

Another way for cities

This has been an unusually busy autumn season. Coming off a high from helping the Ontario NDP gain its highest number of seats in a decade and staving off a hostile majority government, CUPE Ontario has been busy protecting good jobs and helping to build a better Ontario.

One of the biggest challenges is in Toronto, where a city budget proposes eliminating more than 2300 positions. These cuts will decimate many service areas in a city where spending on items other than transit and emergency services has not increased in several years.

CUPE Ontario members working in the provincial capital have made concessions for years, and these latest cuts mean facilities such as swimming pools, arenas and community centres will close across the city. Every service that survives will be diminished.

The cuts don't have to happen. If the city budget acknowledged hundreds of millions of dollars in surpluses in past years, reversed a recent cut to vehicle registration fees and included a small property tax increase, the alleged \$774 million deficit would melt away.

These cuts affect almost every sector in which CUPE members work. If the city succeeds, others will surely follow. CUPE Ontario is involved because our members' jobs are at risk, because our communities are at risk, because the cuts will increase poverty, decrease equity and hurt the economy. And we are involved because this austerity mentality threatens every corner of our province.

Watch cupe.on.ca and Facebook and Twitter to find out how you can help.



photos from Ontario NDP Leader's Levee in Toronto



photos from Ontario NDP Leader's Levee in Toronto

INSIDE THE PULSE

Provincial budget and Drummond Commission	Page 2	Highlights of 2011	Page 3
Upcoming Events	Page 2	Choose Canada's next opposition leader	Page 3
Welcome new affiliates	Page 2	Human Rights Conference	Page 4

Provincial budget and Drummond Commission

The provincial Throne Speech in October made it clear the Liberals are on a dangerous course of job cuts and austerity measures that will hurt the economy and kill as many as 9000 public sector jobs. Such mass layoffs would be terrible news at the best of times, but right now they will further stall the economy and delay an economic recovery.

The Liberals hired former TD Bank economist Don Drummond to study where the public service can be cut. The Drummond Commission, however, can only look at cuts and is not allowed to consider new revenue sources like the Robin Hood Tax or a rollback of the billions of dollars in corporate tax cuts handed out to the very wealthy in recent years.



CUPE Ontario is meeting with Don Drummond this month to lay out our opposition to the massive cuts we expect his report will propose. We do not see how firing 9000 people, including many CUPE members, and gutting the sort of supports that help people get back to work will help Ontario's economy.

Welcome new affiliates!

In the past year, 11 locals representing 10,621 workers chose to affiliate with CUPE Ontario and help advance our cause together. A warm welcome to:

Local 416	Toronto Civic Employees	Local 5100	Grand Erie DSB
Local 44	City of Burlington	Local 4751	Centennial Place
Local 4948	Toronto Public Library	Local 3045	Town of Geraldton
Local 7780	St. Peter's Residence	Local 5110	Strathaven Life Centre
Local 3697	Toronto People with AIDS	Local 7575	Thames Valley DSP
Local 2892	Community Living Dundas County		

Upcoming Events

OSBCC Conference

Jan. 31-Feb. 4, Toronto Sheraton Parkway North

Spring School

Feb. 14-19, Toronto Sheraton Centre

OUWCC Conference

Feb. 23-26, London Hilton

SSWCC Conference

Mar. 22-25, Crowne Plaza Niagara Falls

Library Workers Conference

Mar. 26-27, London Hilton

OMECC Conference

Mar. 27-30, London Hilton

CUPE Ontario Convention

May 23-26, Caesars Windsor

Highlights of 2011

The past year has seen some important victories and achievements for CUPE Ontario.

- Worked with CAS employers to enhance service quality and protect children by agreeing to address high caseloads for child welfare workers
- Participated in Thunder Bay's first Pride Parade and in parades around the province. Hundreds of CUPE members also participated in Carnival in Toronto
- Raise the Rates Solidarity BBQs focused attention on Ontario Works, ODSP and elimination of the special diet allowance
- Campaigned with OCHU to stem hospital budget cuts and saw province add \$800 million to the budget
- A well-resourced election campaign with book-offs, volunteer training, province-wide involvement and new use of social media and telephone town hall technology
- "It's Our Time" campaign to encourage more women to get involved in the election
- First centralized bargaining conference for OSBCC
- Organized a successful video tour to highlight our demand for an end to competitive bidding in homecare
- Held two-day conference on mining injustice issues and connections to union pension plans
- Elected five CUPE Ontario members to CUPE national executive and one as trustee, and five to OFL executive
- Used flyer drops, billboard and radio ads, and community events to raise public awareness about proposed P3 biosolids plant in Sudbury
- Established coalition and council watch in Peterborough to protect public services, in anticipation of budget cuts



Choose Canada's next opposition leader!

Right now, you have a chance to make history and choose the next leader of the federal NDP, the person who will be the Leader of the Official Opposition in Parliament.

CUPE Ontario members voted to support the NDP provincially. The federal leadership is another chance to get involved and make sure that labour has a strong voice. Through involvement in the party, we can shape policy and get our issues brought to the forefront. To vote in the leadership race, you must become a party member before February 18. For information, visit cupe.on.ca

Human Rights Conference and Employment Equity Campaign

Earlier this month, CUPE Ontario held a successful Human Rights Conference.

Delegates elected new representatives for the Racial Justice, Pink Triangle, Workers with Disabilities, Young Workers and International Solidarity Committees, and for the Aboriginal Council.

At the opening of the conference, CUPE Ontario unveiled its new Employment Equity campaign. The campaign will include member education about employment equity, will use the collective bargaining process to advance employment equity and will include CUPE studying itself to better lead by example.

A video of the announcement is on cupe.on.ca.



Get up-to-date news affecting you every day at:
www.cupe.on.ca

Une autre façon de faire pour les villes

L'automne a été particulièrement occupé. Nous avons eu le sentiment d'une belle réussite en contribuant à faire élire en Ontario le plus grand nombre de députés NPD depuis une décennie et à défaire un parti qui aurait formé un gouvernement majoritaire particulièrement hostile. Le SCFP Ontario a ensuite poursuivi son travail visant la protection des bons emplois et l'élaboration d'un Ontario meilleur.

L'un des défis les plus importants se présente à Toronto où le budget municipal propose l'élimination de plus de 2 300 postes. Ces compressions contribueront à décimer de nombreux services dans une ville où les dépenses dans les secteurs autres que les transports en commun et les services d'urgence n'ont pas été augmentées depuis de nombreuses années.

Les membres du SCFP Ontario qui travaillent dans la capitale provinciale font des concessions depuis des années et ces nouvelles compressions signifient que des installations comme des piscines, des centres communautaires et des arénas seront fermées dans toute la ville. Tous les services qui survivront à ces compressions seront malgré tout diminués. Les compressions ne sont pas nécessaires. Si le budget municipal tenait compte des millions de dollars de surplus accumulés au cours des dernières années, abrogeait la récente diminution des frais d'enregistrements des véhicules et faisait place à une augmentation minime de la taxe foncière, le déficit de 774 millions fondrait comme neige au soleil.

Ces compressions affectent presque tous les secteurs où les membres du SCFP travaillent. Si la ville arrive à ses fins, d'autres villes suivront. Le SCFP Ontario intervient parce que ce sont les emplois de ses membres qui sont menacés, parce que ces compressions contribueront à l'augmentation de la pauvreté, et à la diminution de l'équité et qu'elles nuiront à l'économie. Nous intervenons parce que cette mentalité d'austérité constitue une menace pour toutes les régions de la province.

Pour savoir comment vous pouvez contribuer, rendez-vous cupe.on.ca, Facebook et Twitter.



INSIDE THE PULSE

Budget provincial et Commission Drummond

Page 2

Choisissez le prochain chef de l'opposition au Parlement

Bienvenue aux nouveaux affiliés !

Page 2

du Canada !

Page 3

Événements à venir

Page 2

Conférence des droits de la personne et Campagne

Les faits saillants de 2011

Page 3

d'équité en emploi

Page 4

Budget provincial et Commission Drummond

Le Discours du Trône d'octobre a clairement établi que les libéraux ont résolument adopté une voie d'élimination de postes et de mesures d'austérité qui nuira à l'économie et mènera à l'abolition de près de 9 000 emplois dans le secteur public. Des licenciements massifs de cet ordre seraient déjà des mauvaises nouvelles en temps de prospérité, mais aujourd'hui ils ne peuvent que contribuer à ralentir d'avantage l'économie et à retarder la reprise.

Les libéraux ont embauché l'ancien économiste de la banque TD, Don Drummond, afin qu'il mène une étude sur les compressions possibles dans les services publics. La Commission Drummond n'a toutefois le mandat que d'étudier les compressions possibles et n'a pas le droit de proposer de nouvelles sources de revenu comme la taxe Robin des bois ou l'abolition des baisses de plusieurs milliards de dollars de l'impôt des sociétés accordées aux plus riches au cours des dernières années. Le SCFP Ontario rencontrera Don Drummond au cours du mois afin de lui faire part de son opposition aux compressions massives dont nous pensons qu'elles seront préconisées dans son rapport. Nous ne voyons pas comment le congédiement de 9 000 personnes, dont un bon nombre de membres du SCFP et l'abolition des mesures de soutien destinées à aider les travailleurs à retourner sur le marché du travail seront en mesure de stimuler l'économie ontarienne.



Bienvenue aux nouveaux affiliés !

Au cours de l'année, 11 sections locales représentant 10 621 travailleurs ont choisi de s'affilier au SCFP Ontario et de faire avancer notre cause ensemble. Nous souhaitons la bienvenue à :

Section locale 416, Employés de la ville de Toronto
 Section locale 44, Ville de Burlington
 Section locale 4751, Centennial Place
 Section locale 3045, Ville de Geraldton
 Section locale 5110, Strathaven Life Centre
 Section locale 7575, Conseil scolaire de district de Thames Valley

Section locale 5100, Conseil scolaire de district de Grand Erie
 Section locale 4948, Bibliothèque publique de Toronto
 Section locale 7780, Résidence St. Peter's
 Section locale 3697, Personnes atteintes du SIDA de Toronto
 Section locale 2892, Intégration communautaire du Comté de Dundas

Événements à venir

14 au 19 février - École du printemps du SCFP Ontario Centre Sheraton

26 février au 3 mars - Conférence du CCCSO Sheraton Toronto Parkway N.

23 au 26 février - Conférence du CCTUO Hilton de London

22 au 25 mars - Conférence du CCTSS Crowne Plaza Niagara Falls

26 et 27 mars - Conférence des travailleurs des bibliothèques, London Hilton

27 au 30 mars - Conférence du CCMOO

23 au 26 mai - Congrès du SCFP Ontario Caesars de Windsor

Les faits saillants de 2011

Au cours de la dernière année, le SCFP Ontario a connu des victoires et des réalisations importantes.

- Nous avons travaillé avec les employeurs des Sociétés d'aide à l'enfance à l'amélioration de la qualité des services et à la protection des enfants en nous mettant d'accord pour s'attaquer au problème de la charge de travail des travailleurs de la protection de l'enfance.
- Nous avons pris part au premier défilé de la Fierté gaie de Thunder Bay et à plusieurs autres défilés partout en province. Des centaines de membres du SCFP ont aussi participé au Carnaval de Toronto.
- Le barbecue de solidarité Raise the Rates (Haussons les taux) a permis d'attirer l'attention sur l'Ontario au travail, le Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées et l'élimination de l'allocation pour régime spécial.
- Nous avons fait campagne avec le CSHO afin de mettre fin aux compressions budgétaires dans les hôpitaux et la province a ajouté 800 millions au budget.
- Nous avons mis sur pied une campagne bien dotée en vue de l'élection, avec des libérations, de la formation de bénévoles, une implication dans l'ensemble de la province et une nouvelle utilisation des technologies des médias sociaux et des réunions téléphoniques.
- La campagne "It's Our Time" (notre heure est venue) a encouragé un plus grand nombre de femmes à s'engager dans cette élection.
- Nous avons organisé une tournée réussie pour la présentation du document vidéo portant sur notre demande d'élimination de la soumission en régime de concurrence dans le secteur des soins à domicile.
- Nous avons organisé une conférence de 2 jours sur les enjeux d'injustice dans le domaine minier et les liens avec les régimes de retraite.
- Nous avons fait élire 5 membres du SCFP Ontario au Conseil exécutif national du SCFP, 1 à un poste de fiduciaire et 5 à l'exécutif de la FTO.
- Nous avons eu recours à la distribution de dépliants, à des panneaux d'affichage, à la publicité radio et aux événements communautaires afin de faire de la sensibilisation au sujet de la proposition d'usine de biosolides en PPP à Sudbury.
- Nous avons mis sur pied une coalition et un comité de surveillance chargés de protéger les services publics en prévision de compressions budgétaires à venir à Peterborough.



Choisissez le prochain chef de l'opposition au Parlement du Canada !

Dès maintenant, vous pourriez faire l'histoire et choisir le prochain chef du NPD fédéral, la personne qui sera le chef de l'opposition officielle au Parlement fédéral.

Au provincial, les membres du SCFP Ontario ont voté pour le NPD. La course au leadership du NPD fédéral est une autre occasion de vous engager et de vous assurer que le mouvement ouvrier fait entendre sa voix. En s'engageant au sein du parti, nous pouvons contribuer à l'élaboration des politiques du parti et faire en sorte que les enjeux qui nous touchent prennent le devant de la scène. Pour avoir le droit de vote dans cette course, il faut être membre du parti depuis le 18 février ou avant. Pour en savoir plus, rendez-vous sur cupe.on.ca

Conférence des droits de la personne et Campagne d'équité en emploi

Plus tôt au cours du mois, le SCFP Ontario a tenu avec succès une Conférence des droits de la personne. Les délégués y ont élus de nouveaux représentants aux comités de la Justice raciale, du Triangle rose, des Travailleurs ayant un handicap, des Jeunes travailleurs, de la Solidarité internationale et au Conseil autochtone.

À l'ouverture de la conférence, le SCFP Ontario a lancé sa nouvelle campagne d'équité en emploi. La campagne comprendra de l'éducation des membres à propos de l'équité en emploi, elle aura recours au processus de la négociation collective pour faire avancer la cause de l'équité en emploi et elle fera en sorte que le SCFP étudie ses propres pratiques en la matière afin d'être mieux à même de prêcher par l'exemple.

Vous pouvez voir ou revoir cette annonce sur cupe.on.ca.



Obtenez les dernières nouvelles sur ce qui vous touche tous les jours à:

www.cupe.on.ca