. Le SCFP Ontario peut assurer de la formation et fournir une trousse de lobbying et un aide-mémoire qui vous aideront à discuter de ces enjeux et à les porter à l'attention de votre député.



À Thunder Bay, des membres du SCFP Ontario ont livré un sac d'Ornges à leur député afin de protester contre l'annexe 28 du budget. Des manifestations de membres ont aussi fait les manchettes à Windsor, Kingston, Niagara et Kitchener.

S'unir contre les employeurs intransigeants



Les membres du SCFP de Peel et Renfrew ont passé un long printemps et un long été sur les piquets de grève afin de résister contre les employeurs qui font passer les concessions avant les services communautaires.

Ce printemps à Peel, le personnel des Services à la personne de Ontario au travail qui assure une variété de services de soutien du revenu, de logement et de soutien en emploi a été rejoint sur le piquet de grève par les travailleurs de TransHelp et des travaux publics qui réclamaient égalité et respect.

Ces membres de la section locale 966 demandaient seulement un contrat semblable à ceux qui ont été signés par nombre d'autres travailleurs municipaux de la région.

La deuxième Vice-présidente du SCFP Ontario, Yolanda McClean, a travaillé en étroite collaboration avec la section locale 966 pour le soutien à la grève, organisant des distributions de dépliants et un BBQ de solidarité fort réussi en juillet, un événement auquel a assisté l'ensemble du Con-

seil exécutif du SCFP Ontario. Le Président Fred Hahn est venu aux manifestations et sur le piquet de grève et la Secrétaire-trésorière, Candace Rennick, a elle aussi rejoint le piquet de grève et elle a distribué des repas aux membres en grève pendant une tournée des piquets.

Le SCFP Ontario a aussi mis en ligne un système permettant aux gens de faire parvenir un message aux conseillers municipaux afin de réclamer qu'ils mettent fin à cette grève en déposant sur la table un contrat équitable.

Après de mois de difficiles négociations, les travailleurs des services à la personne/ Ontario au travail et de TransHelp ont finalement ratifié des nouveaux contrats alors qu'aux Travaux publics, une entente a été signée deux semaines plus tard.

Dans le comté de Renfrew au nord d'Ottawa, les membres d'une autre petite unité de Ontario au travail à la section locale 4989 se sont tenus debout pour défendre les services qu'ils assurent après que leur employeur ait catégoriquement refusé de négocier un contrat équivalent à

celui des autres travailleurs du comté.

Les membres qui sont en majorité des femmes sont restés sur le piquet de grève pendant des mois, faisant ainsi savoir aux employeurs de partout en Ontario que le SCFP n'entendait pas accepter les abus et les compressions sans réagir.

Tout au cours du printemps et de l'été, des membres du SCFP de partout en province ont rejoint les piquets de grève. Après 76 jours de grève, la section locale 4989 a ratifié un nouveau contrat qui aurait dû mettre fin à cette longue et dure grève.

À cette occasion, les membres ont été rejoints par près de 200 membres du SCFP venus de Toronto, Kingston, Ottawa et North Bay qui les ont remercié pour leur détermination et leur solidarité sans faille. Ensemble ils ont participé à une marche et un pique-nique avec le Président national, Paul Moist, le Président du SCFP Ontario, Fred Hahn et la Secrétaire-trésorière du SCFP Ontario, Candace Rennick.



La sécurité de la retraite pour tous

Les régimes de retraite décents et une vieillesse dans la dignité sont la cible des attaques des gouvernements de tout le pays.

Le printemps dernier, les libéraux de Dalton McGuinty ont annoncé qu'ils entendaient mener une révision des régimes de retraite à prestations déterminées dont profitent les travailleurs du secteur public de l'Ontario. Il semble maintenant que le gouvernement a l'intention de déposer une loi qui affectera grandement les régimes de retraite du secteur public dès cet automne.

Le plan mis au point par Dalton McGuinty constitue une attaque directe contre les plus importants régimes de retraite du secteur public de la province. Ces propositions d'abord présentées dans le cadre du budget du printemps dernier forceront les régimes de retraite à prestations déterminées (un régime permettant aux travailleurs de connaître leur revenu de retraite) à se transformer en régimes de retraite à cotisations déterminées (un régime permettant aux travailleurs de savoir combien ils vont payer, mais pas combien ils toucheront à leur retraite).

Ces changements surviennent dans le cadre d'une campagne de publicité de la droite destinée à convaincre le public que nous ne pouvons plus nous permettre de soutenir des régimes de retraite comme OMERS et HOOPP. En réalité, les régimes de retraite à prestations déterminées et le Régime de pensions du Canada (RPC) sont considérés comme étant la façon la plus économique d'assurer une sécurité du revenu à la retraite.

Le SCFP croit que plutôt que de s'en prendre aux régimes de retraite du secteur public, le gouvernement provincial devrait se battre pour que le gouvernement fédéral double les prestations du RPC tout en renforçant les régimes à prestations déterminées en interdisant aux employeurs de prendre des congés de cotisation.

Le SCFP Ontario poursuivra sa lutte pour des régimes de retraite décents tant et aussi longtemps que les Ontariens n'auront pas suffisamment d'argent pour prendre leur retraite dans la dignité.

Événements à venir

Conférence du CCTSS

19 au 22 septembre – London Hilton

Conférence du CACO

25 septembre – Valhalla Inn Thunder Bay

Conférence du Nord du SCFP Ontario

3 au 5 octobre - Delta Waterfront, Sault Ste. Marie

École d'automne du SCFP Ontario

23 au 28 octobre – Toronto Sheraton Centre

Conférence des métiers du SCFP Ontario

6 au 9 novembre - Crowne Plaza Hotel, Niagara Falls

Conférence des femmes

5 au 8 décembre - Toronto Sheraton Centre

Conférence des travailleurs blessés/santé et sécurité

23 au 27 janvier - Crowne Plaza Hotel, Niagara Falls

Conférence du CCCSO

29 janv. au 2 fév. – Toronto Sheraton Parkway N.

Conférence du CCTSS

21 au 24 mars - Toronto Sheraton Centre

Congrès du SCFP Ontario

29 mai au 2 juin 2013 - Toronto Sheraton Centre

Obtenez les dernières nouvelles sur ce qui vous touche tous les jours à:

www.cupe.on.ca