

2011 – A Year of Many Challenges

As we settle into the next decade of this new century, our union must evaluate what we've achieved, and set clear goals based on what we know we have to face, in the coming months and years.

With more than 240,000 members here in Ontario, CUPE is both this province's and Canada's largest union. While private sector unions have shrunk due to the manufacturing crisis, CUPE has continued slow growth. We've built skills in the membership and increased our capacity in campaign work, including electoral politics. And we have earned the status as a leading voice not only against privatization, but in favour of equality rights, social rights, and a better economic plan that serves people first.

Since our 2010 convention, CUPE Ontario has faced challenges, like the surprise mid-summer wage freeze consultations called by the provincial government, head on. It is a credit to the commitment of our Local's leadership, staff and member activists that almost 1000 of us were able to gather for a special meeting to plan and vote on our planned response to those talks.

By working together and by articulating alternatives that strengthened public services part of the storm. Each and every day since, CUPE Locals across Ontario, supported by their CUPE

National Representatives and working with their Sector Committees, have continued that fight at bargaining tables and in their local communities, crafting freely negotiated solutions that work for our members and their families. Maintaining our right to free collective bargaining, has repudiated the government's planned wage freeze in the simplest and most powerful way—by

demonstrating that the system currently in place works.

Our union can be proud that we continue to show our deep commitment to social justice, here in Ontario and around the world. Not only did CUPE have one of the largest



contingents at the peaceful People's March during the G20, but at every subsequent rally and demonstration after the G20, calling for a public inquiry for civil rights violations during that weekend, CUPE members were the largest labour contingent. As we said then, and as Ontario's Ombudsperson recently expressed in his report "Caught in the Act", the provincial government's secret G20 laws, were "illegal", "likely unconstitutional" and a "trap" for citizens exercising their democratic rights.

CUPE Ontario continues our important equality work, partnering with our communities to ensure the link between equality and public services. Building celebrations around "Public Service, the

Pride of Our Communities”, CUPE Ontario’s Pink Triangle Committee ensured Pride celebrations across Ontario felt CUPE’s presence while also addressing important free speech issues with Pride Toronto. CUPE Ontario’s Racial Justice Committee Masqueraders, dressed in CUPE colours and numbering close to 200, made their presence known throughout last year’s Caribana Parade, which married union activism with community activism. Following the successful celebration of Aboriginal People’s Day last June, CUPE Ontario’s Aboriginal Council hosted its inaugural Aboriginal Gathering in September, continuing their campaign for clean drinking water in Aboriginal communities. With almost 200 CUPE sisters from across Ontario, participants at the Women’s Committee conference this January built plans on the theme of “Securing Economic Justice for Women”, looking to ensure women’s economic issues are prominent in the next provincial election.

Through campaign work, we have confronted the threats to public services we have faced since our last convention. Whether it was our continued campaign for a minimum standard of 3.5 hours hands-on daily care for long-term care residents or pushing the provincial government to fully implement and fund the early learning program, our Sector Committees have taken the lead promoting public services. After publically questioning the Ontario government’s plan to sell shares in a new “SuperCorp” --combining Hydro One, Ontario Power Generation (OPG), the LCBO and the Ontario Lottery Corporation (OLG) in one of the largest monetization’s of public assets in Canadian history -- the Globe and Mail credited CUPE’s opposition as part of the reason the Ontario government backed off the proposed sell-off in July. Members of the Ontario Executive Board, including CUPE Ontario President Fred Hahn, brought attention to the need to raise social assistance rates by participating in the “Do the Math Challenge” last fall, while CUPE Ontario continued its campaign to reinstate the Special Diet Allowance.

Members of CUPE from across Ontario have come out in support of the campaign to stop health care cuts that the Ontario Council of Hospital Unions (OCHU) has been running across Ontario. Rallies in

Peterborough in October and even larger rally in Toronto in November drew huge crowds demanding the end of private operators in homecare and long term care, the implementation of real, minimum care standards for seniors in long term care and the end of hospital cuts, like those at the Peterborough Hospital and Toronto’s Providence Health.



In a very challenging political climate for public sector workers, CUPE and our labour partners helped elect 178 labour endorsed candidates, including six CUPE Members, in the 2010 Municipal and School Board elections. Our level of activism and coordination was better than any in recent memory between all parts of the union and in our local communities, where CUPE set the standard for activism. While these elections resulted in a mixed bag of winning progressive and non-progressive candidates, the results nevertheless provide sobering insight into what could be ahead with negative messages about public sector workers dominating the political rhetoric.

Our Task Going Forward

In 2011 there are key events that must be our focus. A provincial election is coming this October. A Federal election is also virtually certain this year. We must focus on these elections, because their outcomes will have huge impacts on all workers.

We must continue to instil in our members the

deep understanding that while we work to bargain the best collective agreements and have strong local unions in place to ensure those agreements are monitored and met, we cannot turn a blind eye to elections. All of our work will be worthless if governments are elected where politicians, with the swipe of a pen, remove fundamental rights, chop government funding to public services, or sell off wholesale these things which we all own in common.

We must also focus on one of the foundations of the union movement – solidarity. CUPE's size and structure means we always work internally to improve solidarity within the Union, so that university workers understand and support the struggles of municipal workers and vice versa, for example. But we must also continue to build our members' solidarity with all workers, like private sector workers and their unions who continue to fight to preserve rights that were achieved decades ago.

The pension struggle, the fight for secure retirement income for all, is a prime example of this need to stand with all workers. Not only must we support others, like Steelworkers in Hamilton who are currently locked out by US Steel because they refused to abandon their pension plan and retirees. We must also work to improve retirement income for all Canadians, which is why the campaign led by the labour movement to improve the Canada Pension Plan must continue.

Pensions are an issue that challenges us as a union to talk to members who either do not currently have access to a pension or for whom pension

issues are too distant. Pensions are fundamentally an issue of equality and economic justice, and we must work to ensure our members see this reality. As recent events demonstrate, pensions also clearly point out why politics is important. The Federal Government abandoned changes to the Canada Pension Plan (CPP) that workers had been lobbying for in favour of an option which would make available huge pools of money to banks to invest for huge profits while relying on the "the market" to help build secure retirement income in a totally individual way. All sense of collective action and collective power is removed from this model.



And that's really the nub of the challenge we face – defending and building a stronger sense of collective power in our membership, our communities, our province. The collective power of the CPP, of public health care and other public services, are the foundation of just society and they are also collective actions which are more efficient and cost effective. That includes public universities, public garbage collection, public child care, public long term care – all issues that we will continue to defend and build solidarity in our communities around as this New Year unfolds.

2011, une année remplie de défis

Alors que nous nous installons dans une nouvelle décennie de ce nouveau siècle, notre syndicat doit évaluer ce qu'il a accompli et se fixer des objectifs clairs à partir de ce à quoi nous serons confrontés au cours des mois et des années à venir.

Avec plus de 240 000 membres ici en Ontario, le SCFP est le syndicat le plus important, tant en Ontario qu'au Canada. Alors que les syndicats du secteur privé ont perdu des plumes suite à la crise manufacturière, le SCFP a maintenu sa lente croissance. Nous avons accru les compétences de nos membres et amélioré nos capacités en matière de travail de campagne, y compris de campagnes politiques. Nous sommes devenus la principale voix, non seulement pour ce qui est de la contestation des initiatives de privatisation, mais aussi pour la revendication de l'égalité des droits, de droits sociaux et d'un véritable plan économique conçu pour servir la population avant toute chose.

Depuis le congrès de 2010, le SCFP Ontario a été confronté à des défis comme la consultation sur le gel surprise des salaires imposé par le gouvernement en juillet. Il convient de souligner que c'est grâce au leadership des directions de sections locales, du personnel et des militants que nous avons été en mesure de réunir près de 1000 personnes pour une réunion spéciale destinée à préparer notre réponse à cette initiative.

En travaillant ensemble et en mettant de l'avant des alternatives visant à fortifier les services publics et notre économie, nous avons été en mesure d'atténuer une partie des retombées de

cette tempête. Depuis ce temps, tous les jours les sections locales de partout en Ontario, avec le soutien des conseillers syndicaux SCFP et des Comités sectoriels, ont continué à mener cette bataille aux tables de négociation et dans les collectivités et ont réussi à imaginer des solutions qui fonctionnent pour les membres et les familles. La défense de notre droit à la libre négociation

collective a permis de faire échec au projet de gel des salaires du gouvernement de façon claire et forte, soit en faisant la démonstration que le système en place fonctionne.

Notre syndicat peut être fier du fait que nous continuons à

faire preuve d'un engagement à toute épreuve envers la justice sociale, tant ici en Ontario, qu'ailleurs dans le monde. Non seulement le SCFP peut se vanter d'avoir eu la plus importante délégation lors de la Marche du peuple organisée dans le cadre du G20, mais aussi lors de toutes les manifestations qui ont suivi le G20 pour exiger la tenue d'une enquête publique sur les violations des droits de la personne qui ont été perpétrées au cours de la fin de semaine. Comme nous le disions alors et comme l'a dit l'ombudsman de l'Ontario dans son rapport, « Pris en flagrant délit », les lois promulguées en secret par le gouvernement provincial en prévision du G20 étaient illégales, probablement inconstitutionnelles et constituaient un piège destiné aux gens qui n'ont fait qu'exercer leurs droits démocratiques.

Le SCFP Ontario poursuit son important travail en matière d'égalité, notamment en établissant des



partenariats avec les collectivités afin de préserver le lien entre égalité et services publics. En mettant sur pied des célébrations autour du thème « Les services publics, la fierté de nos collectivités », le Comité du Triangle rose de l'Ontario a fait en sorte que la présence du SFCP a été bien remarquée lors de toutes les fêtes de la fierté qui se sont déroulées en Ontario, mais il s'est aussi attaqué à un important enjeu de liberté d'expression avec Fierté Toronto. Près de 200 membres costumés du Comité de la justice raciale du SFCP Ontario se sont parés des couleurs du SFCP et ont bien fait sentir leur présence lors du défilé Caribana de l'an dernier, un événement où se sont unis militantisme syndical et militantisme communautaire. À la suite de la réussite des célébrations de la Journée nationale des autochtones de juin dernier, le Conseil autochtone du SFCP Ontario a tenu son premier rassemblement autochtone en septembre et a poursuivi sa campagne en faveur de l'accès à de l'eau potable pour les communautés autochtones. La conférence du Comité des femmes du SFCP Ontario qui a eu lieu en janvier a attiré la participation de près de 200 consœurs qui ont ébauché autour du thème « Assurer la sécurité économique des femmes », un plan destiné à assurer que les enjeux économiques des femmes soient au centre de la prochaine élection provinciale.

Par le biais de notre travail de campagne, nous avons affronté les menaces contre les services publics qui sont apparues depuis notre dernier congrès. Qu'il s'agisse de notre campagne continue en faveur de l'imposition d'une norme minimale de soins de 3 h 30 par jour pour les résidents des établissements de soins de longue durée ou des pressions exercées sur le gouvernement afin qu'il mette en œuvre et finance entièrement le programme de garde et d'apprentissage des jeunes enfants, nos comités sectoriels ont véritablement pris l'initiative de la promotion des services publics. Après que le SFCP ait publiquement remis en question le projet du gouvernement de vendre des parts de la nouvelle SuperCorp –un regroupement de Hydro One, Ontario Power Generation (OPG), de la RAO et de la Société des loteries de l'Ontario (OLG), dans le cadre de l'un des plus importants passages à l'économie monétaire de l'histoire du Canada – le Globe and Mail a rapporté que l'opposition du SFCP a sans doute contribué à pousser le gouvernement à faire marche arrière en juillet. Les membres du Conseil exécutif de

l'Ontario et notamment le président du SFCP Ontario, Fred Hahn, ont contribué à attirer l'attention sur la nécessité de hausser les prestations d'aide sociale en participant, l'automne dernier, au défi « Faites le calcul », alors que le SFCP Ontario poursuivait sa campagne pour que soit réinstaurée l'allocation pour régime spécial.

Les membres du SFCP de partout en Ontario se sont mobilisés en soutien à la campagne visant à mettre fin aux compressions dans les soins de santé, campagne menée par le Conseil des syndicats hospitaliers de l'Ontario (CSHO) dans l'ensemble de la province. Une manifestation a eu lieu à Peterborough en octobre et une manifestation encore plus importante a eu lieu à Toronto en novembre afin d'exiger le retrait des exploitants privés des secteurs des soins à domicile et des soins de longue durée, la mise en œuvre d'une véritable norme minimale de soins pour les résidents des centres de soins de longue durée et la fin des compressions dans le milieu de la santé, des compressions comme celles qui ont affecté l'Hôpital de Peterborough et l'Hôpital Providence Health de Toronto.



Dans un climat politique assez hostile pour les travailleurs du secteur public, le SFCP et ses partenaires du mouvement syndical ont contribué à l'élection de 178 candidats qui bénéficiaient de l'appui des syndicats, dont 6 membres du SFCP, lors des élections scolaires et municipales de 2010. Notre niveau de militantisme et notre degré de coordination entre les différents secteurs de notre syndicat et dans les collectivités ont été meilleurs que lors de toutes nos autres actions récentes. Si ces élections ont mené à l'élection d'un groupe varié de candidats progressistes et non-progressistes, le résultat nous a tout de même donné un aperçu de ce qui se passera si la publicité

négalive sur les travailleurs du secteur public en venait à dominer le discours politique.

Notre tâche à venir

En 2011, nous devons nous concentrer sur certains événements clés. Une élection provinciale est prévue pour octobre. Il est aussi presque certain que nous aurons une élection fédérale au cours de l'année. Nous devons donc nous concentrer sur ces élections, parce que leur résultat aura des conséquences immenses sur l'ensemble des travailleurs.

Nous devons nous assurer de bien faire comprendre à nos membres que le fait de travailler à la négociation de bonnes conventions collectives et de bénéficier de sections locales fortes pour en assurer le respect, n'est pas une raison pour négliger les élections. Notre travail n'aura aucune valeur si les élus de nos gouvernements peuvent, d'un simple trait de crayon, nous retirer nos droits fondamentaux, retirer le financement gouvernemental aux services publics, ou encore vendre en bloc tout ce qui nous appartient collectivement.

Nous devons aussi porter notre attention sur l'un des fondements du mouvement syndical, la solidarité. La taille et la structure du SCFP signifient que nous devons toujours travailler à l'interne à l'amélioration de la solidarité au sein du syndicat afin que les travailleurs universitaires comprennent et soutiennent les luttes des travailleurs municipaux et inversement, pour ne citer que cet exemple. Mais nous devons aussi continuer à susciter la solidarité de nos membres avec l'ensemble des travailleurs, comme les travailleurs du secteur privé et leurs syndicats qui continuent à lutter pour des droits que nous avons acquis il y a des décennies.

La lutte pour les régimes de retraite, la lutte pour la sécurité du revenu de retraite pour tous sont de bons exemples de la nécessité d'être solidaires de tous les travailleurs. Non seulement devons-nous soutenir tous les travailleurs comme les travailleurs de l'acier de Hamilton que US Steel a mis en lock-out parce qu'ils ont refusé d'abandonner leur régime de retraite et leurs retraités. Nous devons aussi travailler à l'amélioration du revenu de retraite de tous les Canadiens et c'est pour cette

Régime de pension du Canada se poursuit.

L'enjeu des régimes de retraite est d'une importance telle qu'il nous pousse à nous adresser aux membres qui ne bénéficient pas encore d'un régime de retraite sur leur lieu de travail ou pour qui la retraite est une question beaucoup trop lointaine. La retraite est fondamentalement une question d'égalité et de justice économique et nous devons travailler à faire en sorte que nos membres soient conscients de cette réalité. Comme l'ont démontré certains événements récents, l'enjeu des régimes de retraite illustre aussi pourquoi la politique est importante. Le gouvernement fédéral a abandonné les changements au Régime de pension du Canada (RPC) que réclamaient les travailleurs au profit d'une solution qui fera en sorte de rendre disponible d'immenses sources d'argent avec lequel les banques pourront faire des profits démesurés pendant que les travailleurs devront individuellement se fier sur les marchés pour se bâtir un revenu de retraite sécuritaire. Il s'agit d'un modèle qui évacue complètement toute la notion d'action collective et de pouvoir collectif.



Et c'est là l'essence du défi auquel nous sommes confrontés – élaborer et défendre notre sens du pouvoir collectif, chez nos membres et dans nos collectivités et notre province. Le pouvoir collectif du RPC, du système public de soins de santé et des autres services publics, constitue le fondement de notre société et nos services publics sont aussi des acquis collectifs qui sont plus efficaces et représentent un meilleur rapport qualité-prix. Il s'agit ici des universités publiques, du service public de collecte des ordures, des services de garde publics, des établissements publics de soins de longue durée – autant de dossiers que nous continuerons à défendre et autour desquels nous susciterons la solidarité dans nos collectivités tout au cours de l'année qui commence.

SECRETARY-TREASURER UPDATE – February 2011

Sisters and Brothers,

Nine months ago, at our CUPE Ontario annual convention, I reported to you about the tough circumstances in which we found ourselves. You sent us away from convention with a mandate to address three significant challenges:

1. The need to negotiate an immediate loan with the help of CUPE National;
2. The need for a plan to strengthen CUPE Ontario's administrative capacity, and
3. The need for more policies and practices to govern our actions

I am pleased to be able to report to you on the progress that we have made.

Coming out of the convention, we put in place the CUPE Ontario Finance and Governance committees and got to work! Both the Finance Committee and the Governance Committee have worked with the officers to create policies that were approved by the executive board that have already strengthened CUPE Ontario.

LOAN

As soon as we received the resources last November, we moved immediately to meet obligations to our retired staff, members, locals, and vendors. We made a significant contribution to CUPE National and have begun a process of rebuilding.

MOVING FORWARD

While the loan did not allow us to clear up 100% of our obligations, we're on track to do so this year, with the exception of CUPE National which will be done over an agreed to longer term.

CUPE Ontario

Finance Committee

Michael Hurley, 1st Vice President
Andrea Madden, 3rd Vice President
Henri Giroux, 4th Vice President
Carrie-Lynn Poole Cotnam, Social Services Sector
Chair
Vern Andrus, Member at Large

Governance Committee

Terri Preston, School Board Sector Chair
Janice Folk-Dawson, University Sector Chair
Denise Hammond, Member at Large
Helen Fetterley, Member at Large
Jim Wood, Member at Large

We are now in a place that is manageable and allows us to rebuild and strengthen our day to day political action work.

We are moving cautiously. We have come a long way but there is still a way to go.

We have continued to work with The Exchange Group, whose recommendations you received at convention. With their assistance, funded by CUPE National as part of its ongoing support, we have changed the way we report financials. We have moved to a cost centre approach, which allows us to see our income and expenses in certain areas grouped together.

We now have available quarterly budgets based on monthly cash flow projections. These cash flow projections are allowing us to better manage our cash flow and do more long term planning, including funding our unfunded liabilities. They also provide greater transparency to the quarterly reporting and are easier to read and get an accurate picture. The executive board has accepted this new model and while it is a learning process, appears to be working well for us.

Having many of our challenges behind us allows all of us to focus on the most important work and I say that we are ready for the challenge. The important work like increasing our affiliation numbers, protecting the jobs and services that are at risk under the Ford administration in Toronto and so many other communities across Ontario, like securing 3.5 hours for seniors and electing Provincial politicians who understand the value of public services and good jobs for our communities.

POLICIES & PRACTICES

Many of the policies that the executive board has approved have been previously recommended by our Trustees, our external Auditor and The Exchange Group. The Finance and Governance committees have also recommended additional areas for policy creation. A total of 134 governance and financial policies have been put in place since convention.

I am pleased to report that, with executive board approval, we have moved forward on 77% of the recommendations from The Exchange Group report.

SOLIDARITY FUND

The members of affiliated locals, as usual, have certainly come through for the Ontario Division. We approved in the budget a voluntary donation from locals to assist CUPE Ontario with fight back efforts and I am pleased to report that we have collected to date \$52,358.00. Every dollar counts and we can't thank the locals enough for this generosity. A complete accounting on the solidarity levy will be provided at convention.

AFFILIATION

We know you want to see our division continue to grow and to get stronger. In 2011, we will renew and reenergize our efforts to build the CUPE Ontario family through increased affiliations. CUPE District Councils have offered to support this work and will be assisting us throughout the province.

Since convention we welcomed into the CUPE Ontario family locals 44 representing 109 members at the City of Burlington, local 4751 representing 126 Long Term Care workers in Millbrook, local 5100 representing 850 members at the Grand Erie District School Board and local 4948 representing 2300 members at the Toronto Public Library.

PER CAPITA FORMS AVAILABLE ONLINE

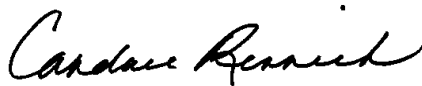
CUPE Ontario mails out the Per Capita Tax Statements 4 times per year. If you wish, you can visit our website at www.cupe.on.ca and download a form from the website. Obviously this form will not come customized like the hard copied we mail you but some locals might find this more timely.

IN CLOSING

Sisters and brothers, the last 9 months has seen its share of challenges there is no question. But with your support and the commitment of the members on the CUPE Ontario Executive Board, we are strengthening our financial capacity, moving forward on the issues that truly matter and preparing to take on the many battles that await us in the defense of our members and services.

I want to thank you all for your continued support and invite you to contact me at any time if you have any questions or if there is anything that I can do to support you.

In solidarity,



Candace Rennick
Secretary-Treasurer

[share/newsletter/2011/candace-reportfeb2011](#)



MISE À JOUR DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE – Février 2011

Chères consœurs,
Chers confrères,

Il y a neuf mois, dans le cadre du congrès annuel du SCFP-Ontario, je vous ai soumis un rapport sur les circonstances difficiles dans lesquelles nous nous trouvions. Au congrès, vous nous avez donné comme mandat de nous attaquer à trois questions importantes :

1. la nécessité de négocier un prêt immédiat avec l'aide du SCFP national;
2. la nécessité d'avoir un plan pour renforcer la compétence administrative du SCFP-Ontario;
3. la nécessité d'avoir plus de politiques et de pratiques pour régir nos actions.

Je suis heureuse de pouvoir vous soumettre un rapport sur les progrès que nous avons faits.

À la fin du congrès, nous avons créé le Comité des finances et le Comité de la gouvernance du SCFP-Ontario et nous avons commencé le travail! Le Comité des finances et le Comité de la gouvernance ont tous deux travaillé avec les dirigeants afin de créer des politiques qui ont été approuvées par le conseil exécutif et qui ont déjà renforcé le SCFP-Ontario.

PRÊT

En novembre dernier, dès que nous avons reçu les ressources, nous nous sommes empressés d'honorer nos obligations face aux personnes membres de notre personnel retraitées, à nos membres, à nos sections locales et à nos fournisseurs. Nous avons fait une contribution importante au SCFP national et nous avons amorcé un processus de reconstruction.

SCFP-Ontario

Comité des finances

Michael Hurley, 1^{er} vice-président
Andrea Madden, 3^e vice-présidente
Henri Giroux, 4^e vice-président
Carrie-Lynn Poole Cotnam, présidente du secteur des services sociaux
Vern Andrus, membre hors cadre

Comité de la gouvernance

Terri Preston, présidente du secteur des conseils scolaires
Janice Folk-Dawson, présidente du secteur universitaire
Denise Hammond, membre hors cadre
Helen Fetterley, membre hors cadre
Jim Wood, membre hors cadre

ALLER DE L'AVANT

Bien que le prêt ne nous ait pas permis de régler 100 % de nos obligations, nous sommes en bonne position pour le faire cette année, sauf en ce qui a trait au SCFP national, ce qui sera fait sur une plus longue période, tel que convenu. Nous sommes maintenant dans une position qui est gérable et qui nous permet de rebâtir et de renforcer notre travail d'action politique quotidien.

Nous faisons preuve de prudence. Nous revenons de loin, mais il y a encore beaucoup à faire.

Nous avons continué de travailler avec Exchange Group, dont vous avez reçu les recommandations au congrès. Avec leur aide, financée par le SCFP national dans le cadre de son soutien constant, nous avons changé la façon de présenter nos rapports financiers. Nous avons adopté une approche axée sur les centres de coûts, qui nous permet de voir nos revenus et dépenses dans certains secteurs regroupés ensemble.

Nous avons maintenant à notre disposition des budgets trimestriels fondés sur les projections mensuelles de flux de trésorerie. Ces projections de flux de trésorerie nous permettent de mieux gérer notre flux de trésorerie et de faire plus de planification à long terme, y compris le financement de nos dettes non provisionnées. Elles permettent également une plus grande transparence lors de la présentation des rapports trimestriels, elles sont plus faciles à lire et permettent d'obtenir un tableau plus précis. Le conseil exécutif a accepté ce nouveau modèle et, bien que ce soit un processus d'apprentissage, il semble bien fonctionner pour nous.

Avoir bon nombre de nos défis derrière nous permet à tout le monde de se concentrer sur le travail le plus important et, à mon avis, nous sommes prêts à relever le défi. Un travail important nous attend, comme d'accroître le nombre d'affiliations, de protéger les emplois et les services qui sont menacés sous l'administration Ford, à Toronto, et dans tant d'autres collectivités partout en Ontario, d'assurer 3,5 heures de soins par jour pour les personnes âgées et élire des politiciennes et politiciens provinciaux qui comprennent l'importance des services publics et des bons emplois pour nos collectivités.

POLITIQUES ET PRATIQUES

Bon nombre des politiques que le conseil exécutif a approuvées ont été précédemment recommandées par nos syndics, notre vérificateur externe et Exchange Group. Le Comité des finances et le Comité de la gouvernance ont également recommandé des secteurs additionnels pour la création de politiques. Un total de 134 politiques de gouvernance et financières ont été mises en place depuis le congrès.

Je suis heureuse de rapporter que, avec l'approbation du conseil exécutif, nous avons mis en place 77 % des recommandations du rapport de Exchange Group.

CAISSE DE SOLIDARITÉ

Comme d'habitude, les membres des sections locales affiliées ont certainement fait ce qu'il fallait pour la Division de l'Ontario. Dans le budget, nous avons approuvé un don volontaire des sections locales afin d'aider le SCFP-Ontario dans ses efforts de riposte et je suis heureuse de vous informer que nous avons amassé 52 358,00 \$ à ce jour. Chaque dollar compte et nous ne pouvons pas remercier assez les sections locales pour cette générosité. Une comptabilité détaillée du prélèvement de solidarité sera fournie au congrès.

AFFILIATION

Nous savons que vous souhaitez voir notre division continuer de croître et devenir plus forte. En 2011, nous renouvellerons et réactiverons nos efforts pour bâtir la famille du SFCP-Ontario par le biais d'un plus grand nombre d'affiliations. Les conseils régionaux du SFCP ont offert de soutenir ce travail et ils nous aideront dans toute la province.

Depuis le congrès, nous avons accueilli dans la famille du SFCP-Ontario la section locale 44 représentant 109 membres à la Ville de Burlington, la section locale 4751 représentant 126 travailleuses et travailleurs des soins de longue durée de Millbrook, la section locale 5100 représentant 850 membres au Conseil scolaire régional Grand Erie et la section locale 4948 représentant 2 300 membres à la Bibliothèque publique de Toronto.

FORMULAIRES DE LA CAPITATION DISPONIBLES EN LIGNE

Le SFCP-Ontario envoie par la poste les relevés de la capitation quatre fois par année. Si vous le désirez, vous pouvez visiter notre site Web à www.cupe.on.ca et télécharger un formulaire à partir du site Web. Il est évident que ce formulaire ne sera pas personnalisé comme la copie papier que nous vous postons, mais certaines sections locales pourraient trouver cela plus utile.

MOT DE LA FIN

Conseillers et confrères, nul doute que les neuf derniers mois ont été difficiles. Mais avec votre soutien et l'engagement des membres du conseil exécutif du SFCP-Ontario, nous renforçons notre capacité financière, nous allons de l'avant sur les questions qui sont vraiment importantes et nous nous préparons à amorcer les nombreuses luttes qui nous attendent pour défendre nos membres et nos services.

Je tiens à vous remercier toutes et tous pour votre soutien continu et je vous invite à communiquer avec moi en tout temps si vous avez des questions ou s'il y a quoi que ce soit que je puisse faire pour vous aider.

Je vous prie d'accepter mes sentiments de solidarité.

La secrétaire-trésorière,



Candace Rennick