



# ENSEMBLE, TOUT EST POSSIBLE

CCCSO Mise à jour des négociations 2012

Numéro 9

Le 8 mai 2012

Conscœurs et confrères,

Le Comité de négociation du CCCSO est élu afin de représenter les plus de 50,000 membres du SCFP qui font partie du secteur de l'éducation en Ontario à la Table de Discussions Provinciales (TDP) avec les associations des conseils scolaires et le gouvernement de l'Ontario.

Le comité s'est réuni le 1<sup>er</sup> mai afin de finaliser le langage des propositions coordonnées. Lors de la conférence en février dernier, nous avons reçu le mandat des délégués pour développer du langage coordonné concernant les items suivants :

- Heure de travail
- L'ancienneté
- Les congés pour affaires syndicales
- L'allocation automobile
- Le maintien de l'équité salariale
- L'information provenant des conseils

Le document du langage coordonné sera traduit et envoyé à toutes les sections locales ainsi que les conseillères et conseillers syndicaux au plus tard le mercredi 8 mai. Veuillez SVP réviser le langage et les notes très attentivement et assurer vous que vous adressez chaque item dans vos propositions de négociations locales.

Le mercredi 2 mai, nous avons rencontré le gouvernement et les associations des conseils scolaires. Nous avons invité les deux avocats que nous consultons au sujet d'un cadre pour un système d'avantages sociaux provincial à venir faire une présentation au groupe de notre part. Il y a beaucoup d'intérêt de la part des parties sur le concept présenté.

Nous avons également proposé la création d'un comité afin d'examiner les normes de travail à travers la province. Le mandat du comité consisterait à regarder les normes sur les descriptions de travail, les heures de travail, l'année de travail, et les formules de dotation et de rémunération à travers la province.

Brian Blakeley, coordonateur du CCCSO et notre porte-parole, a ensuite fait le point sur les items discutés à date. Ceux-ci incluent : la sécurité d'emploi, les champs d'application de travail, le perfectionnement professionnel, l'équité en emploi, la politique d'approvisionnement l'accord économique et commercial global (AECG). Suite à sa présentation, Brian a lancé l'appel au groupe leur disant que la balle est dans leur cours et que nous nous attendons à une réponse.

Après notre rencontre avec les associations des conseils scolaires, nous avons déterminé qu'en plus de la date du 17 mai, il sera nécessaire d'avoir des dates ultérieures pour conclure les négociations. Nous avons donc demandé pour des dates supplémentaires la première semaine de juin.

Le comité s'est aussi réuni le 3 mai pour discuter de notre stratégie dans le processus de la TDP. Inscrivez la date du 9 juin à votre calendrier pour une réunion du leadership qui aura lieu à Toronto. Les détails vous seront acheminés d'ici peu – notre force collective doit être utilisée pour contester l'ordre du jour du gouvernement vis-à-vis les concessions et surtout à se battre pour la sécurité d'emploi.

### **Pour connaître du succès à la Table de Discussions Provinciales (TDP)... nous avons besoin de vous...**

Le gouvernement a dit publiquement que le gel salarial et les changements aux congés de maladie sont mis en place pour épargner des emplois. En même temps, nos membres reçoivent des avis de licenciement partout dans la province.

Nous avons besoin de votre aide pour identifier combien de membres sont en danger de perdre leur emploi. Si vous avez des membres qui ont reçu un préavis de licenciement, s'il vous plaît communiquer avec Paul O'Donnell à [pddonnell@cupe.ca](mailto:pddonnell@cupe.ca) et Terri Preston à [terri.presto@cupe4400.org](mailto:terri.presto@cupe4400.org) dès que possible.

L'information requise est le nombre d'employés affectés, les titres/classifications des emplois ainsi que le nom des écoles si connues. Nous voulons développer une image provinciale des mises à pied et attirer l'attention du public sur les coupures qui se passent dans les écoles. Ceci est un élément clé dans une campagne pour soutenir le maintien du niveau de service aux étudiant(e)s dans les écoles et à assurer l'emploi de nos membres. Nous remercions ceux et celles qui ont déjà envoyé l'information pour votre section local – beau travail!

Durant cette ronde de négociations, nous devons avoir une seule voix forte et organisée. En démontrant notre solidarité par la mobilisation à nos employeurs et au gouvernement, notre pouvoir sera plus fort à la table de négociation.

Nous aurons de plus amples informations pour vous suite à nos discussions avec le gouvernement prévues pour le 17 mai. Gardez l'œil ouvert pour un courriel vous avisant du prochain appel conférence.

Pour les sections locales qui prévoient envoyer des délégués au Congrès du SCFP de la division de l'Ontario, il y aura un caucus pour le secteur de l'éducation à 14 h 30 le mercredi 23 mai, salle Mercuri.

Nous comptons sur vous pour le maintien d'un message clair et consistant pour tous les membres. SVP distribuer les mises à jour sur la négociation et ceux concernant la mobilisation des membres à tous. Garder les membres au courant sera la clé de notre succès à la table de négociation.

En toute solidarité,

*Votre Comité de négociation*

:qb/sep491